



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du mercredi 20 mai 2026

Délibération n° 2026-49 Débat d'orientation budgétaire (DOB) pour l'exercice 2027

Le Conseil d'Administration de l'université des Antilles, dans sa séance du 20 mai 2026, sous la présidence de Monsieur le Professeur Michel GEOFFROY, Président de l'université des Antilles,

Vu le livre VII du Code de l'Éducation,
Vu les statuts de l'université des Antilles,

a délibéré

Après s'être assuré du quorum, suite à la présentation et aux débats qui s'en sont suivis, le Président de l'université demande aux membres du Conseil d'Administration de procéder au vote :

Il s'agit d'approuver le débat d'orientation budgétaire pour l'exercice 2027.

Résultat du vote :

Membres en exercice	30
Membres présents ou représentés	28
Membres n'ayant pas pris part au vote	0
Contre	0
Abstention	0
Pour	28

Le Débat d'Orientation Budgétaire (DOB) pour l'exercice 2027, conformément à l'annexe est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés du Conseil d'Administration.

Pour extrait certifié conforme,
Fait à Pointe-à-Pitre, le 21 mai 2026

Le Président de l'université des Antilles

Pr. Michel GEOFFROY

Modalités de recours contre la présente délibération :

En application de l'article R.421-1 du code de justice administrative, le tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce, dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire. Le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr



Université des Antilles

Siège - Administration générale

Campus de Fouillole - BP 250 - 97157 Pointe-à-Pitre cedex - Tél. +0590 (0) 590 483 030

www.univ-antilles.fr



Débat d'orientations budgétaires

Budget 2027

Conseil d'Administration du 20 mai 2026

DOB-CA





SOMMAIRE

I. Un contexte économique international et national toujours contraint

II. Axes stratégiques de l'établissement

- Un acteur clé du développement territorial et une université qui favorise l'ancrage des talents
- Une offre de formation professionnalisante, innovante et adaptée aux défis contemporains
- Une recherche d'excellence au service des transitions territoriales
- Une université responsable et attractive

III. Données de caractérisation

- Trajectoire financière
- Indicateurs de soutenabilité
- Ressources humaines et masse salariale
- Recherche et valorisation
- Activité géographique et immobilière
- Formation étudiante

IV. Déclinaison des orientations budgétaires par activité, objectifs et perspectives

- Formation, vie étudiante et engagement communautaire
- Ressources humaines et masse salariale
- Achats et marchés publics
- Recherche et valorisation
- Relations internationales
- Patrimoine immobilier
- SI/Numériques

V. Critères de répartition des moyens alloués

VI. Calendrier de l'élaboration du budget 2027





Éléments de contexte

Le présent débat d'orientation budgétaire s'inscrit dans un environnement national et international marqué par des incertitudes persistantes et des contraintes financières durables pesant sur les finances publiques et, par conséquent, sur l'enseignement supérieur et la recherche.

Au niveau international, les économies restent confrontées à des tensions liées aux transitions écologiques, numériques et géopolitiques, impliquant une allocation plus sélective des ressources publiques. À l'échelle nationale, la trajectoire de maîtrise des finances publiques impose aux établissements d'enseignement supérieur de renforcer leur soutenabilité budgétaire et de diversifier leurs ressources, dans un contexte où la part relative des financements récurrents de l'État tend à diminuer au profit de financements compétitifs et contractuels. La Subvention pour charges de services publics (SCSP) ne compense pas le Glissement vieillesse technicité (GVT), que partiellement la hausse du CAS Pensions. La visibilité du montant alloué est connue tardivement ce qui rend incertaines les mesures qui seraient à intégrer (par exemple, le Contrat d'objectifs de moyens et de performance (COMP) devrait également être transformé en COMP 100% missions sans en connaître à ce jour les contours).

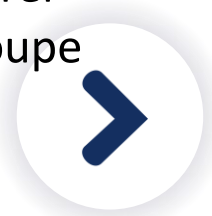
Dans ce cadre, les orientations fixées par la mission interministérielle « Recherche et enseignement supérieur » (MIRE) dans le projet de loi de finances 2026 rappellent la nécessité de concilier excellence académique, insertion professionnelle des étudiants et contribution au développement économique et sociétale des territoires.

Parallèlement, les travaux récents engagés au niveau national, notamment les Assises du financement des universités, soulignent l'exigence d'une gouvernance renforcée, d'une meilleure lisibilité des modèles économiques et d'une responsabilisation accrue des établissements dans la conduite de leurs stratégies budgétaires. Dans ce contexte contraint, les universités sont appelées à développer des leviers complémentaires de financement, en particulier à travers les appels à projets nationaux et européens, encore insuffisamment mobilisés, et à renforcer leur pilotage stratégique et leur culture de la performance.

L'université des Antilles, veille à consolider ses fonctions de performance et de pilotage à travers la création d'une direction de l'évaluation et de la performance, à sécuriser ses procédures budgétaires et à renforcer la gestion des ressources humaines et financières, afin de garantir la robustesse de l'établissement.

L'université évolue dans un contexte territorial singulier, marqué par des défis structurels forts : fuite des talents, besoins accrus en compétences locales, dépendance aux financements publics et nécessité de soutenir le développement durable des territoires caribéens. Enfin, les orientations budgétaires de l'établissement s'inscrivent dans la continuité de sa trajectoire de transformation engagée, visant à sécuriser son modèle économique, à maîtriser ses dépenses, notamment de masse salariale, et à renforcer son attractivité académique et territoriale, tout en préservant sa capacité d'investissement.

Dans ce cadre, le présent débat d'orientation budgétaire constitue un moment essentiel de partage et de projection stratégique. Il vise à éclairer les choix à opérer pour garantir, à l'horizon 2027, le développement de son offre de formation et de recherche, ainsi que son rôle structurant au service des territoires de Guadeloupe et de Martinique, dans le respect de la soutenabilité financière de l'établissement.





Projets et stratégies établissement

✓ Un acteur clé du développement territorial et une université qui favorise l'ancrage des talents

L'université des Antilles se positionne comme un acteur clé du développement économique et social des territoires de la Guadeloupe et de la Martinique. Face à une forte mobilité étudiante sortante (près de 45 % des étudiants hors France hexagonale : source AFD), l'université s'applique à développer une offre de formation attractive, professionnalisante et alignée sur les besoins locaux. Cet objectif passe par la formation d'acteurs capables de piloter des projets structurants et de répondre aux enjeux territoriaux (financement, gouvernance, développement durable...), afin de favoriser le retour et le maintien des compétences sur le territoire.

✓ Une offre de formation professionnalisante, innovante et adaptée aux défis contemporains

L'université s'applique à proposer une offre de formation de qualité, fondée sur une approche par compétences, intégrant l'hybridation pédagogique (présentiel/distanciel) et le développement de l'alternance. L'objectif est de mieux préparer les étudiants à l'insertion professionnelle, notamment dans les domaines stratégiques comme la gestion de projets, la santé, l'entrepreneuriat ou encore le numérique et l'environnement. Cette dynamique inclut également le développement de la formation tout au long de la vie et le renforcement des liens entre formation, recherche et monde socio-économique.

✓ Une recherche d'excellence au service des transitions territoriales

L'Université des Antilles consolide une identité scientifique affirmée, étroitement liée aux réalités et aux enjeux propres à l'espace caribéen. Ses axes de recherche se structurent autour de thématiques majeures telles que la biodiversité, la santé globale, les effets du changement climatique et les dynamiques socioculturelles.

Le renforcement du consortium de recherche (PARI), le développement de collaborations scientifiques et un meilleur accès aux financements, tant nationaux qu'internationaux, contribuent à accroître la visibilité et l'influence de ses travaux. Ces actions participent également de manière concrète au développement durable des territoires.

En s'appuyant sur une identité forte en matière de formation et recherche portée sur le grand pilier de l'environnement et de l'écologie en milieu insulaire et tropical, l'université des Antilles entend développer son rôle de catalyseur de développement soutenable dans la Caraïbe.

✓ Une université responsable et attractive

L'université renforce son pilotage stratégique et opérationnel afin d'améliorer son efficacité, sa lisibilité et son attractivité. Elle s'engage notamment à mieux coordonner ses pôles, à professionnaliser ses fonctions support et à promouvoir une véritable culture de la performance et de l'évaluation. Cette dynamique se traduit en particulier par la création d'une direction de l'évaluation et de la performance, ainsi que par la mise en place d'une direction de la maintenance. Parallèlement, l'établissement affirme son engagement en matière de responsabilité sociétale (égalité, développement durable) et veille à l'amélioration de la qualité de vie étudiante (campus, services, vie culturelle, santé), afin de conserver un environnement d'études attractif et inclusif.

