*Vu l'avis du conseil d'IUT du 09/04/2024*

*Vu la délibération de la commission de la formation et de la vie universitaire du 23/04/2024*

# REGLEMENT ET MODALITES PARTICULIERES DU CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES DU BACHELOR UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE

# (MPCCC B.U.T)

# Année 2024/2025

# 1. TEXTES REGLEMENTAIRES

Vu le Code de l'éducation, notamment les articles L. 612-2, L. 612-3 et L. 613-1

Vu l'arrêté du 22 janvier 2014 modifié le 30 juillet 2018 faxant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master (https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000037291136/)

Vu l'arrêté du 06 décembre 2019 portant réforme de la licence professionnelle (https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000039481561/)

Vu l'avis de la commission consultative nationale des instituts universitaires de technologie du 29 avril 2021 ; et l'avis du CNESER du 11 mai 2021

Vu l'arrêté du 27 mai 2021 relatif aux programmes nationaux de la licence professionnelle «Bachelor Universitaire de Technologie» https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000043630576)

# 2. REFERENTIEL DE LA FORMATION

Sur un plan pédagogique, le B.U.T. est organisé en 6 semestres composés d'unités d'enseignement (UE) et chaque niveau de développement des compétences explicité dans le référentiel se déploie sur les deux semestres d'une même année.

## 2.1 Répartition du volume horaire

La répartition horaire (CM/TD/TP) est la suivante :

- pour les spécialités secondaires, au moins 50 % des heures étudiant (2000h + 600h PT) sont consacrées aux enseignements pratiques et aux mises en situation professionnelle.
- pour les spécialités tertiaires, au moins 40% des heures étudiant (1800h + 600h PT) sont consacrées aux enseignements pratiques et aux mises en situation professionnelle.

## 2.2 Projet Personnel Professionnel

Le Projet Personnel et Professionnel (PPP) est construit sur l'ensemble de la formation pour permettre à l'étudiant de questionner l'adéquation entre ses souhaits professionnels immédiats et futurs, ses aspirations personnelles et ses atouts dans l'objectif de concevoir un parcours de formation cohérent avec le ou les métiers envisagés. Il fait l'objet d'un temps dédié dans le programme pédagogique.

## 2.3 Portfolio

Nommé parfois portefeuille de compétences ou passeport professionnel, le portfolio constitue un point de connexion entre le monde universitaire et le monde socio-économique.
Accompagnée par l'ensemble des acteurs de l'équipe pédagogique, la démarche portfolio est un processus continu d'autoévaluation qui doit permettre à l'étudiant d'adopter une posture réflexive et critique vis-à-vis des compétences acquises ou en voie d'acquisition. La démarche portfolio contribue donc pour partie à la construction du Projet Personnel et Professionnel de l'étudiant.

## 2.4 Stages

Le stage doit contribuer à la professionnalisation de l'étudiant (construction de son PPP, mise en situation professionnelle et exercice des compétences) et à la validation des compétences du B.U.T.

La réalisation d'un stage à l'étranger au cours du cursus (BUT2 ou BUT3) est fortement recommandée. Il s'agit d'une opportunité unique de renforcer la formation par une expérience internationale ainsi que de développer des compétences linguistiques, tout en découvrant le secteur d'activité d'intérêt d'une manière différente.

## 2.5 Projet Tuteuré

D'un volume total de 600 heures, les projets tuteurés sont des axes structurants de la professionnalisation de l'étudiant en tant qu'ils participent de l'acquisition des compétences du référentiel du B.U.T.et du parcours associé. En cohérence avec l'approche par compétences, les projets tuteurés sont des éléments essentiels et fondamentaux du pôle « Situation d'Apprentissage et d'Évaluation » (SAÉ) des UE de chaque semestre.

Les projets tuteurés (travail personnel en autonomie) intégrés aux SAé supposent une pédagogie innovante et adaptée qui s'appuie sur un volume d'heures de formation encadrée par les membres de l'équipe pédagogique dont une partie issue du monde socio-économique, à hauteur minimale de 75 HETD (autonomie encadrée) par an, en complément de celui des 1800 ou des 2000 heures d'enseignement selon la spécialité.

## 2.6 Enseignement à distance (EAD)

L'enseignement à distance, tout en étant une modalité exceptionnelle, qui reste à la discrétion des équipes peut être mis en œuvre,
- Soit pour modifier les modalités de travail en présentiel (par exemple classe inversée);
- Soit pour remplacer l'enseignement en présentiel.

Dans tous les cas, l'EAD ne doit pas alourdir les horaires d'enseignement pour l'étudiant au-delà des 33h/semaine.

### 2.7 Alternance

L'alternance peut être réalisée sur les années 2 et 3 de la formation. Elle favorise l'insertion professionnelle.
Afin de tenir compte de l'acquisition de compétences en entreprise, les maquettes de formation de chaque année en alternance, incluant les projets tuteurés, sont réduites de 15 à 25% du volume horaire global de l'année. Cette diminution peut être appliquée sur les enseignements encadrés comme sur les projets. Elle doit être répartie sur l'ensemble des semestres du cursus.

## 3. REFERENTIEL D'EVALUATION

### 3.1 Modalités du contrôle des connaissances et des compétences

Les modalités de contrôle des connaissances et des compétences sont arrêtées par la CFVU au plus tard à la fin du premier mois de l'année d'enseignement (article L.613-1 du code de l'éducation).
Elles indiquent la nature et le nombre des épreuves (écrite, orale, pratique, soutenance...), les ECTS et les coefficients associés (**ANNEXES**).

Les examens sont organisés en session unique en contrôle continu.

Le contrôle des connaissances et des compétences est organisé sous forme de contrôle continu au cours de chaque semestre d'enseignement.

La présence des étudiants à ces contrôles continus est obligatoire.

Le contrôle continu est effectué en suivant la progression de l'enseignement. Les techniques de contrôle continu sont diverses : devoirs surveillés DS (en présentiel), interrogations écrites et/ou orales (en présentiel ou en distanciel), comptes rendus de travaux pratiques, rendus de travaux de réalisation (projet, évènement, visuel, article web ...)

### 3.2 Contrôle de rattrapage (Seconde chance spécifique aux IUT)

La seconde chance telle qu'elle est définie dans les MGCCC ne concerne pas les IUT. Néanmoins, un contrôle de rattrapage peut être organisé pour des étudiants n'ayant pas pu se présenter à une épreuve de contrôle continu du fait d'une absence dûment justifiée par un motif légitime attesté par un document (voir article 3.4 -Assiduité – Justification des absences). L'étudiant qui souhaite bénéficier de ce contrôle de rattrapage doit obligatoirement soumettre sa demande à l'enseignant concerné et au chef de département de sa formation dans un délai de 72H maximum après son retour, en accompagnant cette demande du justificatif idoine.

L'absence non justifiée à une épreuve de rattrapage entraîne la note de 0/20.

Les modalités du contrôle de rattrapage peuvent être modifiées ou adaptées par rapport au devoir initial (type « écrit/oral », et durée).

*Cas exceptionnels d'étudiants en BUT3 n'ayant pas validé des compétences arrêtées en BUT2 et aménagements éventuels*.

Dans le cas où un.e étudiant.e serait autorisé.e à poursuivre sa scolarité dans l'année supérieure par décision exceptionnelle du jury, avec le dernier niveau de développement prévu pour une compétence donnée dans le référentiel du parcours de formation de BUT non atteint (par exemple situation où la compétence est développée en BUT1 et BUT2 mais pas en BUT3), le jury peut proposer un dispositif de seconde chance pour permettre la validation de la ou des UE correspondante(s) et jusqu'alors non acquise(s). L'étudiant.e se verra proposer un/des travail/travaux compensatoires évalués dans le contrat pédagogique conclu lors de son entrée dans l'année supérieure. Le jury se basera sur les résultats obtenus dans ces travaux compensatoires pour valider ou non les UE.s de la compétence défaillante l'année précédente.

## 3.3 Fraude/Plagiat

**Fraude**

En cas de fraude ou tentative de fraude, le surveillant responsable de la salle devra :

- prendre toutes mesures nécessaires pour faire cesser la fraude sans interrompre la participation à l'examen ;
- laisser l'étudiant continuer de composer, mais saisir le ou les documents ou matériels permettant d'établir ultérieurement la réalité des faits ;
- dresser un procès-verbal (rapport précis et détaillé), contresigné par le ou les autres surveillant(s) et par le ou les auteur(s) de la fraude. En cas de refus de contresigner, mention en est indiquée sur le procès-verbal ;
- relever la copie de l'étudiant concerné avec celle des autres candidats. Le jury délibère sur les résultats de l'étudiant fraudeur dans les mêmes conditions que tout autre candidat. Toutefois, aucun certificat de réussite, ni relevé de notes ne peut lui être délivré avant que la formation de jugement de la section disciplinaire ait statué ;
- porter obligatoirement la fraude à la connaissance du Président de jury et du Directeur de composante, qui devront la soumettre au Président de l'université, lequel saisira la section disciplinaire du conseil académique, le cas échéant.

En présence de substitution de personnes ou de troubles affectant le déroulement de l'examen, l'expulsion de la salle d'examen est prononcée par l'autorité ayant délégation pour le maintien de l'ordre.

**Plagiat**

Le plagiat est constitué par la copie, totale ou partielle d'un travail réalisé par autrui, lorsque la source empruntée n'est pas citée, quel que soit le moyen utilisé. Le plagiat constitue une violation du droit d'auteur (au sens des articles L.3352 et L.335-3 du code de la propriété intellectuelle). Il peut être assimilé à un délit

de contrefaçon. C'est aussi une faute disciplinaire, susceptible d'entraîner une sanction.
Les sources et les références dans le cadre de travaux (préparations, devoirs, mémoires, thèses, rapports de stage...) doivent être clairement citées. Des citations intégrales peuvent figurer dans les documents rendus, si elles sont assorties de leur référence (nom de l'auteur, publication, date, éditeur...) et identifiées comme telles par des guillemets ou des italiques.

Chaque étudiant doit signer, puis insérer en début de chaque rapport, dossier ou mémoire, l'engagement de non-plagiat suivant :

***« Je soussigné(e)....., déclare être pleinement conscient(e) que le plagiat de documents ou d'une partie d'un document publié sur toute forme de support, y compris l'internet, constitue une violation des droits d'auteur ainsi qu'une fraude caractérisée. En conséquence, je m'engage à citer toutes les sources que j'ai utilisées pour écrire ce rapport ou mémoire.***
***Signature».***

Il devra également y ajouter le rapport d'un test de plagiat effectué sur la totalité du manuscrit donc le score sera inférieur à 20%.Les délits de contrefaçon, de plagiat de faux peuvent donner lieu à une sanction disciplinaire indépendante de la mise en œuvre des poursuites pénales.

## 3.4 Assiduité

**Obligation d'assiduité**

L'assiduité à toutes les activités pédagogiques organisées dans le cadre de la formation est obligatoire et contrôlée.

Le défaut d'assiduité aux activités pédagogiques de toute nature (CM, TD, TP) organisées dans le cadre des formations BUT sera sanctionné.
Des fiches de relevé des présences sont disponibles pour chaque année d'étude au sein du secrétariat du département. Seuls les enseignants sont habilités à compléter ces fiches et à les retourner au secrétariat à l'issue de chaque cours. Les absences de chaque unité d'enseignement (UE) sont comptabilisées en heures.

En cas de fermeture temporaire de l'Université des Antilles pour cause d'intempéries ou cas de force majeure, les stagiaires et les étudiants de BUT en Apprentissage sont tenus de se rendre en entreprise et suivre les modalités de l'entreprise, sauf en cas d'arrêté municipal ou préfectoral contraire.

Les absences de chaque unité d'enseignement (UE) sont comptabilisées en heures.

Le barème des pénalités est le suivant :
- Si les absences ABI excèdent les 15% du volume horaire total de l'UE (y compris ressources transversales et projets tuteurés), l'étudiant sera considéré comme « Défaillant à l'UE ».

- Si les absences aux TP excèdent les 20% du volume horaire total de TP à l'UE, l'étudiant sera considéré comme « Défaillant à l'UE ».

Les absences justifiées (ABJ) seront validées par le Directeur des études ou le chef de département.

**Justification des absences**

Seules les absences autorisées avec justificatifs n'entraîneront pas de sanctions sauf en cas de prolongation anormale.

Les absences autorisées sont :

- maladie, maternité, incapacité résultant d'un accident (certificat médical original),
- obligations civiles ou militaires légales (convocation),
- examen du permis de conduire (convocation),
- mariage de l'étudiant (extrait de mariage),
- naissance d'un enfant de l'étudiant.e (extrait d'acte de naissance),
- décès d'un parent proche (acte de décès),
- ou tout cas exceptionnel laissé à l'appréciation du chef de département,

Le justificatif doit être déposé impérativement sous 48 heures ouvrées au secrétariat du département <u>et</u> au directeur des études ou au chef de département.

Il est précisé que les mots d'excuse des parents ne sont pas considérés comme des justificatifs valables. Il sera procédé ponctuellement à des vérifications de la validité des justificatifs auprès des organismes émetteurs. L'usage de faux documents sera pris en compte par les jurys de fin de semestre et de diplôme et pourra faire l'objet d'une sanction auprès de la section disciplinaire de l'établissement.

- Toute absence prévue doit être signalée à l'avance à l'administration avec un justificatif. Il est, par conséquent, nécessaire de prévenir le responsable de la filière (directeur des études et/ou chef de département) ainsi que les enseignants concernés.