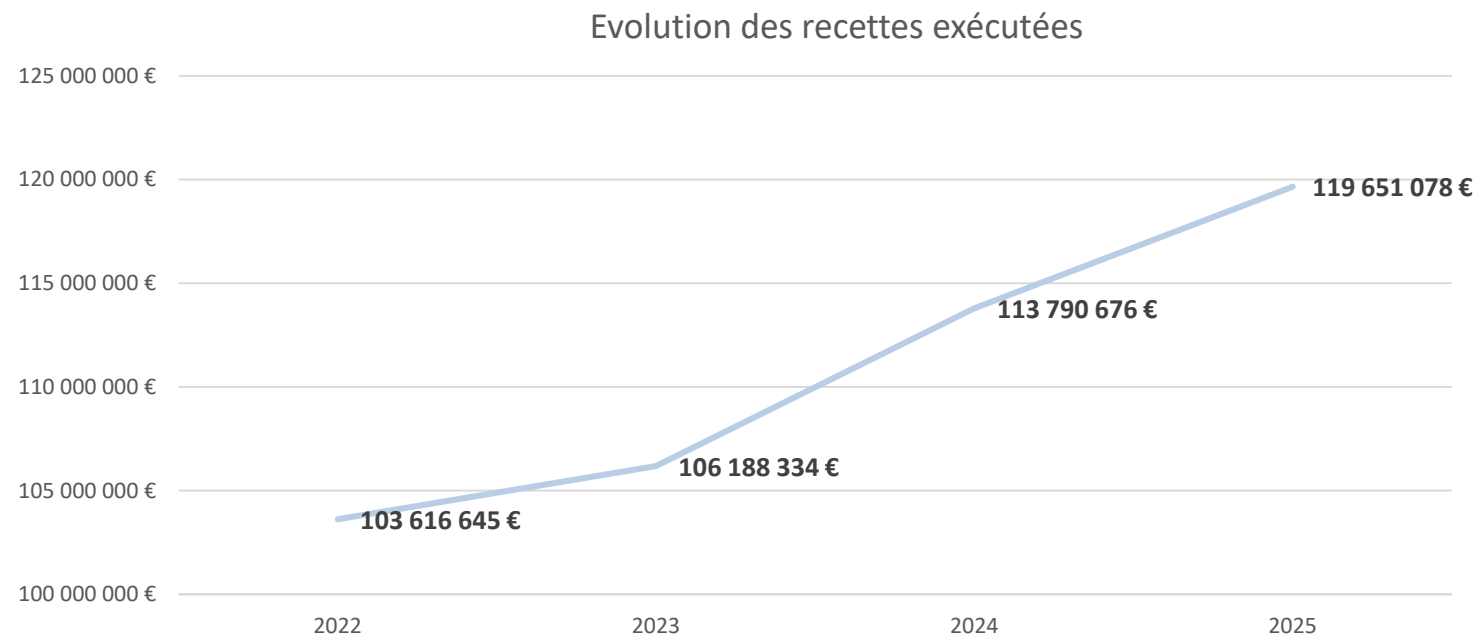




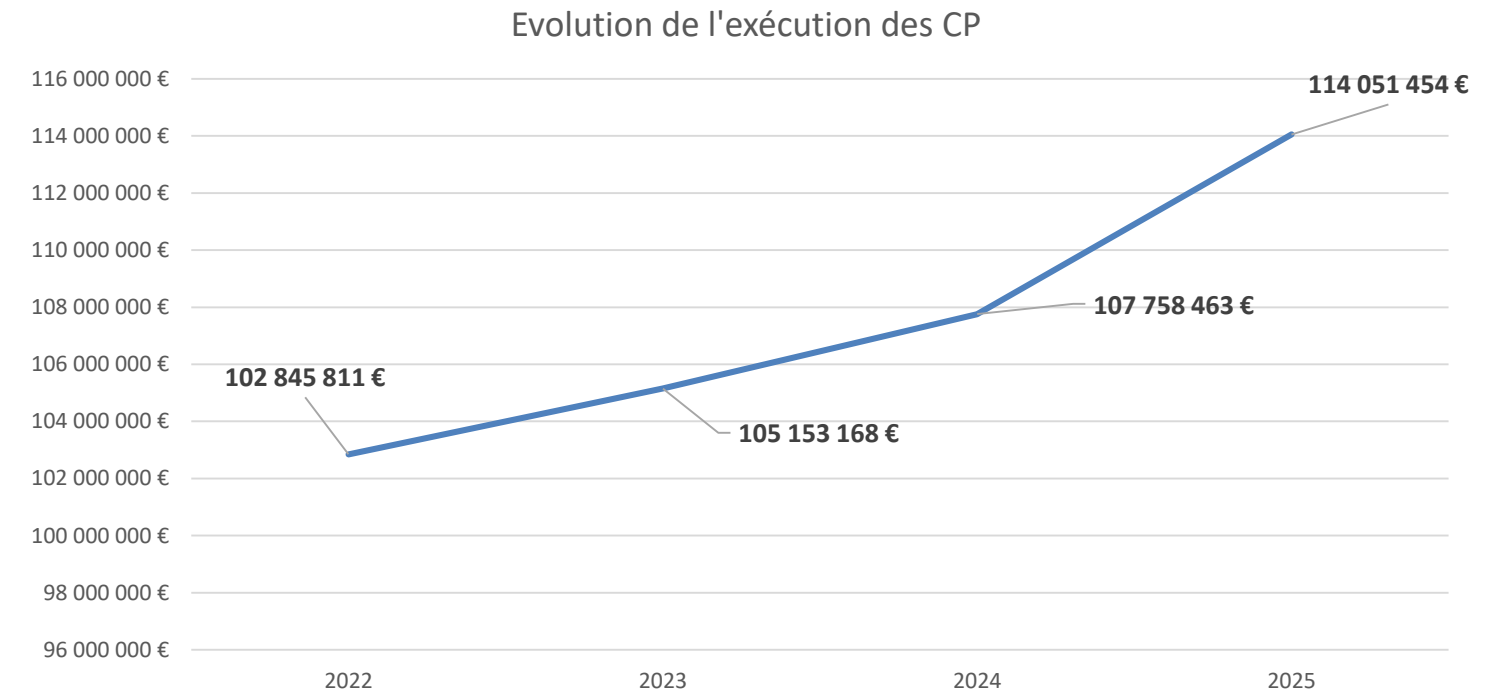
Les données de caractérisation

➤ Trajectoire financière

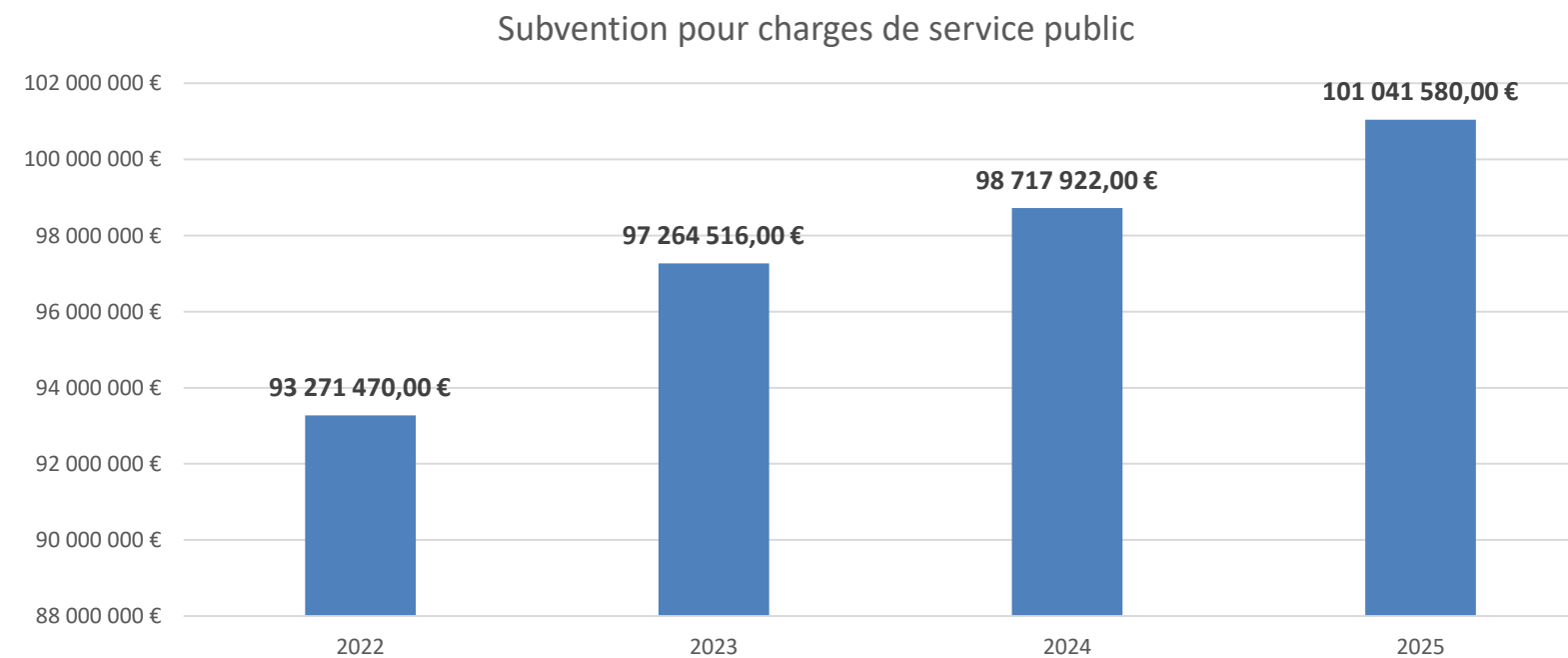
✓ L'évolution des recettes



✓ L'évolution des dépenses



✓ L'évolution de la SCSP

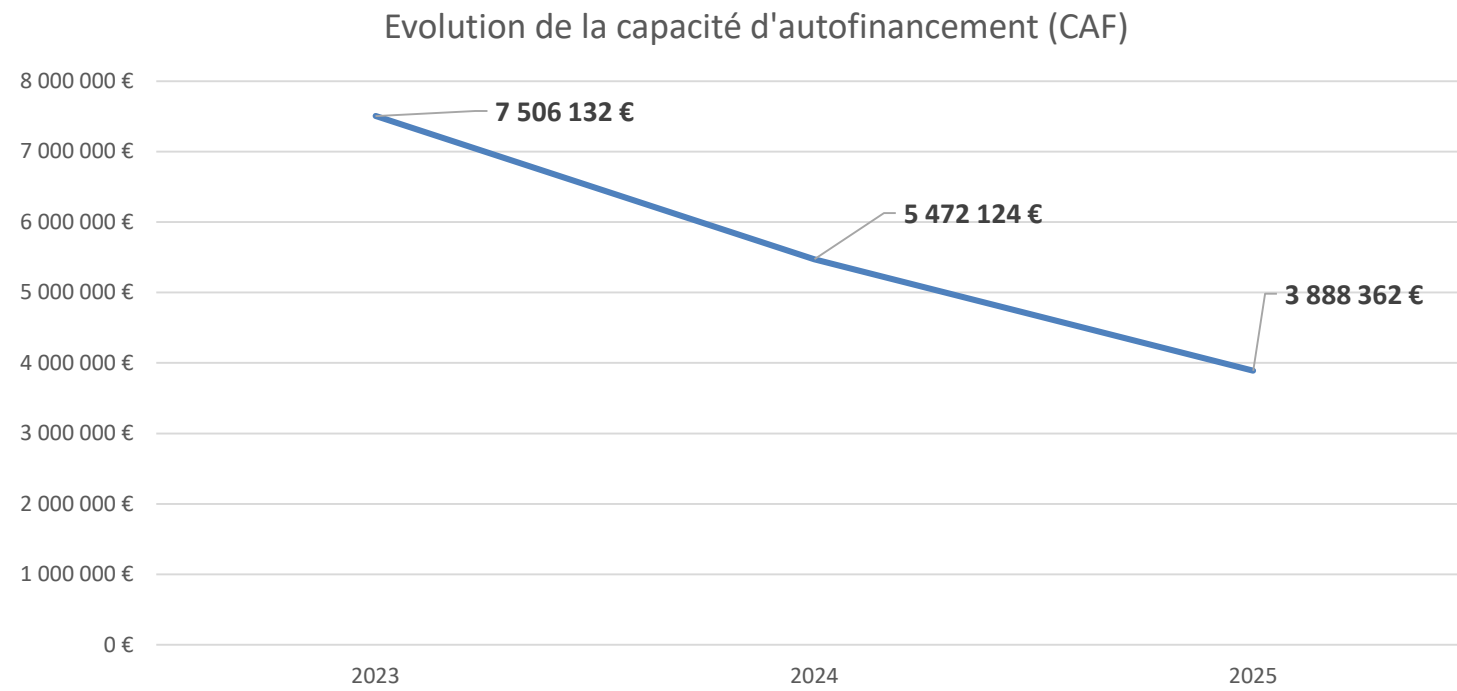




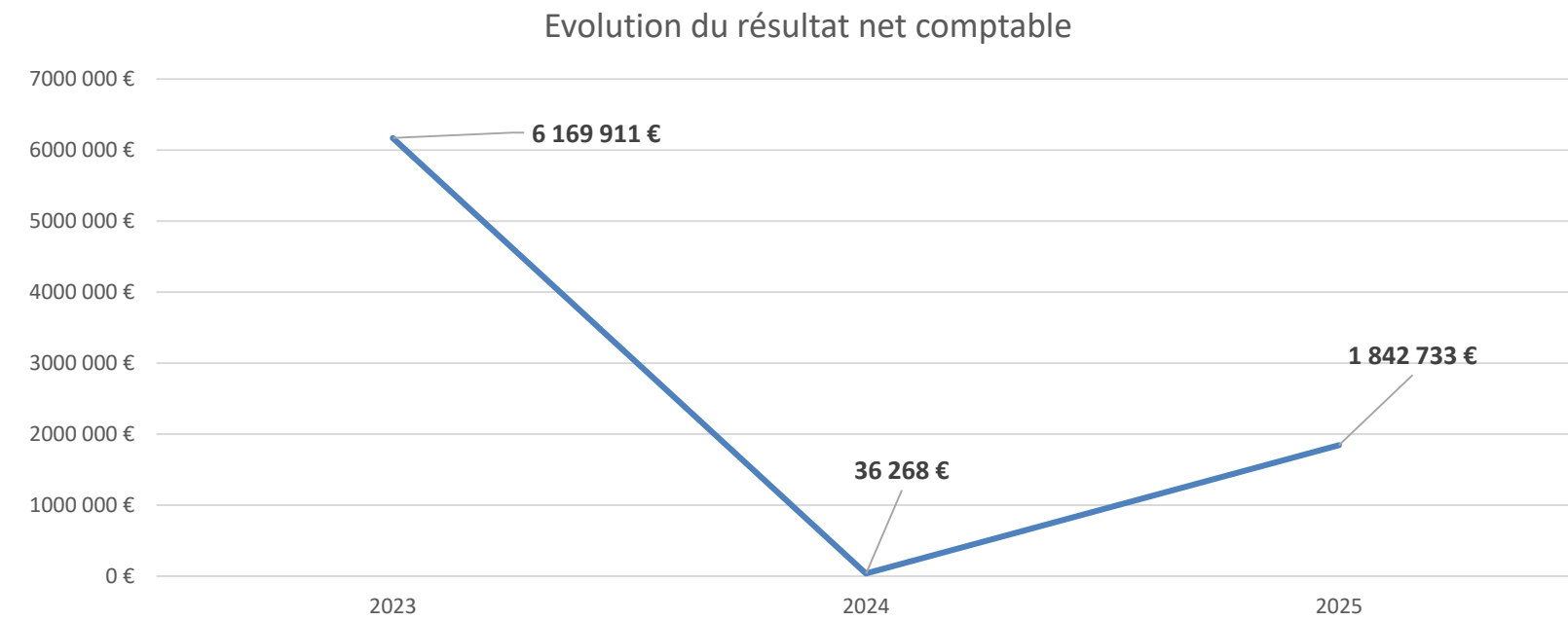
Les données de caractérisation

➤ Trajectoire financière

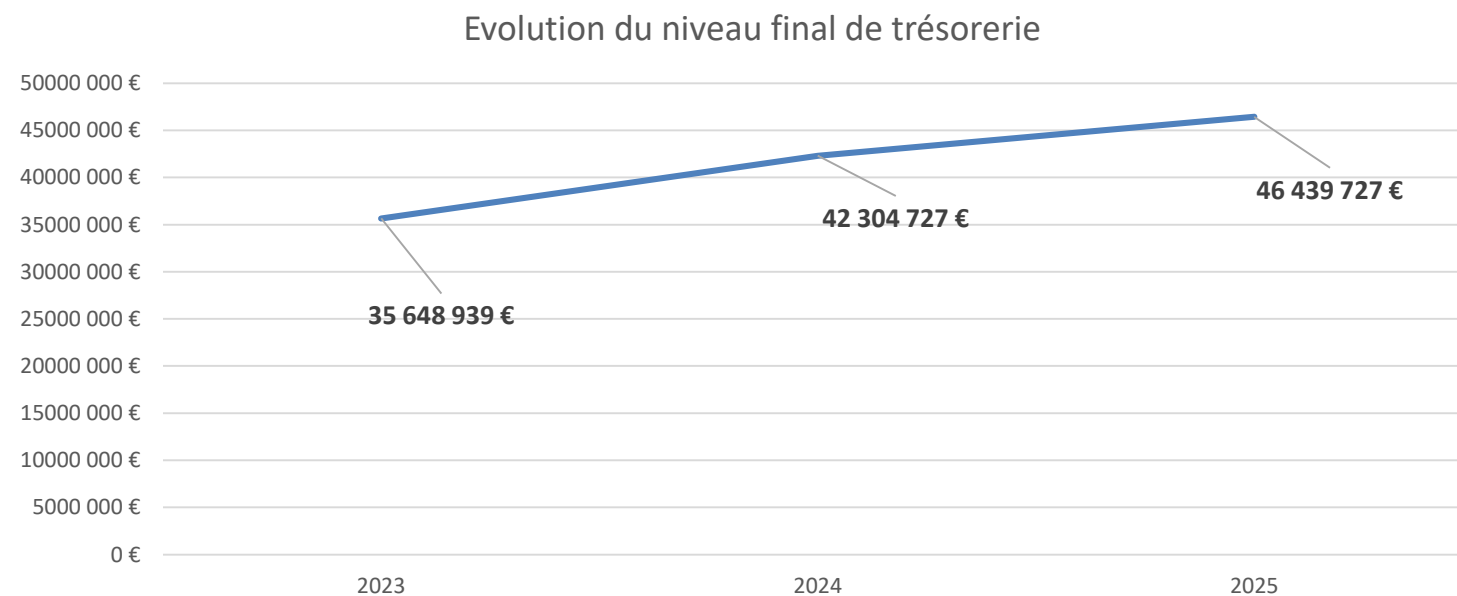
✓ L'évolution de la CAF



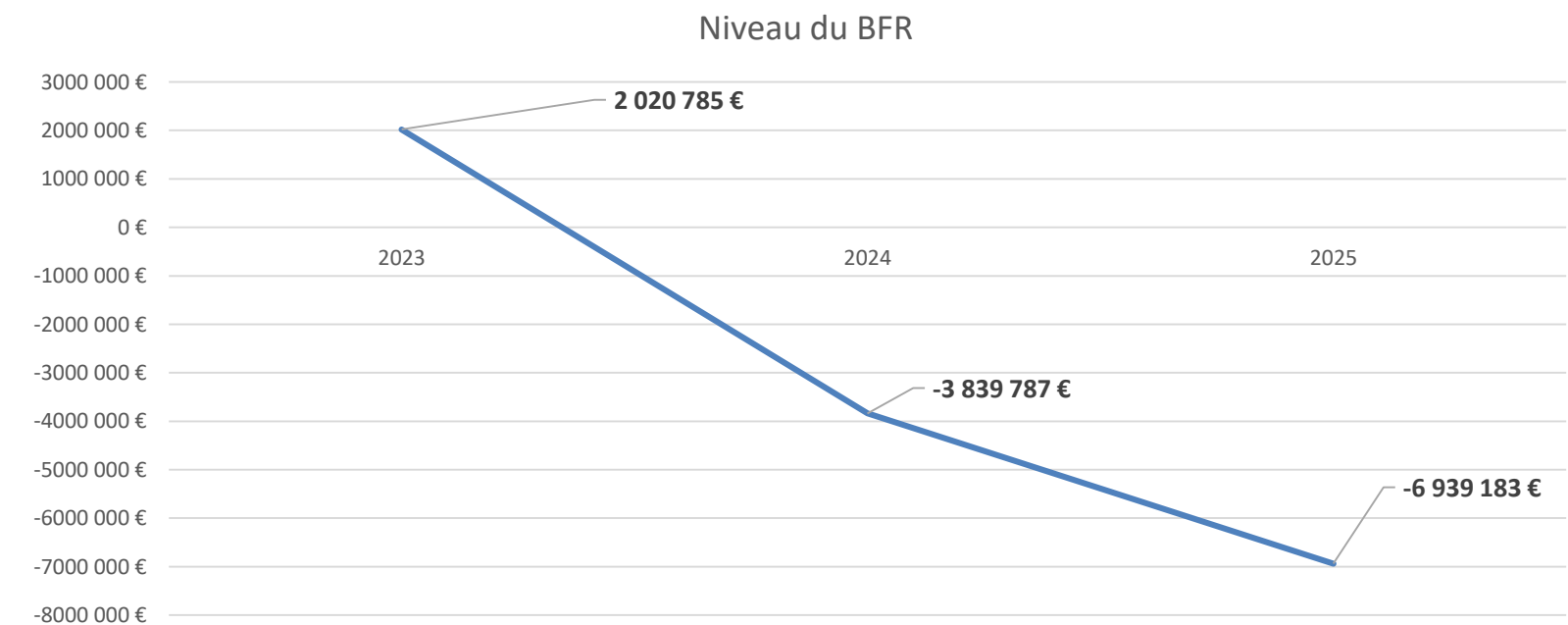
✓ L'évolution du résultat net comptable



✓ L'évolution du niveau de trésorerie



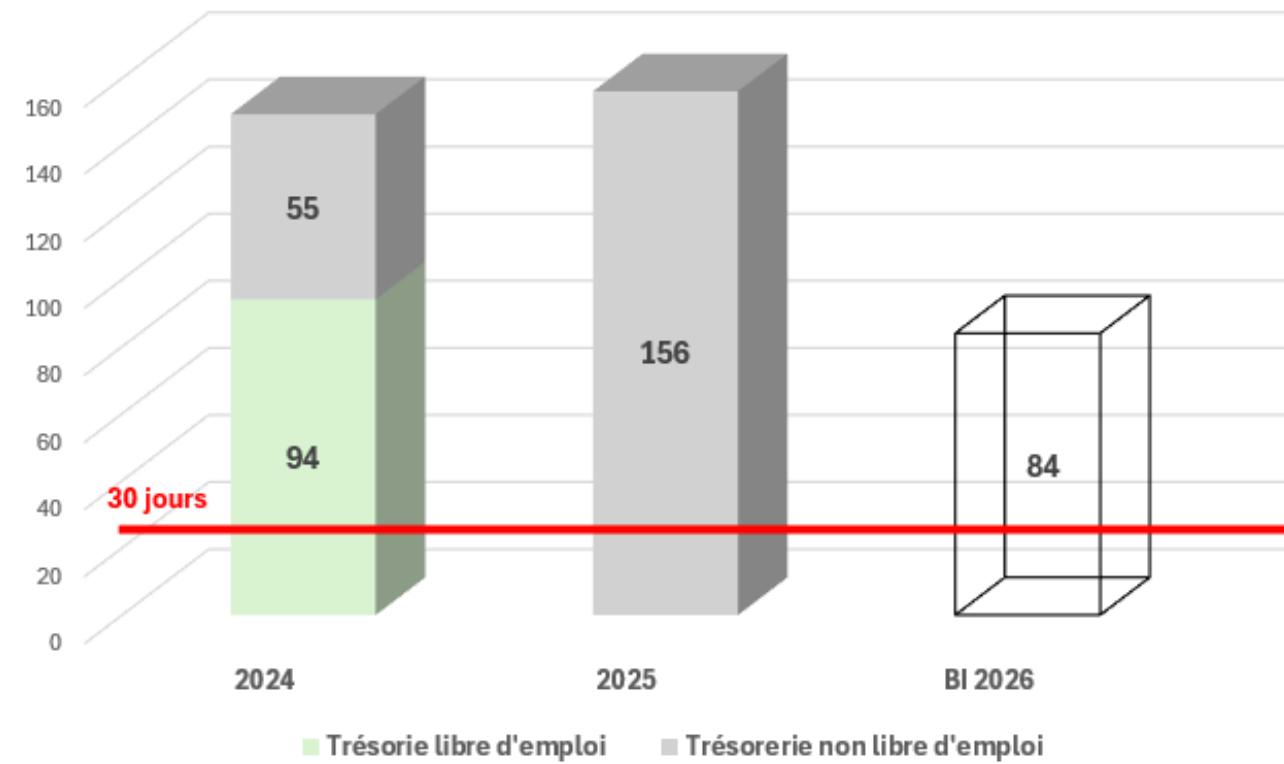
✓ L'évolution du niveau du BFR



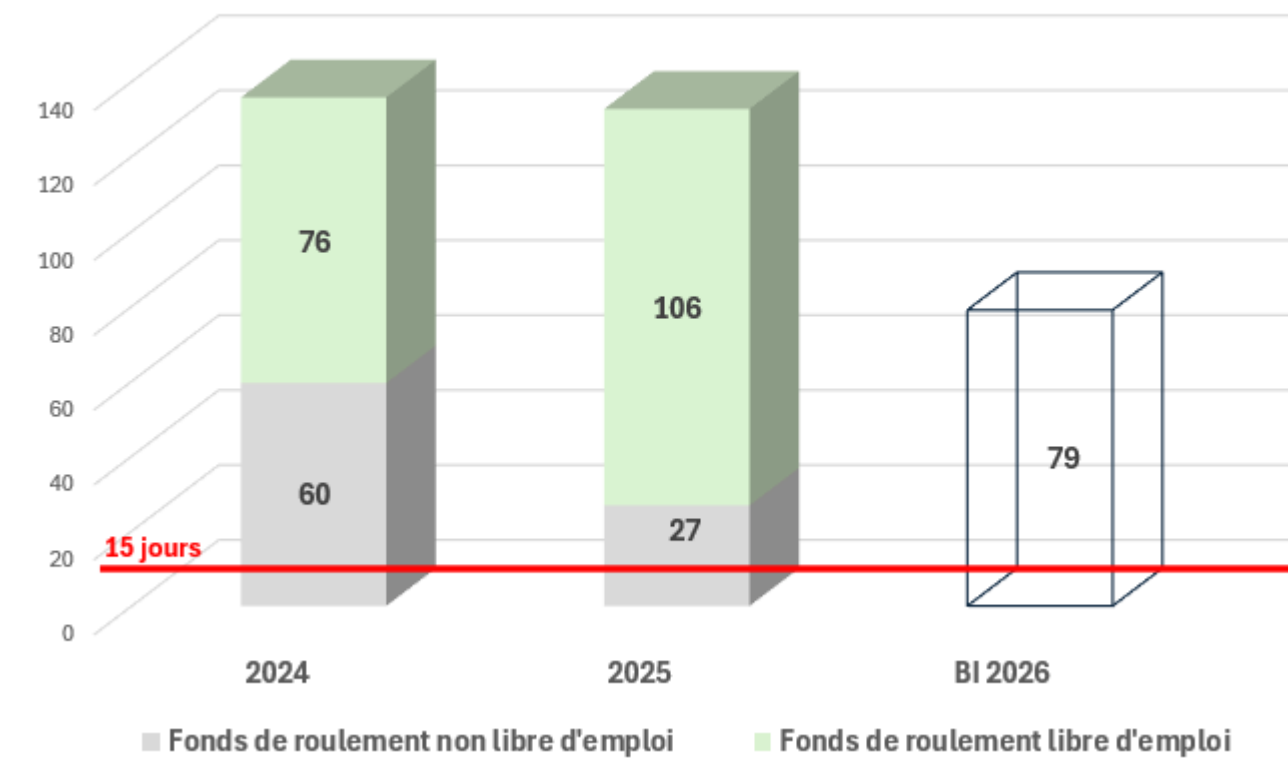
Les données de caractérisation

➤ Indicateurs de soutenabilité

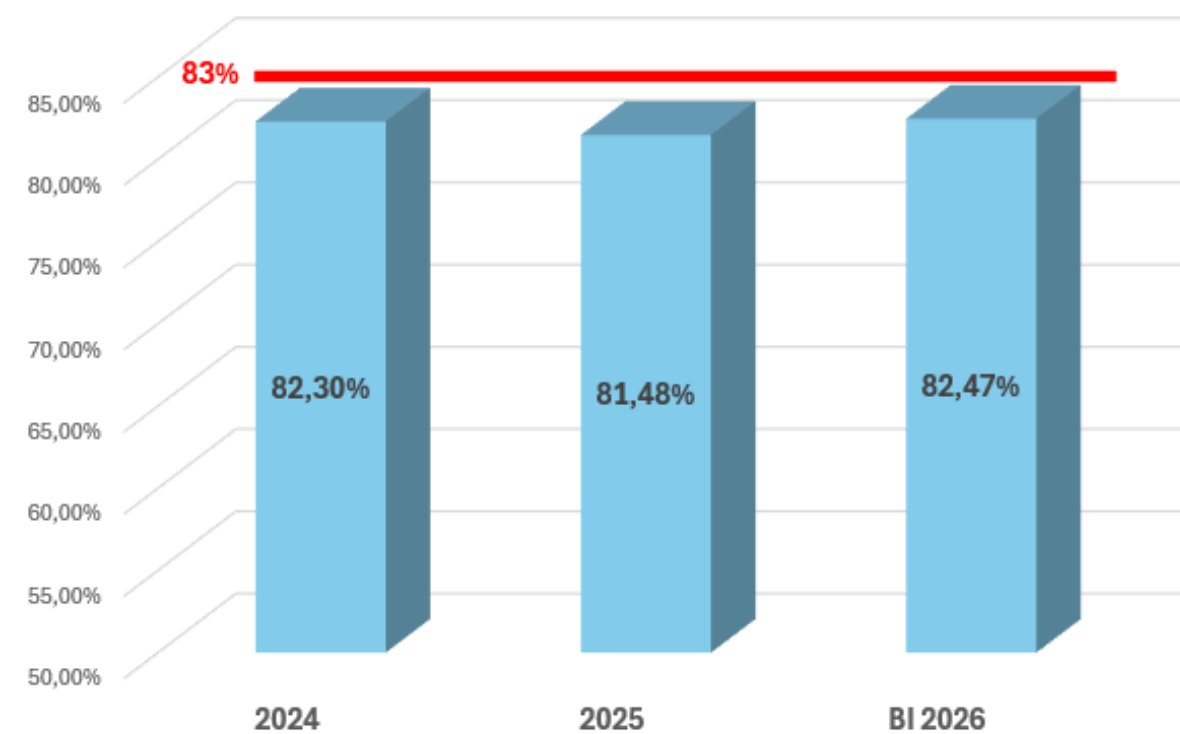
Evolution du niveau final de trésorerie (en jours)



Evolution du niveau final de fonds de roulement (en jours)



Masse salariale/Produits encaissables (en %)





Les données de caractérisation

➤ Ressources humaines

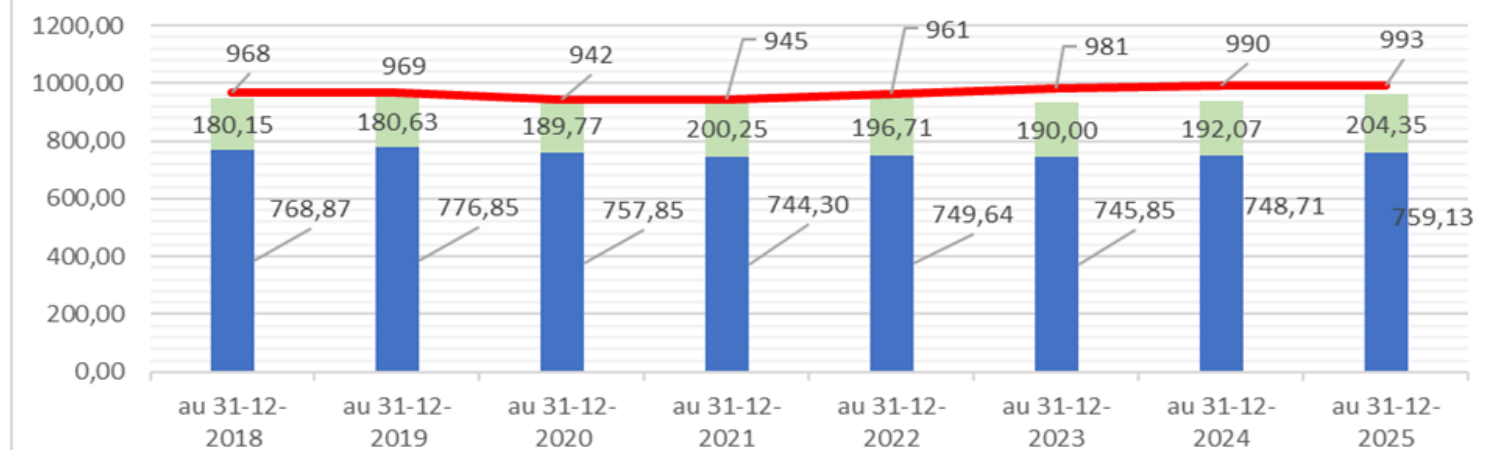
PROPORTION DES POPULATIONS (ETPT) DE 2018 À 2025

■ Enseignants titulaires ■ Enseignants non titulaires ■ BIATSS Titulaires ■ BIATSS Non titulaires

Année	Enseignants titulaires	Enseignants non titulaires	BIATSS Titulaires	BIATSS Non titulaires
AU 31-12-2025	396,46	128,50	362,67	75,85
AU 31-12-2024	401,46	121,00	347,25	71,07
AU 31-12-2023	401,46	117,00	344,40	73,00
AU 31-12-2022	402,16	125,6	347,48	71,11
AU 31-12-2021	391,6	142,5	352,7	57,75
AU 31-12-2020	402,85	139,5	355	50,2
AU 31-12-2019	412,87	129	363,98	51,6
AU 31-12-2018	408,1	117	360,77	63,15

Evolution des ETPT consommés au 31-12 au regard du plafond d'emplois voté par le CA

■ Total Titulaires (BIATSS + ENS) au 31-12 ■ Total Non titulaires (BIATSS + ENS) au 31-12
— Plafond d'emplois voté par le dernier CA



Comparatif 2024 / 2025

PLAFOND D'ÉTAT
Financé par l'État

PLAFOND PROPRE
Financé sur ressources propres

MOYENNE TOUS PLAFONDS
(État + Propre)

		2024	2025	ÉVOLUTION 2024 → 2025
Titulaires	BIATSS	342	351	↑ +9
	Enseignants, chercheurs	401	396	↓ -5
Non titulaires	BIATSS	60	61	↑ +1
	Enseignants, chercheurs	91	88	↓ -3
Non titulaires	BIATSS	13	17	↑ +4
	Enseignants, chercheurs	28	36	↑ +8