- Toute absence imprévue doit être signalée le plus rapidement possible au directeur des études et au chef de département par courriel. Le justificatif doit être adressé par mail au secrétariat, avec copie au directeur des études et au chef de département, dans les 48h ouvrés suivant le début de son absence.

- En cas d'absence supérieure à 10% du volume horaire de l'UE de manière injustifiée, l'étudiant sera convoqué par le directeur des études. En cas de non présence à ce rendez-vous, une lettre recommandée avec accusé réception sera transmise à l'étudiant dans laquelle le Chef de Département lui rappellera l'obligation d'assiduité et lui demandera de réintégrer les enseignements ou de justifier son absence.

- En cas d'absence injustifiée, la mention ABI (Absence Injustifiée) pourra être portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

- En cas d'absence prolongée d'un étudiant au-delà d'un mois sans justificatif, l'étudiant sera considéré comme démissionnaire (annulation de son inscription pédagogique).

- En cas d'absence injustifiée à un contrôle continu ou à une séance faisant l'objet d'une notation, l'étudiant ne pourra pas bénéficier d'une épreuve de rattrapage et sanctionné par la note 00/20.

- En cas d'absence justifiée à un devoir et après vérification par le responsable de filière (directeur des études ou chef de département), un rattrapage pour la matière considérée sera effectué soit au fil de l'eau, soit en fin de semestre; cette décision sera prise par le responsable de filière. L'étudiant absent devra prendre rendez-vous, dès son retour, avec le chef de département ou son représentant pour fixer la date et les modalités du rattrapage.
  Toutefois, en cas d'absence injustifiée au contrôle de rattrapage, l'étudiant ne pourra bénéficier d'une autre épreuve de rattrapage.

- Les absences sont relevées par chaque enseignant et comptabilisées par séance d'enseignement (créneaux de 2h).
  Des appels ou une demande d'émargement sont effectués au cours de la séance d'enseignement.

- En cas de manque d'assiduité à un enseignement particulier, l'étudiant ne pourra plus bénéficier du système de contrôle continu dans la discipline correspondante.

## 3.5 Conditions de validation

L'acquisition des UE est appréciée par un contrôle continu et régulier.

Le B.U.T. s'obtient soit par acquisition de chaque unité d'enseignement constitutive, soit par application des modalités de compensation.
Le B.U.T. obtenu par l'une ou l'autre voie confère la totalité des 180 crédits européens.

Une unité d'enseignement est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble « pôle ressources » et « SAÉ » est égale ou supérieure à 10. L'acquisition de l'unité d'enseignement emporte l'acquisition des crédits européens correspondants.

À l'intérieur de chaque unité d'enseignement, le poids relatif des éléments constitutifs, soit des pôles « Ressources » et « SAÉ », varie dans un rapport de 40 à 60%.

La validation des deux UE du niveau d'une compétence emporte la validation de l'ensemble des UE du niveau inférieur de cette même compétence.

## 3.6 Compensation

Respectant le principe de progressivité, la compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement ainsi qu'au sein de chaque regroupement cohérent d'UE.

Ainsi, seules les UE se référant à un même niveau d'une même compétence finale peuvent ensemble constituer un regroupement cohérent. Réciproquement, des UE se référant à des niveaux de compétence finales différents ou à des compétences finales différentes ne peuvent pas appartenir à un même regroupement cohérent. Par conséquent, aucune UE ne peut appartenir à plus d'un regroupement cohérent.
Au sein de chaque regroupement cohérent d'UE, la compensation est intégrale. Autrement dit, si une UE n'a pas été acquise en raison d'une moyenne inférieure à 10, cette UE sera acquise par compensation si et seulement si l'étudiant a obtenu la moyenne au regroupement cohérent auquel l'UE appartient.

Une compétence peut compenser ses semestres et ses niveaux.
La validation de 2 UE du niveau d'une compétence emporte la validation de l'ensemble des UE de niveau inférieur de cette même compétence.
**Pas de compensation entre compétences différentes.**

*Les règles de compensation : si une UE n'est pas acquise*

| SEMESTRE 1 | SEMESTRE 2 |
|---|---|
| UE 1.1 : Compétence 1. Niveau 1 | UE 2.1 : Compétence 1. Niveau 1 |
| UE 1.2 : Compétence 2. Niveau 1 | UE 2.2 : Compétence 2. Niveau 1 |
| UE 1.3 : Compétence 3. Niveau 1 | UE 2.3 : Compétence 3. Niveau 1 |

La compensation entre UE ne s'effectue plus au sein d'un semestre.

Les UE d'un même niveau de compétence se compensent en cas d'UE non acquise.
Exemples :
- si un étudiant a 8 à l'UE 1.1 et 12 à l'UE 2.1, alors l'UE 1.1 est acquise par compensation
- si un étudiant a 12 à l'UE 1.1 et 9 à l'UE 2.1, alors l'UE 2.1 est acquise par compensation

| | Niveau 1 | | Niveau 2 | |
|---|---|---|---|---|
| | S1 | S2 | S3 | S4 |
| Compétence 1 | UE1.1 = 7 | UE1.2 = 9 | UE1.1 = 8 | UE1.2 = 8 |
| Compétence 2 | UE1.1 = 10 | UE1.2 = 11 | UE1.1 = 10 | UE1.2 = 11 |
| Compétence 3 | UE1.1 = 12 | UE1.2 = 14 | UE1.1 = 12 | UE1.2 = 14 |
| Compétence 4 | UE1.1 = 10 | UE1.2 = 12 | UE1.1 = 10 | UE1.2 = 12 |

Le passage en S5 n'est possible que si toutes les UE du S1 et du S2 sont validées, avec :

- La moyenne supérieure à 10 dans chacune des UE d'un regroupement cohérent,
- La moyenne des deux UE supérieure à 10 (compensation)

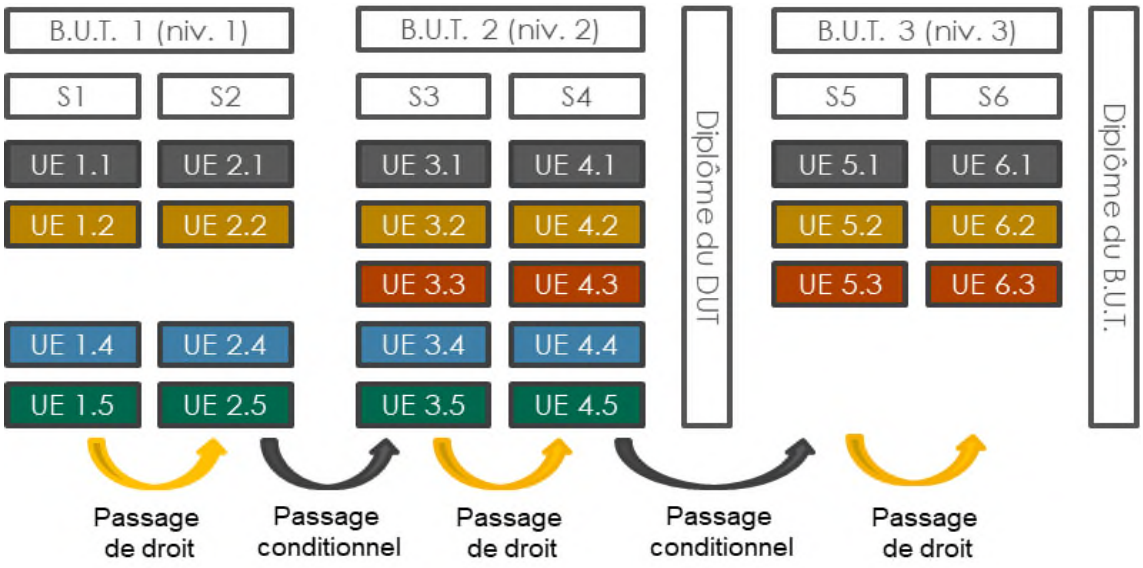
## 3.7 Règles de progression

La poursuite d'études dans un semestre pair d'une même année est de droit pour tout étudiant.
La poursuite d'études dans un semestre impair est possible si et seulement si l'étudiant a obtenu :

- la moyenne à plus de la moitié des regroupements cohérents d'UE
et
- une moyenne égale ou supérieure à 8 sur 20 à chaque regroupement cohérent d'UE.

Si au moins une compétence a une moyenne < 8, alors le jury peut prononcer un redoublement ou une validation du jury ou une non autorisation de redoubler.
La poursuite d'études dans le semestre 3 nécessite de plus la validation de toutes les UE des semestres 1 et 2 dans les conditions de validation des points 3.5 et 3.6, ou par décision de jury. Durant la totalité du cursus conduisant au B.U.T., l'étudiant peut être autorisé à redoubler une seule fois chaque semestre dans la limite de 4 redoublements. Le redoublement n'est pas de droit. Le directeur de l'IUT peut autoriser un redoublement supplémentaire en cas de force majeure dûment justifiée et appréciée par ses soins. Tout refus d'autorisation de redoubler est pris après avoir entendu l'étudiant à sa demande. Il doit être motivé et assorti de conseils d'orientation.

*<u>Les règles de progression</u> : si toutes les UE des S1 et S2 ne sont pas acquises*
Un étudiant n'a pas obtenu la totalité des UE des S1 et S2.
Il peut passer au S3 si et seulement si :
- la moyenne a été obtenue à plus de la moitié des niveaux de compétence
- aucune moyenne d'un niveau de compétence n'est inférieure à 8



### 3.8 Jury

Le jury présidé par le directeur de l'IUT délibère souverainement à partir de l'ensemble des résultats obtenus par l'étudiant. Il se réunit chaque semestre pour se prononcer sur la progression des étudiants, la validation des unités d'enseignement, l'attribution du diplôme universitaire de technologie au terme de l'acquisition des 120 premiers crédits européens du cursus et l'attribution de la licence professionnelle « Bachelor Universitaire de Technologie ».

**Les commissions**
Le jury est la seule instance officielle de décision, mais le président de jury peut demander aux départements de mettre en place des commissions composées de l'équipe pédagogique et vacataires et présidées par le chef de département concerné qui auront pour but de faire des propositions au jury.

**Contestation d'une décision de jury**
Le jury est souverain, ses décisions ne peuvent faire l'objet d'un appel. Cependant, en cas de contestation argumentée faisant apparaître une erreur, une demande écrite devra être déposée au secrétariat de la direction de l'I.U.T. dans un délai de deux mois après la proclamation des résultats. Une commission alors désignée par le président de jury formulera, après étude du dossier, son avis sur la recevabilité de cette demande. Éventuellement, le président de jury est alors chargé de réunir à nouveau un jury. Le jury n'est pas public et les délibérations ne doivent pas être diffusées.

## 4. DÉLIVRANCE DU DIPLÔME

Le diplôme portant mention du Bachelor Universitaire de Technologie et de la spécialité correspondante, est délivré par le président de l'université sur proposition d'un jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.

Comme énoncé à l'article 7 de l'arrêté du 6 décembre 2019, les universités délivrent au niveau intermédiaire le diplôme universitaire de technologie (DUT) qui correspond à l'acquisition des 120 premiers crédits européens.

# ANNEXES

## MODALITES PARTICULIERES DE CONTROLES DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

B.U.T. Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA)

## B.U.T. Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA)

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : BUT TRONC COMMUN | GEA |
| PARCOURS TYPE : | TRONC COMMUN |
| SEMESTRE : | 1 |