MOYENNE 2024
935 agents

MOYENNE 2025
949 agents

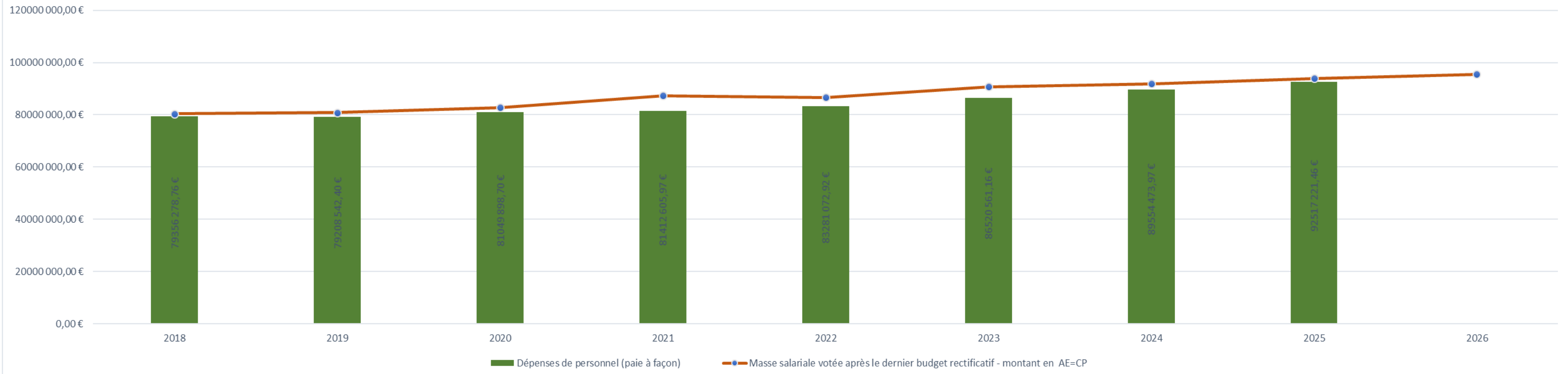
ÉVOLUTION GLOBALE
+14 agents
+1,5% vs 2024



Les données de caractérisation

➤ Masse salariale

Evolution de la masse salariale consommée (en M€) - Plafond voté au dernier CA



Masse salariale BI 2026



SCSP budget initial alloué à la MS

91 867 000 €



Ressources propres

3 615 704,29 €



Total BI 2026

95 482 704,29 €

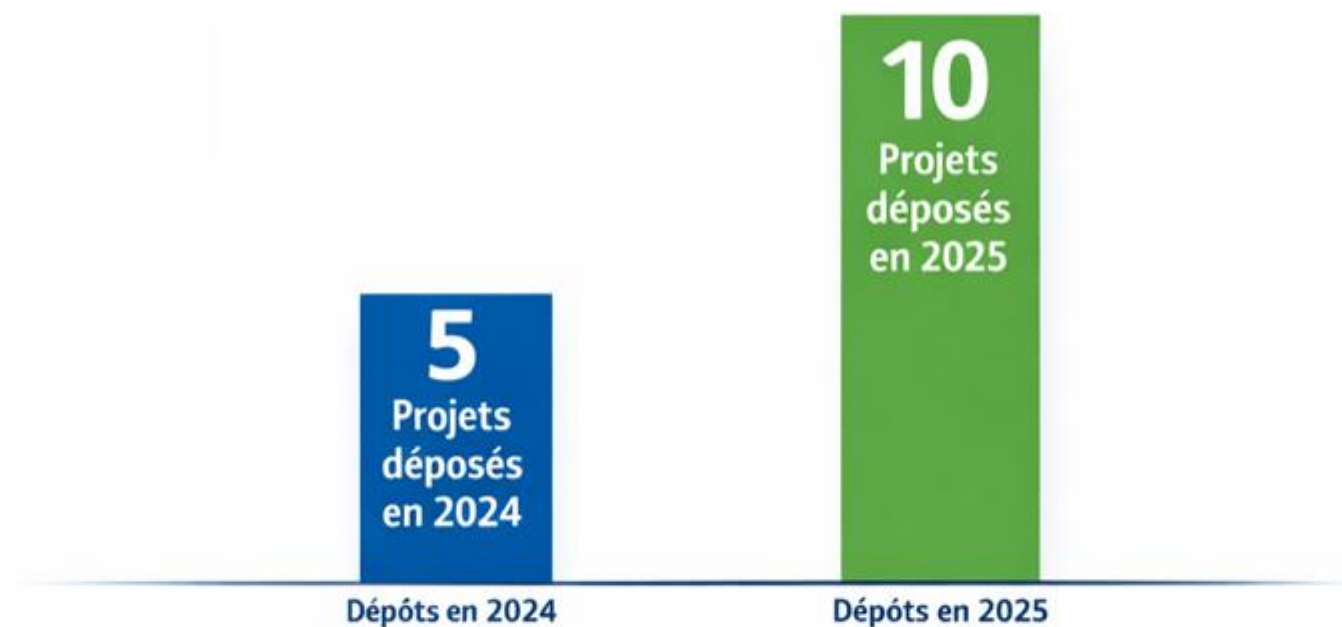




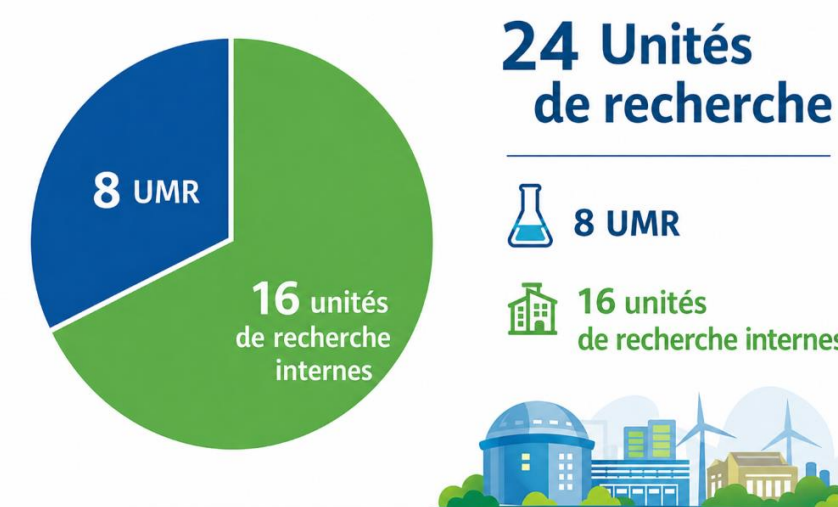
Les données de caractérisation

➤ Recherche

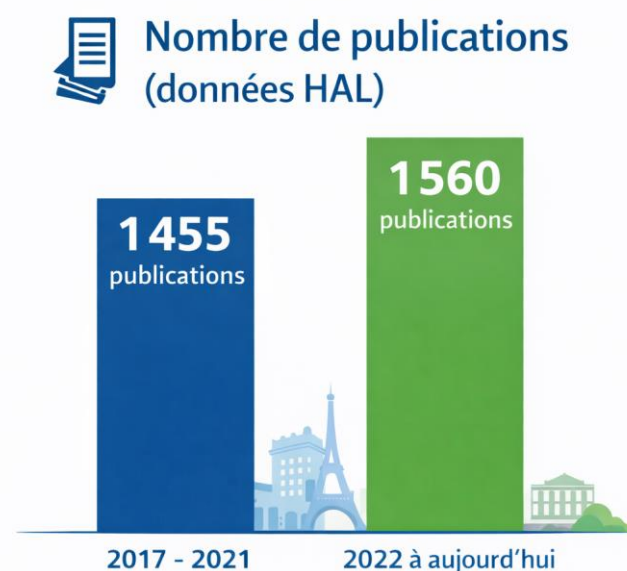
✓ Montée en puissance progressive de l'Université des Antilles dans les programmes européens :



✓ Structures de recherche de l'Université des Antilles



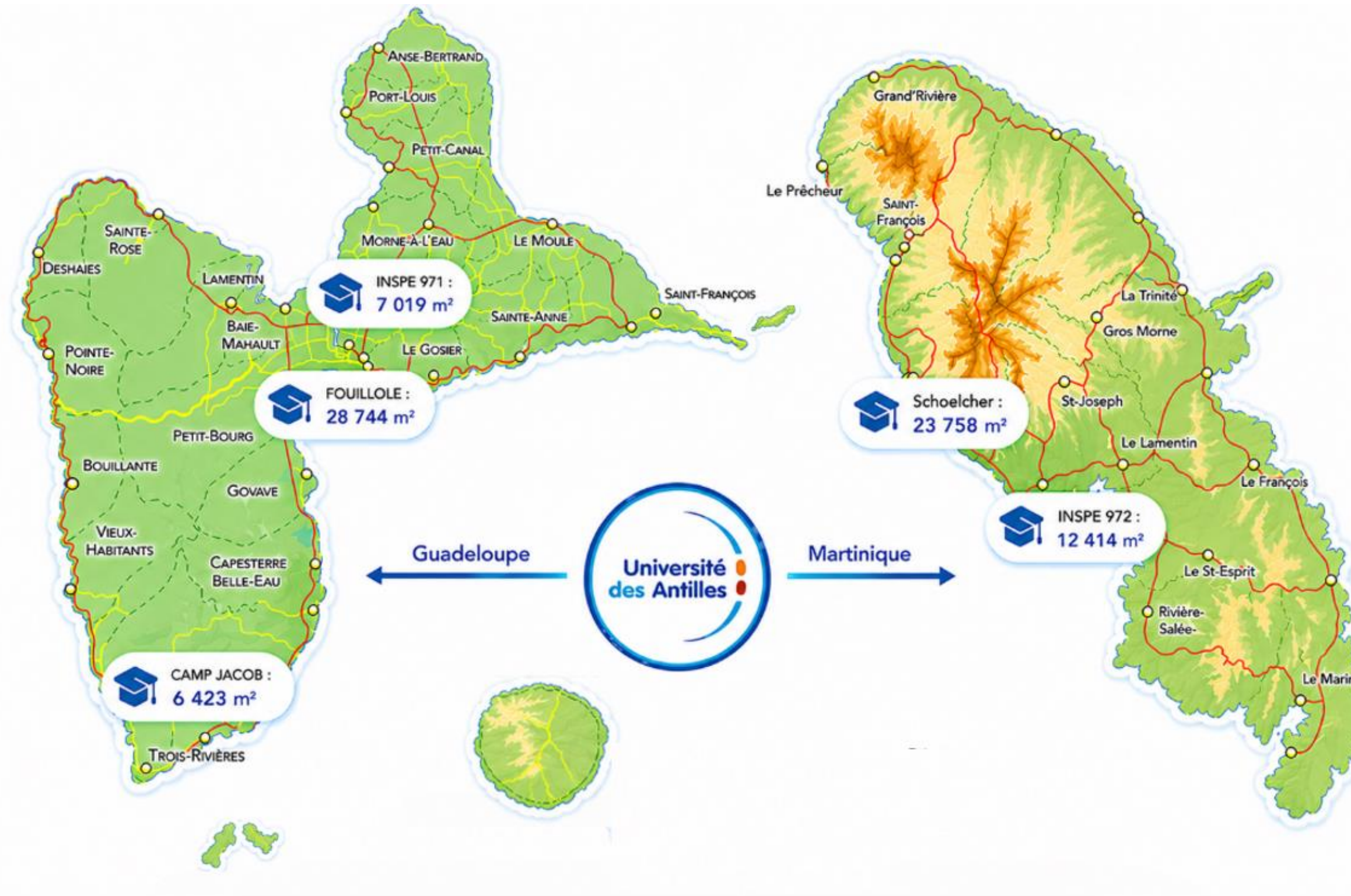
✓ Nombre de publications (données HAL)





Les données de caractérisation

➤ Activité géographique et immobilière (m2 bâtis)





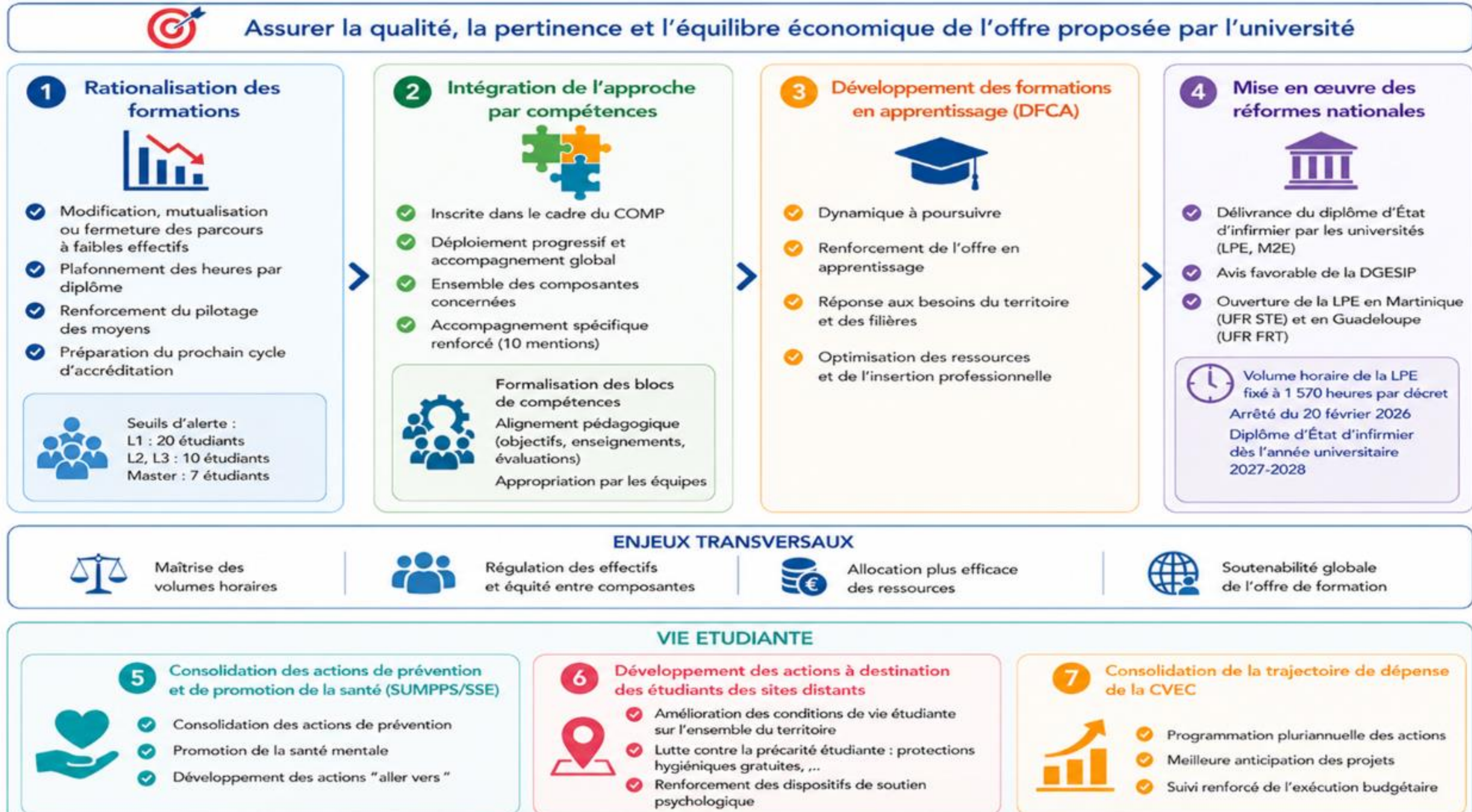
Les données de caractérisation

➤ Formation (donnés SISE)



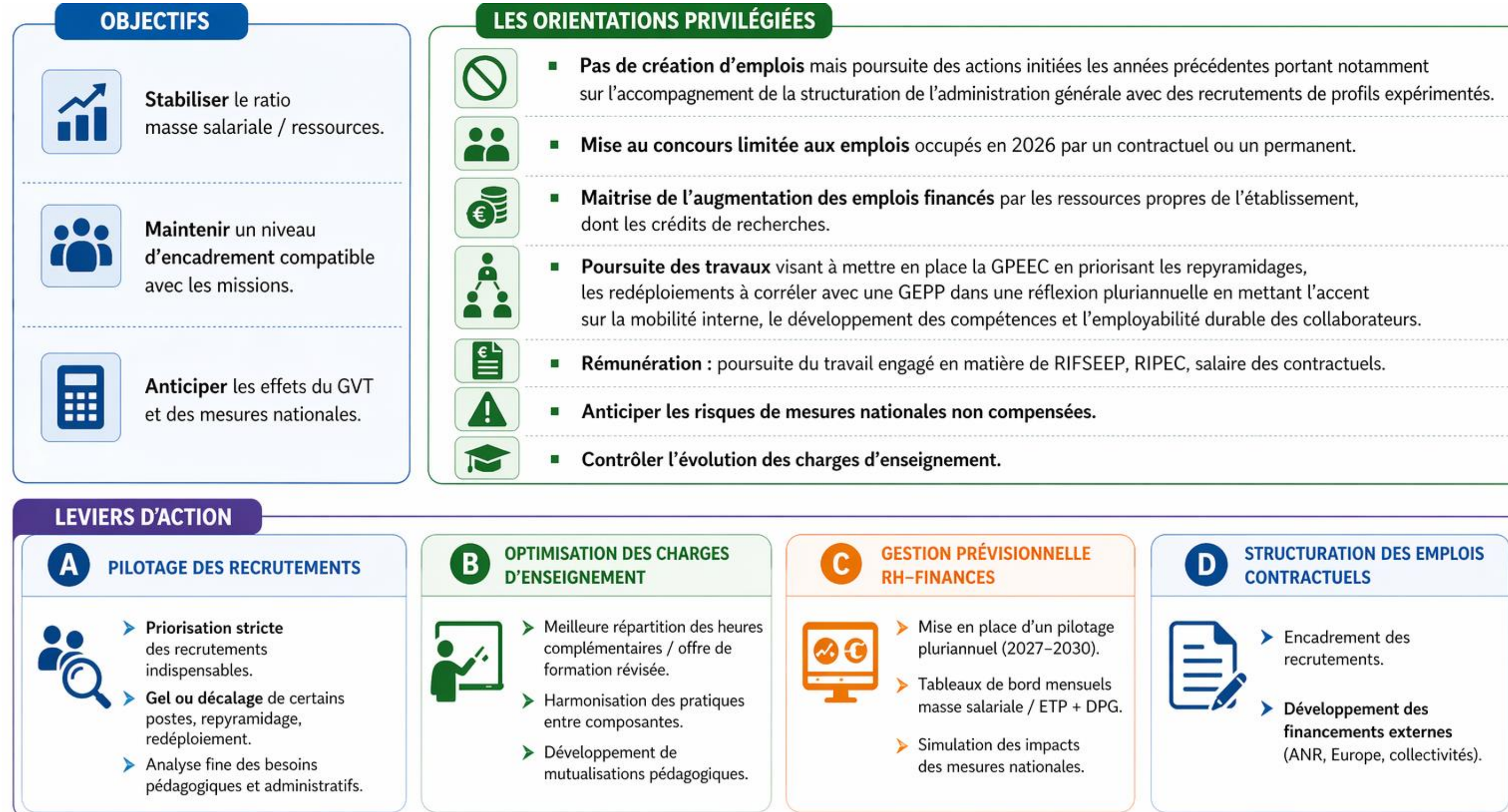
Propositions d'orientation budgétaire

➤ Formation et vie étudiante



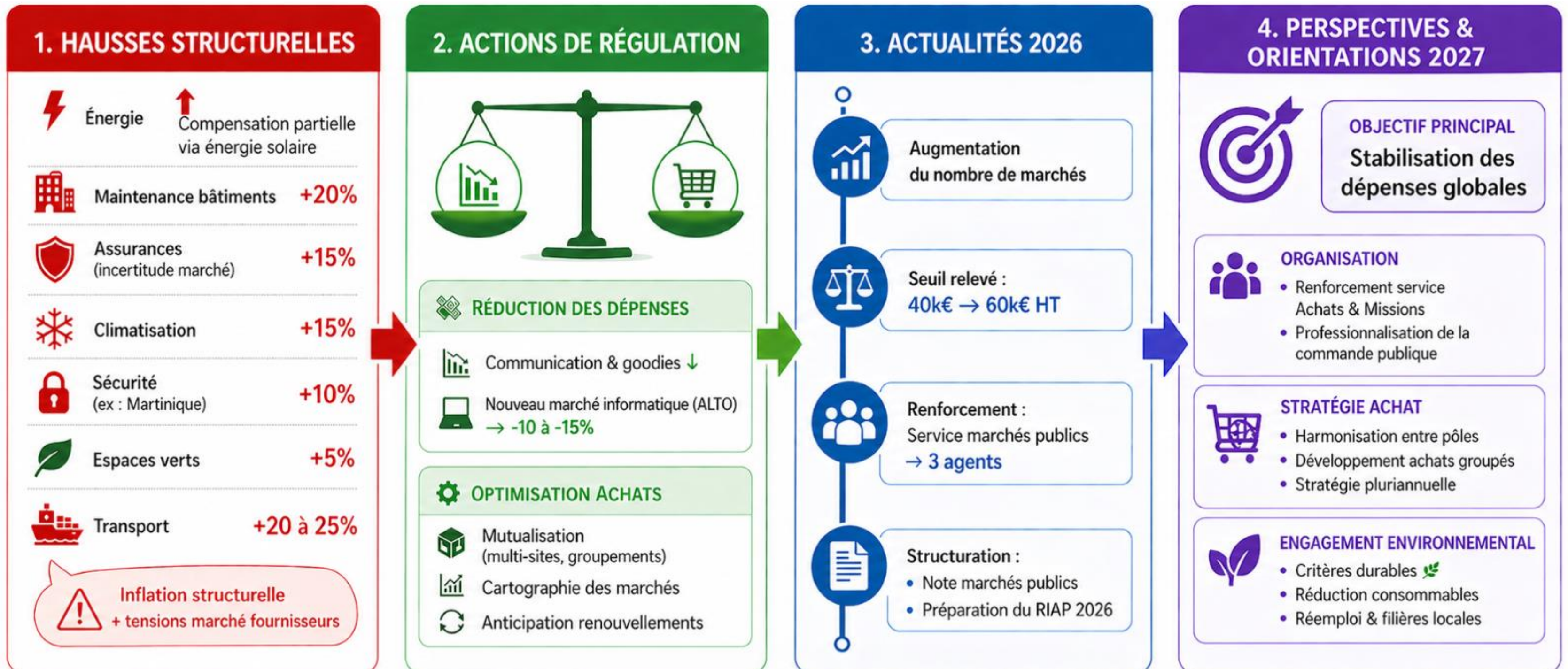
Propositions d'orientation budgétaire

➤ Ressources humaines et masse salariale



Propositions d'orientation budgétaire

➤ Achats et marchés publics



Propositions d'orientation budgétaire

➤ Recherche



1. ENJEU STRATÉGIQUE

Dans un contexte de contrainte budgétaire, la recherche doit évoluer d'un modèle principalement financé par des ressources internes vers un **modèle plus soutenable**, fondé sur le développement des **ressources propres**.