** cocher la - les case-s conservée-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | x |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | Elément Constitutif (Enseignement) | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | Volume horaire REEL | | | | | | Nb groupes | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Volume horaire REEL | | | Volume horaire SAE | | | | |
| | Ressources | | | | | | | | | | | | |
| H61SGEA1 | SEMESTRE 1 | Intitulés | Total | CM/TD | TP | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM | TD |
| H61OAPD1 | UE 1.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement | | 110 | 103 | 7 | 68 | 38 | 4 | 15 | 15 | 15 | | |
| | SAÉ 1.01 | Situer une organisation dans son environnement | 15 | 15 | | 15 | | | | | | 1 | 3 |
| H61EIAE1 | R1.01 | Environnement économique : Introduction à l'analyse économique - Fondement de l'activité économique | 20 | 20 | | 12 | 8 | | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EIDO1 | R1.02 | Environnement juridique : Introduction au droit, Droit des obligations et Institutions publiques et européennes | 30 | 30 | | 18 | 12 | | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EIRH1 | R1.03 | Ressources humaines | 14 | 12 | 2 | 7 | 5 | 2 | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EIDF1 | R1.04 | Management des activités | 18 | 18 | | 11 | 7 | | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EISO1 | R1.05 | Environnement sociologique | 10 | 8 | 2 | 5 | 3 | 2 | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EPPP1 | R1.15 | PPP | 3 | | 3 | | 3 | | | | | 1 | 3 |
| H61OAPO1 | UE 1.2 Aider à la prise de décision | | 125 | 82 | 43 | 53 | 40 | 32 | 15 | 15 | 15 | | |
| H61EMOC1 | SAÉ 1.02 | Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale | 15 | 15 | | 15 | | | | | | | |
| H61EFIS0 | R1.06 | Fiscalité | 12 | 8 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | | | 1 | 3 |
| H61ECOC1 | R1.07 | Comptabilité des opérations courantes | 47 | 31 | 16 | 19 | 12 | 16 | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EOMG1 | R1.08 | Outils mathématiques de gestion : Initiation aux outils mathématiques de gestion | 22 | 14 | 8 | 8 | 6 | 8 | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EONG0 | R1.09 | Outils numériques de gestion | 12 | 4 | 8 | | 12 | | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EFIN0 | R110 | Finance | 14 | 10 | 4 | 6 | 4 | 4 | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EPPP1 | R1.15 | PPP | 3 | | 3 | | 3 | | | | | 1 | 3 |
| H61OPRA0 | UE 1.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation | | 126 | 100 | 26 | 27 | 99 | 0 | 15 | 15 | 15 | | |
| H61ECPR1 | SAÉ 1.03 | Construire une posture professionnelle | 15 | 15 | | 15 | | | | | | | |
| H61ECMI0 | R1.11 | Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-communication | 20 | 12 | 8 | | 20 | | 4 | | | 1 | 3 |
| H61ECMA0 | R1.12 | Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais | 20 | 8 | 12 | | 20 | | 4 | | | 1 | 3 |
| H61EGPR1 | R1.13 | Gestion de projet | 10 | 10 | | 6 | 4 | | | | | 1 | 3 |
| H61EPSS0 | R1.14 | Psychologie sociale | 10 | 8 | 2 | 6 | 4 | | 4 | | | 1 | 3 |
| H61ELV20 | R1.AL31 | LV2 | 17 | 17 | | | 17 | | | | | 1 | 3 |
| H61EPPP1 | R1.15 | PPP | 4 | | 4 | | 4 | | 3 | | | 1 | 3 |
| H61EONC0 | R1 AL 32 | Outils numériques de communication | 10 | 10 | | | 10 | | | | | | |
| H61APPAR0 | R1 AL 33 | Aides aux apprentissages et à la réussite | 20 | 20 | | | 20 | | | | | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S1 TRONC COMMUN | | 361 | 285 | 76 | 148 | 177 | 36 | 45 | 45 | 45 | | |
| | | | | 361 | | 361 | 100% | | | | | | |

| | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | Stage | | | | | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | RESSOURCES 60% | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | Stage en entreprise | | | | | | | | |
| | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ | | Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| TP | % | Nb | % | Nb | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 5 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 40 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 5 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 11 | 10 | UE1=(SAE101x40+15*R101+15*R102+11*R103+11*R104+6*R105+2*R115)/100 |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 40 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| 5 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 15 | | UE2=(SAE102x40+8*R106+20*R107+10*R108+15*R109+5*R110+2*R115)/100 |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | **40** | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **15** | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **15** | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **5** | | |
| 5 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | **7** | **10** | UE3=(SAE103x40+15*R111+15*R112+7*R113+8*R114+8*R1AL31+2*R115+8*R1AL32)/100 |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **8** | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **2** | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **8** | | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : BUT TRONC COMMUN | GEA |
| PARCOURS TYPE : | TRONC COMMUN |
| SEMESTRE : | 2 |

** cocher la - les cases concernées*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | x |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024- 2025**

| Elément Constitutif (Enseignement) | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | Volume horaire REEL | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Volume horaire REEL | | | Volume horaire SAE 2.01 | | | Volume horaire SAE 2.02 | | | Volume horaire SAE PORTEFOLIO 2.1 | | |
| | Ressources | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62SGEA1 | SEMESTRE 2 : | Intitulés | Total | CM/TD | TP | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD |
| H62OAPD1 | UE 2.1 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement | | 114 | 109 | 5 | 82 | 32 | 0 | 15 | 40 | 15 | 15 | 40 | 15 | | 10 | |
| H62ECGO0 | SAÉ 2.01 | Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins | 25 | 25 | | 25 | | | | | | | | | | | |
| H62EIID0 | SAÉ 2.02 | Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation | 15 | 15 | | 15 | | | | | | | | | | | |
| H62EPOF0 | SAÉ PORTEFOLIO 2.1 | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62OSTG1 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EENE0 | R2.01 | Environnement économique | 20 | 20 | | 12 | 8 | | 3 | | | | | | | | |
| H62EENJ0 | R2.02 | Environnement juridique | 18 | 18 | | 11 | 7 | | | | | 2 | | | | | |
| H62ERHU0 | R2.03 | Ressources Humaines | 18 | 16 | 2 | 10 | 8 | | | | | 2 | | | | | |
| H62MANA0 | R2.04 | Management des activités : Marketing opérationnel | 15 | 15 | | 9 | 6 | | 3 | | | | | | | | |
| H62EPPP1 | R2.14 | PPP | 3 | | 3 | | 3 | | | | | | | | | | |
| H62OAPO1 | UE 2.2 Aider à la prise de décision | | 119 | 82 | 37 | 36 | 61 | 22 | | | | | | | | | |
| H62ECGO0 | SAÉ 2.01 | Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EIID0 | SAÉ 2.02 | Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EPOF0 | SAÉ PORTEFOLIO 2.1 | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62OSTG1 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EFIS0 | R2.05 | Fiscalité | 12 | 8 | 4 | 5 | 3 | 4 | | | | 2 | | | | | |
| H62ECOC0 | R2.06 | Comptabilité des opérations courantes | 34 | 22 | 12 | 13 | 9 | 12 | | | | 2 | | | | | |
| H62EOMG1 | R2.07 | Outils mathématiques de gestion : Initiation aux outils mathématiques de gestion | 20 | 14 | 6 | | 20 | | 3 | | | 2 | | | | | |
| H62EONG0 | R2.08 | Outils numériques de gestion : Initiation aux outils mathématiques de gestion | 15 | 9 | 6 | | 15 | | | | | 2 | | | | | |
| H62ECGE0 | R2.09 | Contrôle de gestion | 22 | 18 | 4 | 11 | 7 | 4 | | | | 2 | | | | | |
| H62EFIN0 | R2.10 | Finance | 13 | 11 | 2 | 7 | 4 | 2 | | | | 1 | | | | | |
| H62EPPP1 | R2.14 | PPP | 3 | | 3 | | 3 | | | | | | | | | | |
| H62OPRA0 | UE 2.3 Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation | | 94 | 68 | 26 | 18 | 76 | 0 | | | | | | | | | |
| H62ECGO0 | SAÉ 2.01 | Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EIID0 | SAÉ 2.02 | Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EPOF0 | SAÉ PORTEFOLIO 2.1 | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62OSTG1 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | |
| H62EEXC0 | R2.11 | Culture communicationnelle et informationnelle: Expr-communication | 20 | 12 | 8 | | 20 | | 2 | | | | | | | | |
| H62EANG0 | R2.12 | Culture communicationnelle et informationnelle: Anglais | 20 | 8 | 12 | | 20 | | 2 | | | | | | | | |
| H62EPSS0 | R2.13 | Psychologie sociale | 10 | 10 | | 6 | 4 | | 2 | | | | | | | | |
| H62ELV20 | R2.AL.21 | LV2 | 10 | 8 | 2 | | 10 | | | | | | | | | | |
| H62EONC1 | R2.AL.22 | Outilsd num communication | 10 | 10 | | 6 | 4 | | | | | | | | | | |
| H62EMGP1 | R2.AL.23 | Méthodologie de gestion de projet | 10 | 10 | | | 10 | | | | | | | | | | |
| H62EMEE0 | R2.AL.24 | Méthodologie d'enquêtes | 10 | 10 | | 6 | 4 | | | | | | | | | | |
| H62EPPP1 | R2.14 | PPP | 4 | | 4 | 0 | 4 | | | | | | | | | | |
| H62OCPT1 | STAGEFACS2 | STAGE FACULTATIF | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 327 | 259 | 68 | 136 | 169 | 22 | 15 | | | 15 | 40 | 15 | | 10 | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S2 | | | 327 | | 327 | 100% | | | | | | | | | | |

| Nb groupes | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | Stage | | | | | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | Stage en entreprise | | | | | | | | |
| | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| CM | TD | TP | Z | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1% | | | | | | | 15 | 10 | UE2.1=(15*SAE201+15*SAE202+5*SAEPORTEFOLIO+10*SAESTAGE+17*R201+17*R202+12*R203+12*R204+2*R215)/100 |
| | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 10% | 1 | 40% | 1 | 30% | 10% | 10 | | |
| 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1% | | | | | | | 15 | 10 | UE2.2=(15*SAE201+15*SAE202+5*SAEPORTEFOLIO+10*SAESTAGE+7*R205+15*R206+8*R207+8*R208+12*R209+8*R210+2*R215)/100 |
| | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 10% | 1 | 40% | 1 | 30% | 10% | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1% | | | | | | | 15 | 10 | UE2.3=(15*SAE201+15*SAE202+5*SAEPORTEFOLIO+10*SAESTAE+15*R211+15*R212+6*R213+6*R2.AI21+6*R2.AI22+6*R2.AI23+2*R215)100 |
| | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 10% | 1 | 40% | 1 | 30% | 10% | 10 | | |
| 1 | 2 | 3 | 2/3 | 2 | 2/3 | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | |

**BUT1**
**VALIDATION=(100*(UE11+UE21)+100*(UE12+UE22)+100(UE13+UE23))/600>=10**
**ET 2UE validée sur l'année >=10**

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GEMA |
| SEMESTRE : | 3 |

** cocher la - les case-s concernée-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | x |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GEM2 | Version d'étape |

| | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Elément Constitutif (Enseignement) | | | | | | | | | Volume horaire REEL | | | | Volume horaire REEL SAE 3.01 | | | Volum |
| H63SGEM0 | SEMESTRE 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | Heures | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 3.01 | SAÉ 3. GEMA.02 | PORTEFOLIO | TOTAL | CM | TD | TP | CM/TD | Projet en autonomie | Autonomie TD | CM/TD |
| H63OAPO0 | UE31 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 148 | 144 | 4 | 70 | 52 | 52 | 10 | 124 | 101 | 23 | | | | | |
| H63ECDC0 | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | 52 | 52 | | | 52 | | | 52 | 52 | | | 52 | 70 | 52 | 52 |
| H63ERIC0 | SAÉ 3.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | 52 | 52 | | | | 52 | | 25 | 25 | | | | | | |
| H63EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO GEMA | PORTFOLIO | | | | | | | 10 | | | | | | | | |
| H63EFAE0 | R3.01 | Environnement économique - Fondement de l'activité économique | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | 13 | | | |
| H63EENJ0 | R3.02 | Environnement juridique | 20 | 20 | | | | | | 20 | 12 | 8 | | | | | |
| H63EMAC0 | R3.03 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | 5 |
| H63EPPP0 | R3.10 | PPP | 4 | | 4 | | | | | 7 | | 7 | | | | | |
| H63OAPD0 | UE32 Aider à la prise de décision | | 60 | 41 | 19 | | | | | 48 | 25 | 23 | 0 | | | | |
| H63ECDC0 | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63ERIC0 | SAÉ 3.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EFIS0 | R3.04 | Fiscalité | 10 | 8 | 2 | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | |
| H63ETND0 | R3.05 | Traitement numérique de données | 18 | 10 | 8 | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | 5 |
| H63ECTG0 | R3.06 | Contrôle de gestion - approche public et privé | 12 | 10 | 2 | | | | | 10 | 6 | 4 | | 13 | | | 5 |
| H63EFIN0 | R3.07 | Finance | 17 | 13 | 4 | | | | | 13 | 8 | 5 | | | | | |
| H63EPPP0 | R3.10 | PPP | 3 | | 3 | | | | | 7 | | 7 | | | | | |
| H63OMPV0 | UE33 Modéliser la proposition de valeur | | 57 | 38 | 19 | | | | | 46 | 0 | 46 | 0 | | | | |
| H63ECDC0 | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63ERIC0 | SAÉ 3.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EEXP0 | R3.08 | Expression, communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 14 | 6 | | | | | 16 | | 16 | | 13 | | | 5 |
| H63EANA0 | R3.09 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 10 | 10 | | | | | 10 | | 10 | | 13 | | | 5 |
| H63ELV20 | R3.AL.31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | 14 | | 14 | | | | | |
| H63EPPP0 | R.310 | PPP | 3 | | 3 | | | | | 6 | | 6 | | | | | |
| H63OCSC0 | UE34 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 30 | 22 | 8 | | | | | 30 | 18 | 8 | 4 | | | | |
| H63ERIC0 | SAÉ 3.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO GEMA | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EEJD0 | R3.GEMA.11 | Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat | 12 | 8 | 4 | | | | | 12 | 7 | 5 | | | | | 6 |
| H63EMAB0 | R3.GEMA.14 | Management d'activités : Business Model | 18 | 14 | 4 | | | | | 18 | 11 | 3 | 4 | | | | 7 |
| H63OAGD0 | UE35 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur | | 75 | 51 | 24 | | | | | 49 | 21 | 12 | 16 | | | | |
| H63ERIC0 | SAÉ 3.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EOPO0 | R3.GEMA.12 | Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités | 28 | 16 | 12 | | | | | 28 | 10 | 6 | 12 | | | | 7 |
| H63EMAM0 | R3.GEMA.13 | Management d'activités : Management opérationnel | 28 | 16 | 12 | 10 | 52 | | | 21 | 11 | 6 | 4 | | | | 7 |
| | AUTRE AL | | 19 | 19 | | | | | | | | | | | | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S3 | | 370 | 296 | 74 | 70,00 | 52,00 | | 10,00 | | 165 | 112 | 20 | 52 | 70 | 52 | 52 |
| | | | | 370 | | | | | | 297 | 297 | | | 80% | | | 52 |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 193 |
| PARCOURS | 104 |
| TOTAL S3 GEMA | 297 |

| formation classique | | | | | Nb groupes | | | Contrôle continu | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | Ressources (60 %) | | | | SAE 40% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| e horaire REEL SAE 3.GEMA.02 | | Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| Projet en autonomie | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM | TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 70 | 52 | | 10 | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | 6 | UE 3.1=(25*SAÉ3.01+25*SAÉ 3.GEMA.02+17*R3.01+17*R3.02+13*R3.03+3*R3.10)/100 |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | 6 | UE 3.2=(25*SAÉ3.01+25*SAÉ 3.GEMA.02 +7*R3.04+18*R3.05+12*R3.06+10*R3.07+3*R3.10)/100 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | 6 | UE 3.3=(25*SAÉ3.01+25*SAÉ 3.GEMA.02 +20*R3.08+19*R3.09 +8*R3.AL31+3*R310)/100 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| | | | | | 1 | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 50 | 6 | UE 3.4=(50*SAÉ 3.GEMA.02 +20*R3.GEMA.11+30*R3.GEMA.14)/100 |
| | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 50 | 6 | UE 3.5=(50*SAÉ 3.GEMA.02 +25*R3.GEMA.12+25*R3.GEMA.13)/100 |
| | | | | | | | | | | | | 100% | 1% | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 25 | | |
| | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0 | 10 | 0 | | | | | | | | 10 | | | | | | | | TOTAL | | | | | | 500 | 30 | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GEMA |
| SEMESTRE : | 4 |