L'enjeu est double :



renforcer la capacité de captation de financements externes



assurer une meilleure couverture des coûts complets de la recherche



2. ORIENTATIONS PROPOSÉES



2.1 STRUCTURATION D'UNE STRATÉGIE DE FINANCEMENTS EXTERNES

L'établissement doit changer d'échelle dans sa réponse aux appels à projets nationaux et européens.

Cela implique :

- une pérennisation et un renforcement de l'ingénierie de projets
- la mise en place d'incitations au dépôt et au succès



OBJECTIF :
augmentation significative des ressources contractuelles



2.2 MISE EN PLACE D'UN MODÈLE ÉCONOMIQUE SOUTENABLE

La croissance de l'activité de recherche ne peut reposer exclusivement sur le budget de l'établissement.

Il est proposé :

- la mise en place d'un prélèvement établissement sur les frais de gestion
- une harmonisation des pratiques entre unités
- une meilleure prise en compte des coûts indirects



OBJECTIF :
sécuriser le financement des fonctions support et de la DIREV



2.3 DÉVELOPPEMENT DE LA VALORISATION

La valorisation constitue un levier stratégique insuffisamment mobilisé.

Les actions proposées visent à :

- développer les contrats de recherche et prestations
- structurer les partenariats avec les acteurs socio-économiques
- renforcer les dispositifs de transfert



OBJECTIF :
accroître les ressources propres et l'impact territorial



3. ARBITRAGES STRUCTURANTS



privilégier des investissements ciblés (ingénierie, structuration)



accepter une logique de retour sur investissement



renforcer la contribution des activités de recherche à leur propre financement



4. LIGNE POLITIQUE

Faire de la recherche un levier de développement, d'attractivité et de soutenabilité financière pour l'établissement.



DÉVELOPPEMENT



ATTRACTIVITÉ

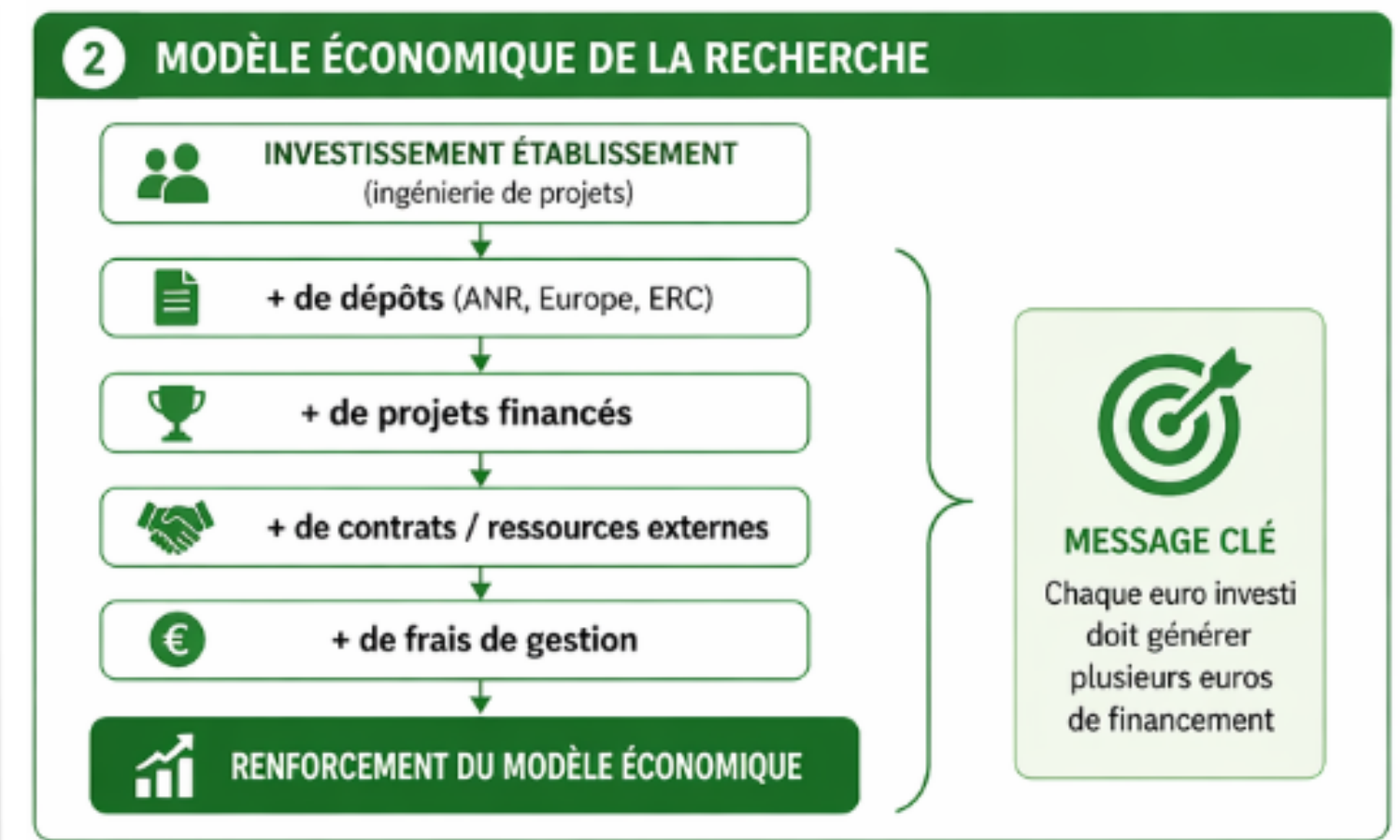


SOUTENABILITÉ FINANCIÈRE

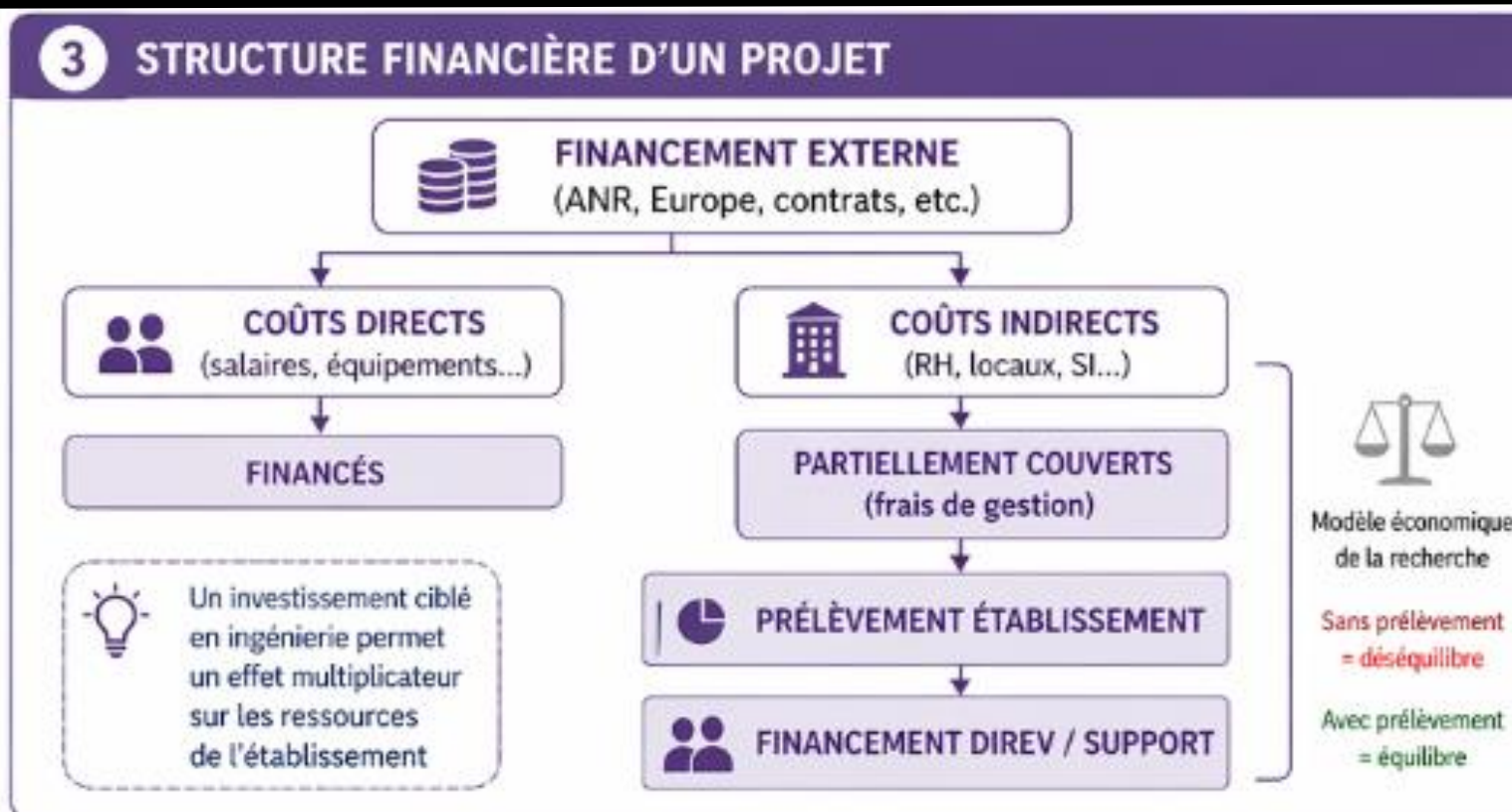


Propositions d'orientation budgétaire

➤ Recherche



⚠ Les dépenses de personnels ne doivent pas dépasser **50%** du financement.





Propositions d'orientation budgétaire

➤ Relations internationales

Une trajectoire par paliers : structurer, qualifier, changer d'échelle

« Après une phase de déploiement rapide, marquée par un passage de **64 à 220 mobilités**, la Direction des Relations Internationales s'inscrit désormais dans une logique de progression par paliers : une montée en charge quantitative, suivie d'un temps de consolidation qualitative, condition nécessaire à un nouveau changement d'échelle. L'enjeu est clair : faire de l'international non plus un dispositif porté par la DRI, mais une compétence pleinement appropriée par l'ensemble de l'établissement. »



Une stratégie progressive : une DRI structurée, relayée par les composantes, au plus près des usagers.