** cocher la - les case-s concerné-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | x |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GEM2 | Version d'étape |

| | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | | | | Nb groupes | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Elément Constitutif (Enseignement) | | | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | Volume horaire REEL SAE 4.01 | | | Volume horaire REEL SAE 4.GEMA.02 | | | Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | | | |
| H64SGEM0 | SEMESTRE 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | Heures | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 4.01 | SAÉ 4. GEMA.02 | PORTEFOLIO | STAGE | TOTAL | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM | TD |
| H64OAPO1 | UE41 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 108 | 104 | 4 | 40 | 36 | 36 | 10 | 10 | 105 | 89 | 16 | | | | | | | | | | | | |
| H64ECDO0 | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | 36 | 36 | | | 36 | | | | 36 | 36 | | | 36 | 40 | 36 | | | | | | | 1 | 2 |
| H64ERIC0 | SAÉ 4.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | 36 | 36 | | | | 36 | | | 33 | 33 | | | | | | 36 | 40 | 36 | | | | 1 | 2 |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTEFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ESTG0 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EEEF0 | R4.01 | Environnement économique international | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EENJ0 | R4.02 | Environnement juridique | 12 | 12 | | | | | | | 12 | 8 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EMAO0 | R4.03 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EPPP0 | R4.07 | PPP | 4 | | 4 | | | | | | 4 | | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64OAPD | UE42 Aider à la prise de décision | | 23 | 15 | 8 | | 18 | 18 | 4 | 10 | 18 | 9 | 9 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H64ECDO0 | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ERIC0 | SAÉ 4.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTEFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ESTG0 | SAÉ STAGE | Sam | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64ETND0 | R4.04 | Traitement numérique de données | 20 | 15 | 5 | | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EPPP0 | R4.07 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | 3 | | 3 | | | | | | | | | | | | |
| H64OMPV1 | UE43 Modéliser la proposition de valeur | | 57 | 42 | 15 | | 18 | 18 | 4 | 10 | 40 | 0 | 40 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H64ECDO0 | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ERIC0 | SAÉ 4.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTEFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ESTG0 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EEXO0 | R4.05 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 16 | 4 | | | | | | 16 | | 16 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EANG0 | R4.06 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 12 | 8 | | | | | | 12 | | 12 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64ELV20 | R4.AL.31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | | 9 | | 9 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EPPP0 | R4.07 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | 3 | | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64OCSC1 | UE44 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 14 | 8 | 6 | | | 30 | 5 | 15 | 8 | 5 | 3 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H64ERIC0 | SAÉ 4.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTEFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ESTG0 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EOPO0 | R4.GEMA.08 | Outils et pilotage de l'organisation: business plan | 14 | 8 | 6 | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64OAGD1 | UE45 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | | 48 | 32 | 16 | | | 30 | 5 | 15 | 29 | 18 | 11 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H64ERIC0 | SAÉ 4.GEMA.02 | De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model | | | | | | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTEFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ESTG0 | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EMOT0 | R4.GEMA.09 | Management d'activités: marketing opérationnel et techniques de négociation | 26 | 16 | 10 | | | | | | 20 | 12 | 8 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| H64EMOA0 | R4.GEMA.10 | Management d'activités: management opérationnel approfondi | 14 | 8 | 6 | 40 | 36 | | | | 9 | 6 | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 2 |
| | R4AL31 | AUTRE AL | 8 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 250 | 201 | 49 | 40,00 | 36,00 | 36,00 | 4,00 | 10,00 | | 121 | 79 | 0 | 36,00 | 40,00 | | | | | 0,00 | 40,00 | 0,00 | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S4 | | | 250 | | | | | | | 200 | | | | 80% | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 130 |
| PARCOURS | 70 |
| TOTAL S4 GEMA | 200 |

| | Contrôle continu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/ Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
| TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 3 | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 18 | 6 | UE.41=(18*SAÉ 4.01+18*SAÉ 4.GEMA.02.1+4*SAÉ PORTEFOLIO+10*SAÉ STAGE +17*R4.01+17*R4.02+13*R4.03+3*R4.07)/100 |
| 3 | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 18 | | |
| | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 10 | | |
| 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 18 | 6 | UE.42=(18*SAÉ 4.01 +18*SAÉ 4.GEMA.02+4*SAÉ PORTEFOLIO+10*SAÉ STAGE+47*R4.04+3*R4.07)/100 |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 18 | | |
| | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 10 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 47 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 18 | 6 | UE.43= (18*SAÉ 4.01+18*SAÉ 4.GEMA.02+4*SAÉ PORTEFOLIO+10*SAÉ STAGE+20*R4.05+19*R4.06+8*R4.AL.31+3*R.407)/100 |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 18 | | |
| | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 10 | | |
| 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 30 | 6 | UE.44=(30*SAÉ 4.GEMA.02+4*SAÉ PORTEFOLIO+10*SAÉ STAGE+50*R4.GEMA.08)/100 |
| | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 15 | | |
| | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | 50% | 1 | 1 | 50% | | | | | | | 30 | 6 | UE.45=(30*SAÉ 4.GEMA.02+4*SAÉ PORTEFOLIO+10*SAÉ STAGE 4+35*R4.GEMA.09+15*R4.GEMA.10)/100 |
| | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 15 | | |
| 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 35 | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 10 | | | | | | | | TOTAL | | | | | | 500 | 30 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **BUT2 GEMA**<br>**VALIDATION=(100*(UE31+UE41)+100*(UE32+UE42)+100*(UE33+UE43)+100*(UE3.4+UE44)+100*(UE4.5+UE55))/1000>=10**<br>**ET 3UE validée sur l'année >=10** |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GEMA |
| SEMESTRE : | 5 |

** cocher la - les case-s concernée-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | x |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GEM3 | Version d'étape |

| | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Elément Constitutif (Enseignement) | | | | | | | | | | Volume horaire REEL | | | | Volume horaire REEL SAE 5.01 | | | Volume horaire REEL SAE 5.GEMA.02 | | | Volume hor | |
| H65LGEM0 | SEMESTRE 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 5.01 | SAÉ 5. GEMA.02 | SAÉ 5. GEMA.03 | PORTEFOLIO | TOTAL | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | |
| | | UE51 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | 102 | 100 | 2 | | 40 | 20 | 20 | 0 | 75 | 33 | 42 | | | | | | | | | |
| H65ETNO0 | SAÉ 5.01 | Transformation numérique de l'organisation | 40 | 40 | | 70 | 40 | | | | 30 | | 30 | | 40 | 70 | 52 | 20 | 35 | 52 | 20 | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO.1 | Portefolio | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EEFA0 | R5.01 | Environnement économique - Fondement de l'activité économique | 14 | 14 | | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | |
| H65EENJ0 | R5.02 | Environnement juridique | 18 | 18 | | | | | | | 18 | 11 | 7 | | | | | | | | | |
| H65EMAA0 | R5.03 | Management d'activités | 18 | 18 | | | | | | | 11 | 11 | | | | | | | | | | |
| H65EENJ0 | R5.AL.32 | Environnement juridique: droit de la protection sociale | 10 | 10 | | | | | | | 6 | 6 | | | | | | | | | | |
| H65EPPP0 | R5.08 | PPP | 2 | | 2 | | | | | | 2 | 0 | 2 | | | | | | | | | |
| | | UE52 Aider à la prise de décision | 51 | 35 | 16 | | | 20 | | | 27 | 19 | 8 | 0 | | | | | | | | |
| H65ETNO0 | SAÉ 5.01 | Transformation numérique de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GEMA.02 | Assurer l'encadrement optimal d'une équipe | 20 | 20 | | 35 | | 20 | | | 10 | 10 | | | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65ETND0 | R5.04 | Traitement numérique de données | 29 | 15 | 14 | | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | | | | | |
| H65EPPP0 | R5.08 | PPP | 2 | | 2 | | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | | UE53 Modéliser la proposition de valeur | 46 | 28 | 18 | | | | | | 36 | 14 | 22 | 0 | | | | | | | | |
| H65ETNO0 | SAÉ 5.01 | Transformation numérique de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GEMA.02 | Assurer l'encadrement optimal d'une équipe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EEXC0 | R5.05 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 10 | 4 | 6 | | | | | | 10 | | 10 | | | | | | | | | |
| H65EAAA0 | R5.06 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 10 | | 10 | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | |
| H65EPSS0 | R5.07 | Psychologie sociale | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | |
| H65ELV20 | R5.AL.31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | | 14 | 8 | 6 | | | | | | | | | |
| H65EPPP0 | R5.08 | PPP | 2 | | 2 | | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | | UE54 Concevoir la stratégie de création de valeur | 70 | 52 | 18 | | | 0 | 20 | 20 | 52 | 40 | 12 | 0 | | | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GEMA.02 | Assurer l'encadrement optimal d'une équipe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EMAR0 | SAÉ 5.GEMA.03 | Manager l'activité dans le respect du cadrage | 20 | 20 | | | | | 20 | | 20 | 20 | | | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EDCC0 | R5.GEMA.09 | Environnement juridique: droit de la concurrence et de la consommation | 15 | 11 | 4,00 | | | | | | 11 | 7 | 4 | | | | | | | | | |
| H65EOPC0 | R5.GEMA.10 | Outils et pilotage de l'organisation: outils de gestion du manager | 35 | 21 | 14 | | | | | | 21 | 13 | 8 | | | | | | | | | |
| | | UE55 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | 81,00 | 67,00 | 14,00 | | | | | | 32 | 19 | 13 | 0 | | | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GEMA.02 | Assurer l'encadrement optimal d'une équipe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EMAR0 | SAÉ 5.GEMA.03 | Manager l'activité dans le respect du cadrage | | | | 35 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EMAE0 | R5.GEMA.11 | Management d'activités: management des équipes | 20 | 14 | 6 | | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | | | | | |
| H65EMRC0 | R5.GEMA.12 | Management d'activités: management des relations commerciales | 25 | 17 | 8 | 10 | 52 | | | | 17 | 10 | 7 | | | | | | | | | |
| | AUTRE AL | AUTRE AL | 36 | 36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **VOLUMES HORAIRES TOTAUX S5** | | **350** | **282,00** | **68,00** | **160,00** | **52,00** | | | **10,00** | 222 | **125** | **97** | **0** | **40,00** | **70,00** | **52,00** | | | | **20,00** | |
| | | | | **350** | | | | | | | | **222** | | **63%** | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 128 |
| PARCOURS | 94 |
| TOTAL S5 GEMA | 222 |

| | | Nb groupes | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | efficien | ETCS | Règles de calcul |
| aire REEL PORTEFOLIO | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / | | SAE Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| Projet | Autonomie TD | CM | TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 35 | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 60 | 6 | UE51= (60*SAÉ 5.01.1 + 13*R5.01+13*R5.02+6*R5.03+5*R5.AL.32+3*R5.08)/100 |
| | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 50 | 6 | UE52= (50*SAÉ 5.01.2 + 10*SAÉ 5.GEMA.02+37*R5.04 +3*R5.08)/100 |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 37 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 40 | 6 | UE53=( 40*SAÉ 5.01.3 + 20*SAÉ 5.GEMA.02+11*R5.05 7*R5.06+11*R5.AL.31+3*R5.08)/100 |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE54= (30*SAÉ 5.GEMA.02+30*SAÉ 5.GEMA.03+10*R5.GEMA.09+30*R5.GEMA.10)/100 |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE55=( 30*SAÉ 5.GEMA.02+30*SAÉ 5.GEMA.03+20*R5.GEMA.11+20*R5.GEMA.12)/100 |
| | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **10,00** | **0,00** | | | | | | | | **10** | | | | | | | | **TOTAL** | | | | | | **500** | **30** | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GEMA |
| SEMESTRE : | 6 |

** cocher la - les case - concernée -*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | x |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GEM3 | Version d'étape |

| | Elément Constitutif (Enseignement) | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | | Total | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | Volume horaire REEL | | | Volume horaire REEL SAE 6.01 | | | Volume horaire REEL SAE 6.GEMA.02 | | | Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | | Volume horaire REEL STAGE | | | |
| H66SGEM0 | SEMESTRE 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 6.01 | SAÉ 6. GEMA.02 | PORTEFOLIO | SAÉ 6. STAGE | | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM |
| H66OAPO0 | UE61 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 36 | 30,0 | 6,0 | | 10 | 11 | | 0 | 36 | 22 | 14 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GEMA.01 | Accompagner le changement | 10 | 10,0 | | 25 | 10 | | | | 10 | 10 | | | 10 | 25 | 10 | 11 | 25 | 11 | | 10 | | | | | 1 |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GEMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EEFA0 | R6.01 | Environnement économique - Fondement de l'activité économique | 10 | 10,0 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EMAA0 | R6.02 | Management d'activités | 10 | 10,0 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPPI0 | R6.06 | PPP | 6 | | 6,0 | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OAPD0 | UE62 Aider à la prise de décision | | 16 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 16 | 6 | 10 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GEMA.01 | Accompagner le changement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GEMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66ETND0 | R6.03 | Traitement numérique de données | 10 | 8,0 | 2,0 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPPI0 | R6.06 | PPP | 6 | | 6,0 | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OMPV0 | UE63 Modéliser la proposition de valeur | | 39 | 23,0 | 16,0 | | | | | | 19 | 5 | 14 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GEMA.01 | Accompagner le changement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GEMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EEXC0 | R6.04 | Expression/ communication et culture sociologiques Culture | 10 | 8,0 | 2,0 | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EAAA0 | R6.05 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et | 10 | 2,0 | 8,0 | | | | | | 5 | | 5 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66ELV20 | R6.AL.31 | LV2 | 13 | 13,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPPI0 | R6.06 | PPP | 6 | | 6,0 | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OCSC0 | UE64 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 25 | 20,0 | 5,0 | | | 11 | | 0 | 22 | 17 | 5 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GEMA.01 | Accompagner le changement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPRO0 | SAÉ 6.GEMA.02 | Piloter l'e-reputation d'une organisation | 11 | 11,0 | | 25 | | 11 | | | 11 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO.4 | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GEMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EMIN0 | R6.GEMA.07 | Management d'activités: management de l'innovation | 14 | 9,0 | 5,0 | | | | | | 11 | 6 | 5 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OADC0 | UE65 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | | 15 | 9,0 | 6,0 | | | | | | 12 | 7 | 5 | 0 | | | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GEMA.01 | Accompagner le changement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPRO0 | SAÉ 6.GEMA.02 | Piloter l'e-reputation d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO.5 | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66OSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GEMA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| H66ECCR0 | R6.GEMA.08 | Management d'activités: communication corporate et e-réputation | 15 | 9,0 | 6,0 | | | | | | 12 | 7 | 5 | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S6 | | 131,00 | 90,0 | 41,0 | 50 | 10,00 | 11,00 | 10,00 | | 105 | 57 | 48 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 131,0 | | | | | | | | 105 | | 80% | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMU | 61 |
| PARCOURS | 44 |
| TOTAL S6 GEM | 105 |

| Nb groupes | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Evaluation : Orale / soutenance / rapport / écrit / autre | | Evaluation : synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit / autre | | Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE61=(30*SAe6.GEMA.01+5*SAE PORTEFOLIO+25*SAE STAGE GEMA+18*R6.01+19*R6.02+3*R6.06)/100 |
| 2 | 2 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 25 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18 | | |
| 2 | 3 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE62=(30*SAe6.GEMA.01+5*SAE PORTEFOLIO+25*SAE STAGE GEMA+37*R6.03+3*R6.06)/100 |
| 2 | 2 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 25 | | |
| 2 | 3 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 37 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE63=(30*SAe6.GEMA.01+5*SAE PORTEFOLIO+25*SAE STAGE GEMA+15*R6.04+14*R6.05+8*R6.AL31+3*R6.06)/100 |
| 2 | 2 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 25 | | |
| 2 | 3 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 14 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | 6 | UE64=(20*SAe6.GEMA.01+20*5*SAE.GEMA.02+ 5*PORTEFOLIO+15*SAE STAGE GEMA+40*R6.GEMA.07)/100 |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | | 50% | 1 | | | | | | | 20 | | |
| 2 | 2 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| 2 | 3 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 40 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | 6 | UE65=(20*SAe6.GEMA.01+20*5*SAE.GEMA.02+ 5*PORTEFOLIO+15*SAE STAGE GEMA+40*R6.GEMA.08)/100 |
| 2 | 2 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | | |
| 2 | 2 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 15 | | |
| 2 | 3 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 40 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **500** | **30** | **BUT3 GEMA VALIDATION=(100*(UE51+UE61)+100*(UE52+UE62)+100*(UE53 +UE63)+100*(UE54+UE64)+100*(UE5.5+UE65))/1000>=10 ET 3UE validée sur l'année >=10** |

**VALIDATION DIPLÔME BUT GEA-GEMA =(600*BUT1+1000*BUT2+1000* BUT3))/2600>=10**
**ET les 5 UE validées au cours des 3 années >=10**

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GC2F |
| SEMESTRE : | 3 |

** cocher la - les cases nécessaires*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GFF2 | Version d'étape |

| Elément Constitutif (Enseignement) | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | | | | | Nb groupes | | | Ressources (60 %) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | Volumes horaires REELS | | | | Volume horaire REEL SAE 3.01 | | | Volume horaire REEL SAE 3.GC2F.02 | | | Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE Pe |
| H63SGFF0 | SEMESTRE 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources / SAÉ | Intitulés | Total Heures | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 3.01 | SAÉ 3. GC2F.02 | PORTEFOLIO | TOTAL | CM | TD | TP | CM/TD | Projet en autonomie | Autonomie TD | CM/TD | Projet en autonomie | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM | TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % |
| H63OAPE0 | UE31 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 148 | 144 | 4 | 140 | 52 | 52 | 10 | 139 | 116 | 23 | | 52 | 70 | 52 | 52 | 70 | 52 | | | | | | | | | | | |
| H63ECDC0 | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | 52 | 52 | | 70 | | 52 | | 52 | 52 | | | 52 | 70 | 52 | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EEDF0 | SAÉ 3.GC2F.02 | Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels | 52 | 52 | | 70 | | | | 40 | 40 | | | | | | 52 | 70 | 52 | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPOF0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% |
| H63EFAE0 | R3.01 | Environnement économique - Fondement de l'activité économique | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | |
| H63EENJ0 | R3.02 | Environnement juridique | 20 | 20 | | | | | | 20 | 12 | 8 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EMAC0 | R3.03 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPPP0 | R3.10 | PPP | 4 | | 4 | | | | | 7 | | 7 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63OAPD1 | UE32 Aider à la prise de décision | | 60 | 41 | 19 | | 0 | 0 | | 48 | 25 | 23 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63ECDC0 | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EEDF0 | SAÉ 3.GC2F.02 | Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | |
| H63EPOF0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% |
| H63EFIS0 | R3.04 | Fiscalité | 10 | 8 | 2 | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | |
| H63ETND0 | R3.05 | Traitement numérique de données | 18 | 10 | 8 | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63ECTG0 | R3.06 | Contrôle de gestion - approche public et privé | 12 | 10 | 2 | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EFIN0 | R3.07 | Finance | 17 | 13 | 4 | | | | | 13 | 8 | 5 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPPP0 | R3.10 | PPP | 3 | | 3 | | | | | 7 | | 7 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63OMPV1 | UE33 Modéliser la proposition de valeur | | 57 | 38 | 19 | | 0 | 0 | | 46 | 0 | 46 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63ECDC0 | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EEDF0 | SAÉ 3.GC2F.02 | Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPOF0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% |
| H63EEXP0 | R3.08 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 14 | 6 | | | | | 16 | | 16 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | |
| H63EANA0 | R3.09 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 10 | 10 | | | | | 10 | | 10 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| | R3.AL.31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | 14 | | 14 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPPP0 | R.310 | PPP | 3 | | 3 | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63OCSC1 | UE34 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 67 | 43,00 | 24 | | | 0 | | 48 | 27 | 17 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EEDF0 | SAÉ 3.GC2F.02 | Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPOF0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% |
| H63EFIR0 | R3.GC2F.11 | Fiscalité: imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC | 19 | 11 | 8 | | | | | 15 | 7 | 4 | 4 | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | |
| H63ECTB0 | R3.GC2F.12 | Comptabilité: techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable | 48 | 32 | 16 | | | | | 33 | 20 | 13 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63OAGD1 | UE35 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | | 38 | 30 | 8 | | | 0 | | 16 | 7 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H63EEDF0 | SAÉ 3.GC2F.02 | Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| H63EPOF0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% |
| H63EFDF0 | R3.GC2F.13 | Finance: diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE | 19 | 11 | 8 | | | 52 | | 16 | 7 | 4 | 5 | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | |
| | | AUTRE AL | 19 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **VOLUMES HORAIRES TOTAUX S3** | | **370** | **296** | **74** | **70,00** | **52,00** | | **10,00** | **297** | **174** | **114** | **9** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | **370** | | | | | | | **297** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 193 |
| PARCOURS | 104 |
| TOTAL S3 GC2F | **297** |

| Contrôle continu | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ECTS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | | |
| ortfolio | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | 6 | UE31=(25*SAÉ 3.01+ 25*SAÉ 3.GC2F.02 +17*R3.01+17*R3.02+1*R3.03+3*R3.10)/100 |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | 6 | UE32 =(25*SAÉ 3.01+ 25*SAÉ 3.GC2F.02++7*R3.04+18*R3.0+12*R3.06+10*R3.07+ 3*R3.10)/100 |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 18 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 12 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | 6 | UE33=(25*SAÉ 3.01 +25*SAÉ 3.GC2F.02 +20*R3.08+19*R3.09 +8*R3.AL31+3*R3.10)/100 |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 50 | 6 | U34=(50*SAÉ 3.GC2F.02 +15*R3.GC2F.11+35*R3.GC2F.12)/100 |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 35 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | | | | | | | | 50 | 6 | U35=(50*SAÉ 3.GC2F.02+50*R3.GC2F.13)/100 |
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 50 | | |
| | | | | | | | | | | | | | 500 | 30 | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GC2F |
| SEMESTRE : | 4 |

** cocher la - les case-s concernée-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GFF2 | Version d'étape |

| | | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | Volume horaire REEL | | | | Volume horaire REEL SAE 4.01 | | | Volume horaire REEL SAE 4.GC2F.02 | | | Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64SGFF0 | SEMESTRE 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | Total Heures | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 4.01 | SAÉ 4. GC2F.02 | PORTEFOLIO | STAGE | TOTAL | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD |
| H64OAPO0 | UE41 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 108 | 104 | 4 | 70 | 36 | 36 | 10 | | 103 | 88 | 17 | 0 | 36 | 40 | 36 | 36 | 40 | 36 | | | |
| H64ECDO0 | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | 36 | 36 | | | 36 | | | | 36 | 36 | | | | | | | | | | | |
| H64EAFP0 | SAÉ 4.GC2F.02 | Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise | 36 | 36 | | | | 36 | | | 33 | 33 | | | | | | 36 | 40 | 36 | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 |
| H64STGO | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EDEI0 | R4.01 | Environnement économique international | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | 9 | | | | | | | | |
| H64EENJ0 | R4.02 | Environnement juridique | 12 | 12 | | | | | | | 12 | 7 | 5 | | | | | | | | | | |
| H64EMAC0 | R4.03 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | 9 | | | | | | | | |
| H64EPPP0 | R4.07 | PPP | 4 | | 4 | | | | | | 4 | | 4 | | | | | | | | | | |
| H64OAPD0 | UE42 Aider à la prise de décision | | 23 | 15 | 8 | | 0 | 0 | | | 18 | 9 | 9 | 0 | | | | | | | | | |
| H64ECDO0 | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EAFP0 | SAÉ 4.GC2F.02 | Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64STGO | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EUTN0 | R4.04 | Traitement numérique de données | 20 | 15 | 5 | | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | 6 | | | | | |
| H64EPPP0 | R4.07 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | 3 | | 3 | | | | | | | | | | |
| H64OMPV0 | UE43 Modéliser la proposition de valeur | | 57 | 42 | 15 | | 18 | 18 | | | 40 | 7 | 33 | 0 | | | | | | | | | |
| H64ECDO0 | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EAFP0 | SAÉ 4.GC2F.02 | Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise | | | | | | 18 | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64STGO | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EEXO0 | R4.05 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 16 | 4 | | | | | | 16 | | 16 | | 5 | | | 6 | | | | | |
| H64EANG0 | R4.06 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 12 | 8 | | | | | | 12 | 7 | 5 | | 9 | | | | | | | | |
| H64ELV20 | R4.AL31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | | 9 | | 9 | | | | | | | | | | |
| H64EPPP0 | R.4.07 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | 3 | | 3 | | | | | | | | | | |
| H64OCSO0 | UE44 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 30 | 16,00 | 14 | | | 30 | | | 21 | 14 | 7 | | | | | | | | | | |
| H64EAFP0 | SAÉ 4.GC2F.02 | Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise | | | | | | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64STGO | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EFIS0 | R4.GC2F.08 | Fiscalité: imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS | 11 | 7 | 4 | | | | | | 12 | 9 | 3 | | | | | 6 | | | | | |
| H64ETBO0 | R4.GC2F.09 | Comptabilité: techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable | 19 | 9 | 10 | | | | | | 9 | 5 | 4 | | | | | 6 | | | | | |
| H64OAGD0 | UE45 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | | 32 | 24 | 8 | | | 30 | | 15 | 16 | 9 | 7 | 0 | | | | | | | | | |
| H64EAFP0 | SAÉ 4.GC2F.02 | Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise | | | | | | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64STGO | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H64ECOG0 | R4.GC2F.10 | Contrôle de gestion: gestion budgétaire | 12 | 8 | 4 | | | | | | 7 | 4 | 3 | | | | | 6 | | | | | |
| H64EFPP0 | R3.GC2F.11 | Finance: politique de financement | 12 | 8 | 4 | | | | | | 9 | 5 | 4 | | | | | 6 | | | | | |
| | R4.AL31 | AUTRE AL | 8 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **VOLUMES HORAIRES TOTAUX S4** | | **250** | **201,00** | **49,00** | 40 | 36 | **114,00** | **0,00** | **15,00** | **200** | **127** | **73** | **0** | **36** | **40** | | **72** | | | | | |
| | | | | **250** | | | | | | | | **200** | | **80%** | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 130 |
| PARCOURS | 70 |
| | 200 |

| Volume horaire REEL STAGE | | | Nb groupes | | | Contrôle continu | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ECTS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse /Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM | TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 18 | 6 | UE4.1=(18*SAÉ 4.01 + 18*SAÉ 4.GC2F.02+4*SAÉ PORTFOLIO +10*SAÉ STAGE+17*R4.01+17*R4.02+13*R4.03+3*R4.07)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 18 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 10 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 18 | 6 | UE4.2=(18*SAÉ 4.01+18*SAÉ 4.GC2F.02 +4*SAÉ PORTFOLIO +10*SAÉ STAGE+47*R4.04+3*R4.07)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 18 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 10 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 47 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 18 | 6 | UE4.3=(18*SAÉ 4.01.3+18*SAÉ 4.GC2F.02+4*SAÉ PORTFOLIO +10*SAÉ STAGE +20*R4.05+19*R4.06+8*R4.A1.31+3*R.407)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 18 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 10 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE4.4=(30*SAÉ 4.GC2F.02.4+5*SAÉ PORTFOLIO +15*SAÉ STAGE +20*R4.GC2F.08+30*R4.GC2F.09)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 15 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | 6 | UE4.5=(30*SAÉ 4.GC2F.02.5 + 5*SAÉ PORTFOLIO + 15*SAÉ STAGE +2*5R4.GC2F.10+25*R3.GC2F.11)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 2/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 25 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 40,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 500 | 30 | |

**BUT2 GC2F**
**VALIDATION=(100*(UE31+UE41)+100*(UE32+UE42)+100*(UE33+UE43)+100*(UE3.4+UE44)+100*(UE4.5+UE55))/1000>=10**
**ET 3UE validée sur l'année >=10**

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GC2F |
| SEMESTRE : | 5 |

** cocher la - les case-s concernée-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | |
|---|---|
| 6DR3GEA | Code diplôme |
| H6GFF2 | Version d'étape |

| | | | Volume horaire PROGRAMME NATIONAL | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Elément Constitutif (Enseignement) | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | Volume horaire REEL SAE 5.01 | | | Volume horaire REEL SAE 5.GC2F.02 | | |
| H65SGFF0 | SEMESTRE 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources / SAÉ | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 5.01 | SAÉ 5. GC2F.02 | PORTEFOLIO | TOTAL | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD |
| H65OAPO0 | | UE51 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | 102 | 100 | 2 | | 40 | 20 | 0 | 75 | 33 | 42 | | 30 | 70,00 | 30 | | | |
| H65ETNO0 | SAÉ 5.01. | Transformation numérique de l'organisation | 40 | 40 | | 70 | 40 | | | 30 | | 30 | | 30 | 70 | 30 | 20 | 35 | 52 |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | |
| H65EEFA0 | R5.01 | Environnement économique - Fondement de l'activité économique | 14 | 14 | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | |
| H65EENJ0 | R5.02 | Environnement juridique | 18 | 18 | | | | | | 18 | 11 | 7 | | | | | | | |
| H65EMAA0 | R5.03 | Management d'activités | 18 | 18 | | | | | | 11 | 11 | | | | | | | | |
| H65EEJD0 | R5.AL.32 | Environnement juridique: droit de la protection sociale | 10 | 10 | | | | | | 6 | 6 | | | | | | | | |
| H65EPPP0 | R5.08 | PPP | 2 | | 2 | | | | | 2 | 0 | 2 | | | | | | | |
| H65OAPD0 | | UE52 Aider à la prise de décision | 51 | 35 | 16 | | | 20 | | 27 | 19 | 8 | 0 | | | | | | |
| H65ETNO0 | SAÉ 5.01 | Transformation numérique de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GC2F.02 | Mettre en œuvre une reprise d'entreprise | 20 | 20 | | 35 | | 20 | | 10 | 10 | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65ETND0 | R5.04 | Traitement numérique de données | 29 | 15 | 14 | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | | | |
| H65EPPP0 | R5.308 | PPP | 2 | | 2 | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | |
| H65OMPV0 | | UE53 Modéliser la proposition de valeur | 46 | 28 | 18 | | | | | 36 | 14 | 22 | 0 | | | | | | |
| H65ETNO0 | SAÉ 5.01 | Transformation numérique de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GC2F.02 | Mettre en œuvre une reprise d'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EEXC0 | R5.05 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 10 | 4 | 6 | | | | | 10 | | 10 | | | | | | | |
| H65EAAA0 | R5.06 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 10 | | 10 | | | | | 0 | | | | | | | | | |
| H65EPSS0 | R5.07 | Psychologie sociale | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | |
| H65ELV20 | R5.AL.31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | 14 | 8 | 6 | | | | | | | |
| H65EPPP0 | R5.308 | PPP | 2 | | 2 | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | |
| H65OCSC1 | | UE54 Concevoir la stratégie de création de valeur | 70 | 52 | 18 | | | 0 | | 50 | 24 | 26 | 0 | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GC2F.02 | Mettre en œuvre une reprise d'entreprise | 20 | 20 | | | | | | 10 | | 10 | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EEJC0 | R5.GC2F.09 | Environnement juridique: droit de la concurrence et de la consommation | 15 | 11 | 4 | | | | | 12 | 7 | 5 | | | | | | | |
| H65EOGM0 | R5.GC2F.10 | Outils et pilotage de l'organisation: outils de gestion du manager | 35 | 21 | 14 | | | | | 28 | 17 | 11 | | | | | | | |
| H65OADC1 | | UE55 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | 81 | 67 | 14 | | | | | 34 | 21 | 13 | 0 | | | | | | |
| H65EAEO0 | SAÉ 5.GC2F.02 | Mettre en œuvre une reprise d'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H65EMAM0 | R5.GC2F.11 | Evaluation des résultats de la performance | 20 | 14 | 6 | | | | | 14 | 9 | 5 | | | | | | | |
| H65EMRC1 | R5.GC2F.12 | Gestion de la trésorerie et gestion du portefeuille | 25 | 17 | 8 | 10 | 52 | | | 20 | 12 | 8 | | | | | | | |
| | AUTRE AL | AUTRE AL | 36 | 36 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | **VOLUMES HORAIRES TOTAUX S5** | **350,00** | **282** | **68** | **125,00** | **52,00** | | **10,00** | **222** | **111** | **111** | **0** | **30,00** | **70,00** | **30,00** | | | |
| | | | | **350** | | | | | | | **222** | | 63% | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 128 |
| PARCOURS | 94 |
| TOTAL S5 GC2F | 222 |

| Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | | Nb groupes | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM | TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 60 | 6 | UE51=(60SAÉ 5.01.+13R5.01+13R5.02+6R5.03+5R5.AL.32+3R5.10)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 50 | 6 | UE52=(50SAÉ 5.01..2+10SAÉ 5.GC2F.02+37R5.+3R5.10)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 10 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 37 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 40 | 6 | UE53=(40SAÉ 5.01.3 +20SAÉ 5.GC2F.02+11R5.05+7R5.06+11R5.07 +8R5.AL.31+3R.510)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 1/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 60 | 6 | UE54=(60SAÉ 5.GC2F.02+R5.GC2F.0+R5.GC2F.10)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE55=(30SAÉ 5.GC2F.02+ 20R5.GC2F.11 +20R5.GC2F.12)/100 |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0,00 | 10,00 | 0,00 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 500 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GC2F |
| SEMESTRE : | 6 |

*cocher le - les case - s concernée - s

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025

| | |
|---|---|
| 6DRIGEA | Code diplôme |
| H6GFF2 | Version d'étape |

| Elément Constitutif (Enseignement) | | | | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Volume horaire REEL | | | | Volume horaire REEL SAE 6.01 | | | Volume horaire REEL SAE 6.GC2F.02 | | | Volume horaire REEL PORTEFOLIO | | | Volume horaire REEL ST | |
| H66SGFF0 | SEMESTRE 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 6.01 | SAÉ 6. GC2F.02 | PORTEFOLIO | SAÉ 6. STAGE | Total | CM | TD | TP | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet | Autonomie TD | CM/TD | Projet |
| H66COAPC0 | UE6.1 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 47 | 30 | 6 | | 10 | 11 | 10 | #REF! | 46 | 32 | 14 | | 10 | 25 | 10 | 11 | 25 | 11 | | | | | 10,00 |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GC2F.01 | Accompagner le développement de l'entreprise | 21 | 10 | | | | | | | 20 | 20 | | | | | | | | | | | | | |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66CSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GC2F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EEIA0 | R6.01 | Environnement économique - Fondement de l'activité économique | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| H66EMAA0 | R6.02 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| H66EPPP0 | R6.06 | PPP | 6 | | 6 | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | |
| H66COAPD0 | UE6.2 Aider à la prise de décision | | 16 | 8 | 8 | | | | | | 16 | 6 | 10 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GC2F.01 | Accompagner le développement de l'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66CSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GC2F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66ECTN0 | R6.03 | Traitement numérique de données | 10 | 8 | 2 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| H66EPPP0 | R6.06 | PPP | 6 | | 6 | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | |
| H66COMPV0 | UE6.3 Modéliser la proposition de valeur | | 39 | 23 | 16 | | | | | | 19 | 5 | 14 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GC2F.01 | Accompagner le développement de l'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66CSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GC2F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EEXC0 | R6.04 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 10 | 8 | 2 | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| H66EAAA0 | R6.05 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 10 | 2 | 8 | | | | | | 5 | | 5 | | | | | | | | | | | | |
| H66ELV20 | R6.AL.31 | LV2 | 13 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EPPP0 | R6.06 | PPP | 6 | | 6 | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | |
| H66COCSC1 | UE6.4 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 22,00 | 18,00 | 4,00 | | | 0 | | #REF! | 12 | 12 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GC2F.01 | Accompagner le changement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66CSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GC2F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EFIS0 | R6.GC2F.07 | Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal | 10 | 8 | 2 | | | | | | 7 | 7 | | | | | | | | | | | | | |
| H66ECOM0 | R6.GC2F.08 | Comptabilité: techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations | 12 | 10 | 2,00 | | | | | | 5 | 5 | | | | | | | | | | | | | |
| H66COAGD0 | UE6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur | | 7,00 | 0,00 | 7,00 | | | | | | 12 | 7 | 5 | 0 | | | | | | | | | | | |
| H66EACC0 | SAÉ 6.GC2F.01 | Accompagner le changement | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EPOR0 | SAÉ PORTFOLIO | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66CSTG0 | SAÉ STAGE | Stage GC2F | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H66EMCC0 | R6.GC2F.09 | Contrôle de gestion: méthode des coûts cibles et tableaux de bord | 7 | | 7 | | | | | | 12 | 7 | 5 | | | | | | | | | | | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S6 | | 131,00 | 79,00 | 41,00 | 0,00 | 10,00 | 11,00 | 10,00 | | 105 | 62 | 43 | 0 | 10,00 | 25,00 | 10,00 | 11,00 | 25,00 | 11,00 | | | | | 10,00 |
| | | | | 120 | | | | | | | 105 | 105 | | 1 | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 61 |
| PARCOURS | 44 |
| TOTAL S6 GC2F | 105 |

| TAGE | Nb groupes | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ETCS | Règles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Ressources (60 %) | | | | SAE (40 %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | Portfolio | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| Autonomie TD | CM | TD | TP | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE61=(30*SAÉ 6.01+5*SAÉ PORTFOLIO+25*SAÉ STAGE +18*R6.01+19*R6.02+3*R6.10)/100 |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 18 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE62=(30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO+25*SAÉ STAGE+37*R6.03+3*R6.10)/100 |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 37 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE63=(30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO+25*SAÉ STAGE+1*R6.04+14*R6.05+8*R6.AL31+3*R6.10)/100 |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 25 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15 | | |
| | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 14 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 80 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | 6 | UE64=(20*SAÉ 6.01+20*SAÉ 6.GC2F.02+5*SAÉ PORTFOLIO+15*SAÉ STAGE+20*R6.GC2F.01+20*R6.GC2F.08)/100 |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 15 | | |
| | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 80 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | 6 | UE65=(20*SAÉ 6.01+20*SAÉ 6.GC2F.02+5*SAÉ PORTFOLIO+15*SAÉ STAGE+40*R6.GC2F.09)/100 |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | 15 | | |
| | 1 | 1 | 1 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 40 | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **500** | 30 | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**BUT3 GC2F**
**VALIDATION= (100*(UE51+ UE61)+ 100*(UE52+UE62)+100*(UE53+ UE63)+ 100*(UE54+UE64)+100*(UE5.5+UE65))/1000>=10 ET 3UE validée sur l'année >=10**

**VALIDATION DIPLÔME BUT GEA-GC2F=**
**(600*BUT1+1000*BUT2+1000*BUT3))/2600>=10**
**ET 3UE validée au cours des 3 années >=10**

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE: | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GPRH |
| SEMESTRE : | 3 |

**mettre la croix concernée :*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| | Elément Constitutif (Enseignement) | | Volume horaire fixé à l'echelle nationale | | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | | | | | | Nb de Groupes | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | RESSOURCES 60% | | | | SAE 40% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Oral/ soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE PORTEFOLIO | | SAE TRONC COMMUN ET DE PARCOURS | | | | |
| CODES A CRÉER | SEMESTRE 3 | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 4.01 | SAÉ 4. GPRH 02 | SAÉ 4. GPRH 03 | PORTEFOLIO | SAE STAGE | Total | CM | TD | TP | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 3.01 | | | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 3. GPRH 02 | | | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 3. GPRH 03 | | | CM | TD | TP | | | | | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | |
| | Ressources / SAÉ | | | | | | | | | | | | | | | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | | | | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | | | | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| | UE31 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 123 | 119 | 4 | | | | | | | 124 | 24 | 100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | 52 | 52 | | 70 | 52 | | | | | 52 | | 52 | | 52 | 70 | 52 | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | |
| | SAÉ 3.GPRH.02 | S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié | 27 | 27 | | 35 | | 27 | | | | 25 | | 25 | | | | | 27 | 35 | 27 | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | |
| | PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | 10 | | | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | |
| | R3.01 | Environnement économique | 10 | 10 | | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | |
| | R3.02 | Environnement juridique | 20 | 20 | | | | | | | | 20 | 12 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.03 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.10 | PPP | 4 | | 4 | | | | | | | 7 | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | UE32 Aider à la prise de décision | | 60 | 41 | 19 | | | | | | | 48 | 25 | 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | |
| | SAÉ 3.GPRH.02 | S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | |
| | SAÉ PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | |
| | R3.04 | Réalité | 10 | 8 | 2 | | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | |
| | R3.05 | Traitement numérique de données | 18 | 10 | 8 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.06 | Contrôle de gestion | 12 | 10 | 2 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.07 | Finance | 17 | 13 | 4 | | | | | | | 13 | 8 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.10 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | | 7 | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | UE33 Modéliser la proposition de valeur | | 57 | 38 | 19 | | | | | | | 46 | 0 | 46 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 3.01 | Contribuer au développement ou à la création d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | |
| | PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | |
| | R3.08 | Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 14 | 6 | | | | | | | 16 | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.09 | Anglais appliqué aux affaires dans culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 10 | 10 | | | | | | | 10 | | 10 | | | | | | | | | | | | | | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | |
| | R3.A1.S31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | | | 14 | | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.10 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | UE34 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 60 | 19 | 16 | | | | | | | 47 | 14 | 33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 3.GPRH.02 | S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 3.GPRH.03 | Contribuer à la mise en œuvre des outils RH | 25 | | | | | | 25 | | | 25 | | 25 | | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.GPRH.11 | RH / Gestion Administrative Individuelle des contrats | 10 | 6 | 4 | | | | | | | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | | | | | | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | |
| | R3.GPRH.12 | Ressources humaines : pratique de la paie | 13 | 3 | 10 | | | | | | | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.GPRH.13 | Environnement juridique : droit de la fonction publique | 12 | 10 | 2 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | UE35 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur | | 51 | 60 | 16 | | | | | | | 32 | 19 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 3.GPRH.03 | Contribuer à la mise en œuvre des outils RH | | 25 | | 35 | | | | | | | | | | | | | | | | 25 | 35 | 25 | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | |
| | PORTFOLIO | PORTFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | |
| | R3.GPRH.14 | Ressources humaines : gestion des emplois et des parcours professionnels | 15 | 13 | 2 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | |
| | R3.GPRH.15 | RH /Pratique du recrutement | 15 | 9 | 6 | | | | | | | 9 | 5 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R3.GPRH.16 | RH : gestion de la formation professionnelle | 21 | 13 | 8 | | | | | | | 13 | 8 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | AUTRE(S) | 19 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S3 | | 370 | 296 | 74 | | | | | | | 297 | 82 | 215 | | 0,80 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 370 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 193 |
| PARCOURS | 104 |
| TOTAL S3 GPRH | 297 |

| SAE STAGE | | | | | Coefficients | ECTS | Regles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| pprise | Rapport | | Soutenance | | | | |
| Nb | % | Nb | % | Nb | | | |
| | | | | | 100 | | |
| | | | | | 30 | 6 | UE 3.1=(30*SAÉ3.01.1+20*SAÉ 3.GPRH1.02 +17*R3.01 +17*R3.02+13*R3.03+3*R3.11)/100 |
| | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | 17 | | |
| | | | | | 17 | | |
| | | | | | 13 | | |
| | | | | | 3 | | |
| | | | | | 100 | | |
| | | | | | 35 | 6 | UE 3.2=(30*SAÉ3.01.2+15 *SAÉ 3.GPRH1.02 + 7*R3.04+ 10*R3.05+ 12*R3.06 +10*R3.07 +3*R3.10)/100 |
| | | | | | 15 | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | 7 | | |
| | | | | | 18 | | |
| | | | | | 12 | | |
| | | | | | 10 | | |
| | | | | | 3 | | |
| | | | | | 100 | | |
| | | | | | 50 | 6 | UE 3.3= (30*SAÉ3.01+20*R3.08 +19*R.3.09 +9*R3.AL.31+ 3*R.310)/ 100 |
| | | | | | | | |
| | | | | | 20 | | |
| | | | | | 19 | | |
| | | | | | 8 | | |
| | | | | | 3 | | |
| | | | | | 100 | | |
| | | | | | 35 | 6 | UE 3.4= (35*SAÉ 3.GPRH1.02+15*SAE.3.GPRH0.X +20 *R3.GPRH11+ 20*R3.GPRH+ 10*GRPH13)/ 100 |
| | | | | | 15 | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | 20 | | |
| | | | | | 20 | | |
| | | | | | 10 | | |
| | | | | | 100 | | |
| | | | | | 50 | 6 | UE 3.5 =(30*S AÉ 3.GPRH1.02 +1.6*R3.GPRH.14+1.0*R3.GPRH.15+1.0*GPRH.16)/100 |
| | | | | | | | |
| | | | | | 16 | | |
| | | | | | 16 | | |
| | | | | | 18 | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | 500 | 30 | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GPRH |
| SEMESTRE : | 4 |

** cocher la - les case-s concernée-s*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025

| CODES A CRÉER | SEMESTRE 4 | | Volume horaire fixé à l'echelle nationale | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | Nb de Groupes | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | | | | | | | Coefficients | ECTS | Regles de calcul |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | RESSOURCES 60% | | | | | SAE 40% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse /Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | | SAE PORTEFOLIO | | SAE TRONC COMMUN ET DE PARCOURS | | | | SAE STAGE | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Rapport | | Soutenance | | Enterprise | | Rapport | | Soutenance | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Livrable ou production | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Elément Constitutif (Enseignement) | | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 4.01 | SAÉ 4. GPRH 02 | PORTEFOLIO | SAE STAGE | Total | CM | TD | TP | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 4.01 | | | VOLUME HORAIRE REEL SAÉSAÉ 4. GPRH 02 | | | CM | TD | TP | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | | | | | |
| | Ressources/ SAÉ | Intitulés | | | | | | | | | | | | | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | UE41 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 108 | 104 | 4 | | | | | | 102 | 19 | 83 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | 36 | 36 | | 40 | 36 | | | | 36 | | 36 | | 36 | 40 | 36 | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 18 | 6 | UE.41 =(18*SAÉ.4.01.1 +1.0*SAÉ 4.GPRH.02+4*SAÉ PORTEFOLIO.4+10*SAÉ STAGE 4+17* R4.01+17*R4.02+13*R4.03+3*R4.07)/100) |
| | SAÉ 4.GPRH.02 | Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers | 36 | 36 | | 40 | | 36 | | | 30 | | 30 | | | | | 30 | 40 | 30 | 1 | 1 | 2 | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 18 | | |
| | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | R4.01 | Environnement économique international | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | R4.02 | Environnement juridique | 12 | 12 | | | | | | | 12 | 7 | 5 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17 | | |
| | R4.03 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| | R4.07 | PPP | 4 | | 4 | | | | | | 4 | | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | UE42 Aider à la prise de décision | | 23 | 15 | 8 | | | | | | 18 | 9 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 90 | | |
| | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 18 | 6 | UE.42=(18*SAÉ 4.01. +1.0*SAÉ 4.GPRH.02+4*SAÉ PORTEFOLIO.4+10*SAÉ STAGE 4+37*R4.04+3*R4.07)/90) |
| | SAÉ 4.GPRH.02 | Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 18 | | |
| | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 10 | | |
| | R4.04 | Traitement numérique de données | 20 | 15 | 5 | | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 37 | | |
| | R4.07 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | 3 | | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | UE43 Modéliser la proposition de valeur | | 57 | 42 | 15 | | | | | | 40 | 0 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | SAÉ 4.01 | Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 18 | 6 | UE.43= 18*SAÉ 4.02. +1.0*SAÉ 4.GPRH.02+4*SAÉ PORTEFOLIO.4+10*SAÉ STAGE 4+20*R4.05+19*R4.06+8*R4.AL.31+3*R4.07 |
| | SAÉ 4.GPRH.02 | Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 18 | | |
| | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 10 | | |
| | R4.05 | Expression/ communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 16 | 4 | | | | | | 16 | | 16 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | R4.06 | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | 20 | 12 | 8 | | | | | | 12 | | 12 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19 | | |
| | R4.AL.31 | LV2 | 14 | 14 | | | | | | | 9 | | 9 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | R4.07 | PPP | 3 | | 3 | | | | | | 3 | | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | | |
| | UE44 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 28 | 20 | 8 | | | | | | 20 | 13 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | SAÉ 4.GPRH.02 | Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE.44 =30*SAÉ 4.GPRH2.4+5*SAÉ PORTFOLIO.4+1.5*SAÉ STAGE 4+20*R4.GPRH.08 +20*R4.GPRH.09 +10*R4.GRH33 |
| | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 15 | | |
| | R4.GPRH.08 | RH : dialogue social | 10 | 6 | 4 | | | | | | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | R4.GPRH.09 | Environnement juridique : droit du travail approfondi relations individuelles | 10 | 6 | 4 | | | | | | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | R4.GPRH 33 | Contrôle de gestion: tableau de bord sociaux | 8 | 8 | | | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | UE45 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | | 34 | 20 | 14 | | | | | | 20 | 12 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | SAÉ 4.GPRH.02 | Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE.45=30*SAÉ 4.GPRH2.+5*SAÉ PORTFOLIO.4+1.5*SAÉ STAGE 4+16*R4.GPRH.11.0+16*R4.GPRH.11.1+10*R4.GRH12/10) |
| | SAÉ PORTFOLIO | PORTEFOLIO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | SAÉ STAGE | STAGE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 15 | | |
| | R4.GPRH.10 | RH : communication RH | 12 | 7 | 5 | | | | | | 7 | 4 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | R4.GPRH.11 | RH : e-GRH | 12 | 7 | 5 | | | | | | 7 | 4 | 3 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | R4.GPRH.12 | RH : responsabilité sociale , santé au travail et QVCT | 10 | 6 | 4 | | | | | | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18 | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S4 | | 250 | 201 | 49 | | | | | | 200 | 53 | 147 | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 490 | 30 | |
| | | | | | | | | | | | VOLUME HORAIRE REEL./VOLUME HORAIRE NATIONAL = 200 SUR 250 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 130 |
| PARCOURS | 70 |
| TOTAL S4 GPRH | 200 |

**BUT2 GPRH**
**VALIDATION=(100*(UE31+UE41)+100*UE32+90*UE42+100*(UE33+UE43)+100*(UE3.4+UE44)+100*(UE4.5+UE55))/990>=10**
**ET 3 UE validée sur l'année >=10**

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GPRH |
| SEMESTRE : | 5 |

**cocher la - la case concernée*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

**Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025**

| CODES A CRÉER | Elément Constitutif (Enseignement) SEMESTRE 5 – Ressources / SAÉ | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 5.01 | SAÉ 5. GPRH 02 | SAÉ 5. GPRH 03 | PORTEFOLIO | Volume horaire REEL formation initiale par alternance SOIT 80% de la formation classique – Total | CM | TD | TP | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 5.01 – CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 5. GPRH 02 – CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 5. GPRH 03 – CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 6. PORTEFOLIO – CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | Nb de groupes – CM | TD | TP | Ressources 60% – EVALUATION Orale / soutenance / rapport / écrit – % | Nb | DS ( Devoir de synthèse /Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | Nb de DS | SAÉ 5.01 | SAÉ 5. GPRH.02 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **UE51 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble** | | **102** | **100** | **2** | **10** | **40** | | | | **75** | **31** | **44** | | | | | | | | | | **0** | | | | | | | | | **100** | **6** | | **40** | **20** |
| | **SAÉ 5.01** | Transformation numérique de l'organisation | **40** | 40 | | | 40 | | | | **30** | | 30 | | 30 | 70 | 30 | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | 40 | | 70 | 40 | |
| | **SAÉ PORTFOLIO** | Portefolio | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | 10 | | | |
| | **R5.01** | Environnement économique | **14** | 14 | | | | | | | **8** | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | **14** | | | | |
| | **R5.02** | Environnement juridique | **18** | 18 | | | | | | | **18** | 11 | 7 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **18** | | | | |
| | **R5.03** | Management d'activités | **18** | 18 | | | | | | | **11** | 11 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **18** | | | | |
| | **R5.AL.32** | Environnement juridique: droit de la protection sociale | **10** | 10 | | | | | | | **6** | 4 | 2 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **10** | | | | |
| | **R5.08** | PPP | **2** | | 2 | | | | | | **2** | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | **6** | | | |
| | **UE52 Aider à la prise de décision** | | **51** | **35** | **16** | | | | | | **27** | **9** | **18** | | | | | | | | | | | | | | | | | | **35** | **20** | | | **20** |
| | **SAÉ 5.01** | Transformation numérique de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **SAÉ 5.GPRH.02** | Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation | **20** | 20 | | | 20 | | | | **10** | | 10 | | 20 | 35 | 20 | | | | | | | | | | | | | | 20 | | 35 | | 20 |
| | **SAÉ PORTFOLIO** | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **R5.04** | Traitement numérique de données | **29** | 15 | 14 | | | | | | **15** | 9 | 6 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | **15** | **14** | | | |
| | **R5.08** | PPP | **2** | | 2 | | | | | | **2** | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | **6** | | | |
| | **UE53 Modéliser la proposition de valeur** | | **46** | **28** | **18** | | | | | | **36** | **6** | **30** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **SAÉ 5.01** | Transformation numérique de l'organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **SAÉ 5.GPRH.02** | Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **SAÉ PORTFOLIO** | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **R5.05** | Expression/Communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle | **10** | 4 | 6 | | | | | | **10** | | 10 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | **4** | **6** | | | |
| | **R5.06** | Anglais appliqué aux affaires dans la culture communicationnelle et informationnelle | **10** | | 10 | | | | | | **0** | | 0 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | **10** | | | |
| | **R5.07** | Psychologie sociale | **10** | 10 | | | | | | | **10** | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **10** | | | | |
| | **R5.AL.31** | LV2 | **14** | 14 | | | | | | | **14** | | 14 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **14** | | | | |
| | **R5.08** | PPP | **2** | | 2 | | | | | | **2** | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | **6** | | | |
| | **UE54 Concevoir la stratégie de création de valeur** | | **87** | 63 | 24 | | | | | | **62** | **32** | **30** | | | | | | | | | | | | | | | | | | 52,00 | 18,00 | | | 0 |
| | **SAÉ 5.GPRH.02** | Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **SAÉ 5.GPRH.03** | Optimiser une politique de développement des compétences | **20** | 20 | | | 20 | | | | **10** | | 10 | | 20 | 35 | 20 | | | | | | | | | | | | | | 20 | | | | |
| | **SAÉ PORTFOLIO** | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **R5.GPRH.09** | Ressources humaines : Gestion administrative collective | **10** | 7 | 3 | | | | | | **8** | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | **11** | **4,00** | | | |
| | **R5.GPRH.10** | Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie | **20** | 10 | 10 | | | | | | **16** | 10 | 6 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **21** | **14** | | | |
| | **R5.GPRH.11** | Ressources humaines : politiques de rémunération | **12** | 8 | 4 | | | | | | **10** | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **14** | **6** | | | |
| | **R5.GPRH.12** | Environnement juridique : Droit du travail approfondi- relations collectives | **10** | 7 | 3 | | | | | | **6** | 4 | 2 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **17** | **8** | **10** | **52** | |
| | **R5.GPRH.13** | Ressources humaines : pilotage social et performance sociale | **15** | 11 | 4 | | | | | | **12** | 7 | 5 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **17** | **8** | **10** | **52** | |
| | **UE55 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur** | | **28** | **20** | **8** | | | | | | **22** | **13** | **9** | | | | | | | | | | | | | | | | | | **0,00** | **0,00** | | | |
| | **SAÉ 5.GPRH.02** | Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **SAÉ 5.GPRH.03** | Optimiser une politique de développement des compétences | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 35 | | |
| | **PORTFOLIO** | Portfolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **R5.GPRH.14** | Ressources humaines : gestion des compétences approfondie et des talents | **15** | 11 | 4 | | | | | | **12** | 7 | 5 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | **17** | **8** | **10** | **52** | |
| | **R5.GPRH.15** | Ressources humaines : gestion du recrutement approfondie | **13** | 9 | 4 | | | | | | **10** | 6 | 4 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | **17** | **8** | **10** | **52** | |
| | | SAE PORTFOLIO | 36 | 36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **VOLUMES HORAIRES TOTAUX S5** | | **350** | **282** | **68** | | | | | | **222** | **91** | **131** | **0** | **70** | **0** | | | **10** | | **0** | **0** | **0** | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | **222** | | | | | | | | **0** | | **80%** | | | | | | | | | | | | |

**VOLUME HORAIRE REEL/VOLUME HORAIRE NATIONAL = 280 SUR 350**

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 128 |
| PARCOURS | 94 |
| TOTAL S5 GPRH | 222 |

| CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | SAE 40% | | | | | | | | | | | | | | | |
| crit/ autres | | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | | SAE PORTEFOLIO | | SAE TRONC COMMUN ET DE PARCOURS | | | | SAE STAGE | | | | | | Coefficients | ECTS | Regles de calcul |
| | | | | | | Livrable ou production | | Rapport | | Soutenance | | Entreprise | | Rapport | | Soutenance | | | | |
| SAÉ 5.GPRH.03 | PORTEFOLIO | Nb | % | Nb | | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | | | |
| 20 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 60 | 6 | UE51= (60*SAÉ 5.01 + 14*R5.01+14*R5.02+6*R5.03+5*R5.A1.32+1*R5.10)/100 |
| | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 14 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 14 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 50 | 6 | UE52= (50*SAÉ 5.01 + 10*SAÉ 5.GPRH.02.2+ 30*R5.04 +1*R5.08)/100 |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 39 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 40 | 6 | UE53=( 40*SAÉ 5.01.3 + 20*SAÉ 5.GPRH.02.2+11*R5.05+ 7*R5.06+10*R5.A1.31+1*R5.08/100 |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| 20 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30 | 6 | UE54= (30*SAÉ 5.GPRH.02+30*SAÉ 5.GPRH.03.4+10*R5.GPRH.09+10*R5.GPRH.10 +8*R5.GPRH.11+6*R5.GPRH.12+8*R5.GPRH.13)/100 |
| 20 | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100 | | |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | 6 | UE55= (30*SAÉ 5.GPRH.02+30*SAÉ 5.GPRH.03.4+20*R5.GPRH.14+20*R5.GPRH.15 )/100 |
| | | | | | | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | | | | | 30 | | |
| | | | | | | 100% | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 500 | 30 | |

| | |
|---|---|
| DOMAINE : | DEG |
| COMPOSANTE: | IUT DE LA GUADELOUPE |
| SITE : | POLE GUADELOUPE |
| SPECIALITE DE B.U.T. : | GEA |
| PARCOURS TYPE : | BUT GEA PARCOURS GPRH |
| SEMESTRE : | 6 |

** cocher la ( les ) case ( cocher )*

| | |
|---|---|
| Formation Initiale | |
| Formation Continue | |
| Apprentissage | X |
| Contrat Professionnel | |

Modalités de Contrôle des Connaissances 2024-2025

| | Elément Constitutif (Enseignement) | | | | | | | | | Volume horaire REEL formation initiale par alternance: SOIT 80% de la formation classique | | | | | | | | | | | | | | | CONTRÔLE CONTINU | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | RESSOURCES 60% | | | | SAE 40% | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | EVALUATIONS Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres | | DS ( Devoir de synthèse/Orale / soutenance / rapport / écrit/ autres) | | SAE PORTEFOLIO | | SAE TRONC COMMUN ET DE PARCOURS | | | | |
| ODES APOGEE A CRÉ | SEMESTRE 6 | Intitulés | Total | CM/TD | TP | Projet | SAÉ 6. GPRH 01 | PORTEFOLIO | SAÉ 6. STAGE | TOTAL | CM | TD | TP | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 6. GPRH 01 | | | VOLUME HORAIRE REEL PORTEFOLIO | | | VOLUME HORAIRE REEL SAÉ 6. STAGE | | | CM | TD | TP | | | | | Livrable ou production ou rapport | | Livrable ou production | | Rapport | | Soute |
| | Ressources/ SAÉ | | | | | | | | | | | | | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | CM /TD | PROJET | AUTONOMIE TD | | | | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| | UE61 Analyser les processus de l'organisation dans son ensemble | | 43 | 41 | 2 | 50 | 21 | | | 47 | 12 | 35 | | 50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 6. GPRH 01 | Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise | 21 | 21 | | 50 | 21 | | | 21 | | 21 | | 21 | 5 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% |
| | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | 10 | | | | | | | | | | 10 | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | |
| | SAÉ STAGE | Stage GPRH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R6.01 | Environnement économique | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | |
| | R6.02 | Management d'activités | 10 | 10 | | | | | | 10 | 6 | 4 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | R6.06 | PPP | 2 | | 2 | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | UE62 Aider à la prise de décision | | 12 | 10 | 2 | | | | | 16 | 0 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 6. GPRH 01 | Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% |
| | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | |
| | SAÉ STAGE | Stage GPRH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R6.03 | Traitement numérique de données | 10 | 10 | | | | | | 10 | | 10 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | |
| | R6.06 | PPP | 2 | | 2 | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | UE63 Modéliser la proposition de valeur | | 35 | 23 | 12 | | | | | 19 | 0 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 6. GPRH 01 | Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% |
| | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | |
| | SAÉ STAGE | Stage GPRH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R6.04 | Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et | 10 | 8 | 2 | | | | | 8 | | 8 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | |
| | R6.05 | Objet appliqué aux activités et à la culture communicationnelle et | 10 | 2 | 8 | | | | | 5 | | 5 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | R6.A.L.31 | LV2 | 13 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | R6.06 | PPP | 2 | | 2 | | | | | 6 | | 6 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | UE64 Concevoir la stratégie de création de valeur | | 10 | 4 | 6 | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 6. GPRH 01 | Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% |
| | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | |
| | SAÉ STAGE | Stage GPRH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R6.GPRH.07 | Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale | 10 | 4 | 6 | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | |
| | UE65 Assurer la gestion et le développement de la chaine de valeur | | 19 | 14 | 5 | | | | | 15 | 9 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SAÉ 6. GPRH 01 | Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50% | 1 | 50% |
| | SAÉ PORTFOLIO | Portefolio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | 1 | | | | | |
| | SAÉ STAGE | Stage GPRH | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | R6.GPRH.08 | Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT | 10 | 7 | 3 | | | | | 7 | 4 | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | 1/3 | 2 | 2/3 | 1 | | | | | | | |
| | R6.GPRH.09 | Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur | 9 | 7 | 2 | | | | | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | | AUTRE(S) | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | VOLUMES HORAIRES TOTAUX S6 | | 130 | 92 | 27 | | | | | 105 | 26 | 79 | | | | 50 | | | | | | | 1 | 1 | 2 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 105 | | 80,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

VOLUME HORAIRE REEL/VOLUME HORAIRE NATIONAL = 104 SUR 130

| | |
|---|---|
| TRONC COMMUN | 61 |
| PARCOURS | 44 |
| TOTAL S6 GPRH | 105 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| E | SAE STAGE | | | | | | | | Coefficients | ETCS | Regles de calcul |
| nance | Entreprise | | Rapport | | | Soutenance | | | | | |
| Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | | | | | |
| | | | | | | | | | 100 | | |
| 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE61=( 30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO.1+25*SAÉ STAGE GPRH 6+18*R6.01+19*R6.02+3*R6.06) /100 |
| | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | 18 | | |
| | | | | | | | | | 19 | | |
| | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | 100 | | |
| 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE62=( 30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO.2+25*SAÉ STAGE GEMA 6 +37*R6.03+3*R6.06) /100 |
| | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | 37 | | |
| | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | 100 | | |
| 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE63= (30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO.3+25*SAÉ STAGE GPRH 6+15*R6.04+14*R6.05+8*R6.AL.3+3*R6.10) /100 |
| | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | 15 | | |
| | | | | | | | | | 14 | | |
| | | | | | | | | | 8 | | |
| | | | | | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | 1 | | 100 | | |
| 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE64= (30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO+25*SAÉ STAGE +40*R6.GPRH.07) /100 |
| | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | 40 | | |
| | | | | | | | | | 100 | | |
| 1 | | | | | | | | | 30 | 6 | UE65= (30*SAÉ 6.01 +5*SAÉ PORTFOLIO+25*SAÉ STAGE 6.5+20*R6.GEGPRH.08+20*R6GPRH09) /100 |
| | | | | | | | | | 5 | | |
| | | | 50% | 1 | 50% | 1 | | | 25 | | |
| | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | 20 | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 500 | 30 | |

**BUT3 GPRH**
**VALIDATION=(100*(UE51+UE61)+100*(UE52+UE62)+100*(UE53+UE63)+100*(UE54+UE64)+100*(UE55+UE65))/1000>=10**
**ET 3UE validée sur l'année >=10**

**VALIATION DIPLÔME BUT GPRH =**
**(600*BUT1+999*BUT2+1000*BUT3))/2599>=10**
**ET 5UE validée au cours des 3 années >=10**