Propositions d'orientation budgétaire

➤ Relations internationales

Une stratégie progressive en 3 temps

1

Structuration et montée en charge

2024-2026

- SWOT-Préconisation & KPI
- Clarification et structuration de l'offre de mobilité sortante
- Déploiement des programmes, processus et outils (MoveON système d'information, campagnes)
- Sécurisation administrative et harmonisation des pratiques
- Progression significative des mobilités : **64 → 220**
- Travail sur **180 accords interinstitutionnels**
- Élargissement des champs disciplinaires et ouverture à toutes les composantes

2

Consolidation qualitative & structuration de l'entrant

2026-2027

- Pilotage par les KPI
- Mise en place d'un observatoire de la mobilité internationale (création d'un handbook)
- Acculturation de la communauté universitaire (*Morning et Midis de la DRI*)
- Intégration des mobilités dans les maquettes de formation
- Montée en compétence du réseau des **Délégués RI**
- Création de programmes dédiés (*Welcome UA, Insight UA...*)
- Déploiement de **3 VSI** dédiés à l'accueil & accompagnement
- Labellisation « **Bienvenue en France** » finalisation 2026
- Réorganisation de la DRI en pôles **Mobilité / Projets** + conformité & juridique
- Refonte du cadre Erasmus+ (nouveau contrat 2027)

3

Changement d'échelle et projection stratégique

2027-2028

- Relance maîtrisée de la croissance des mobilités
- Développement des mobilités entrantes financées
- Déploiement de projets structurants (**Erasmus+ Action clé 2**)
- Structuration d'un modèle économique de l'international
- Positionnement comme **hub régional Caraïbe / Europe**
- Suivi du pilotage par les KPI & analyse par l'observatoire des mobilités



Propositions d'orientation budgétaire

➤ Relations internationales

Focus structurants : leviers prioritaires

ERASMUS+ CARAÏBE – KA171 ARTICULÉ AVEC LE KA131

Un ancrage régional en trois étapes

01

Structuration des partenariats

Identification et consolidation des universités partenaires dans la zone Caraïbe.

02

Mobilités sortantes financées (20% du KA131 & mobilité doctorant et Personnel KA171)

Déploiement des flux sortants vers les partenaires Caraïbe.

03

Mobilités entrantes financées (KA171)

Enjeu prioritaire : attirer des étudiants de la zone Caraïbe et renforcer le rayonnement de l'UA.

INSIGHT UA

Un levier de développement et d'attractivité

Le programme **Insight UA** (Summer/Winter Schools) constitue un double levier stratégique : renforcer l'attractivité internationale de l'établissement tout en générant des **ressources propres**.

- ✓ Une DRI structurée, relayée par les composantes, au plus près des usagers. "faire de l'international une compétence partagée par tout l'établissement"

Programmes courts

Formats intensifs internationaux payants, accessibles à des publics variés.

Attractivité

Visibilité internationale accrue et diversification du profil des étudiants accueillis.

Ressources propres



Génération de financements complémentaires pour soutenir la stratégie internationale.



Propositions d'orientation budgétaire

➤ Plan d'investissement immobilier

GUADELOUPE	
OPÉRATION	ÉTAT D'AVANCEMENT
 <p>RÉHABILITATION DE L'UFR SEN Réhabilitation des bureaux, création d'une salle gradinée de 100 places, 4 salles de 20 places et 4 salles de 40 places, mise en accessibilité.</p>	<p>✓ Achèvement vers fin février 2027</p>
 <p>RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DE LA BU DU CAMPUS DE FOUILLOLE. P348 Mise en place d'ombrières photovoltaïques et bornes de recharges pour véhicules électriques.</p>	<p>✓ Marché de travaux en cours de notification. Achèvement vers fin février 2027</p>
 <p>REMISE EN ÉTAT INSPE – POST TEMPÊTE FIONA Rénovation de la salle de musique et de danse. Réfection du Faux Plafond de l'amphithéâtre.</p>	<p>✓ Études de Maitrise d'œuvre achevées. Travaux programmés en 2027</p>
 <p>MODULAIRES UFR SANTÉ Mise en place de 6 salles de cours en modulaire pour l'UFR santé.</p>	<p>✓ Marché de Maitrise d'œuvre en cours de notification. Travaux programmés en 2027</p>

MARTINIQUE	
OPÉRATION	ÉTAT D'AVANCEMENT
 <p>RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DU BÂTIMENT S (SCIENCES) Y COMPRIS AMPHI JULIUS) Mise en place d'ombrières photovoltaïques et bornes de recharges pour véhicules électriques et réhabilitation lourde de l'amphithéâtre Julius. Réfection du système de climatisation et relamping.</p>	<p>✓ Études de Maitrise d'œuvre en cours. Travaux programmés en 2027</p>
 <p>RÉHABILITATION UFR JEAN BERNABÉ Restructuration de l'accueil et Réhabilitation de l'UF Jean bernabé.</p>	<p>✓ Opération en cours. Achèvement en septembre 2027</p>
 <p>CONSTRUCTION DE LA MVE Transformation de l'ancien restaurant universitaire en Maison de la Vie Étudiante.</p>	<p>✓ Démolition et désamiantage en 2027. Achèvement en 2028</p>
 <p>PREMIER ÉQUIPEMENT DU PÔLE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ Équipements mobiliers, informatiques, signalétiques, moyens de secours, ...</p>	<p>✓ Dossier PRO en cours</p>
 <p>PROGRAMMATION DU BÂTIMENT SIMULATION DU PÔLE SANTÉ Études de faisabilité, pré-programmation, programmation, dossier d'expertise du bâtiment simulation du pôle santé.</p>	<p>✓ Études de programmation en cours de notification</p>



TOTAL INVESTISSEMENTS 2027

7 100 000 €



HORIZON DES TRAVAUX

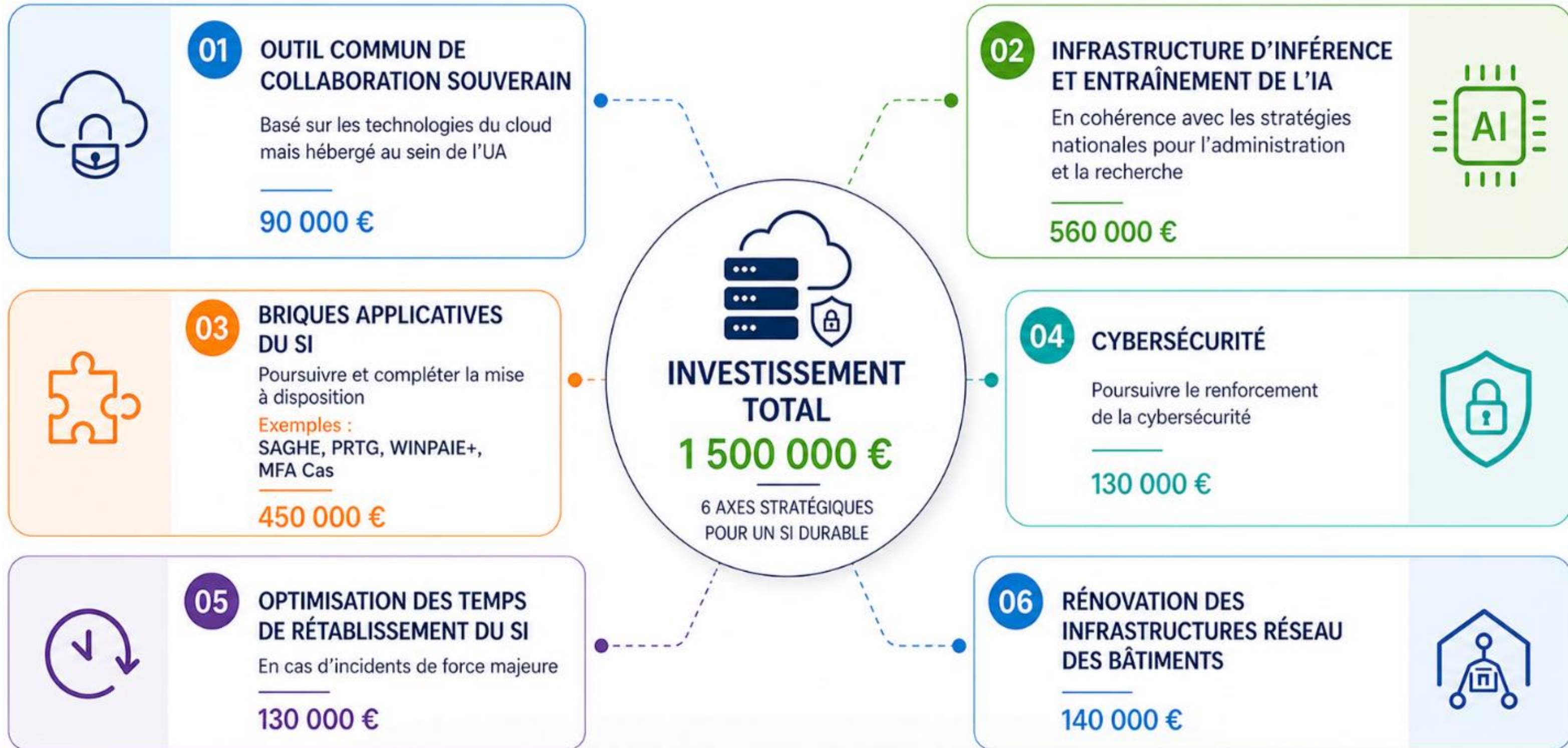
Études et travaux programmés principalement en 2027 et livraisons jusqu'en 2028.





Propositions d'orientation budgétaire

➤ Systèmes d'information



Proposition de répartition des moyens

Proposition de critères dynamiques et incitatifs de répartition des moyens

01

MOYENS ALLOUÉS
AUX PÔLES

Formation

- Effectifs étudiants
- Types de formation (modèle SYMPA)

Recherche

- Nombre d'enseignants-chercheurs produisant
- Nombre d'HDR et de thèses soutenues
- Nombre de masters adossés à l'UR
- Activité globale de l'UR

Autre

- m² à entretenir

Indicateurs de suivi

- Suivi de la consommation des fluides et moyens mis en œuvre en termes de **sobriété énergétiques**
- Taux de réalisation des **projets et opérations**
- Taux de consommation et de capacité à exécuter pour les **investissements**

02

MOYENS ALLOUÉS
AUX SERVICES
COMMUNS ET
TRANSVERSAUX,
ET UFR SANTÉ

Taux de **consommation budgétaire**

Projets à soutenir financièrement en **2027**

Avancée des objectifs **2026** (cibles/jalons)

Indicateurs adaptés à chaque directions et services (nombre d'inscrits au **SUAPS**, nombre d'étudiants emprunteurs à chaque **BU**, nombre d'étudiants en situation de handicap, nombre de consultation **SSE**, ...)

03

MOYENS ALLOUÉS
AUX RESSOURCES
HUMAINES

Charges de **fonctionnement** à soutenir (budget formation, etc.)

Charges de **personnel** à contenir (Evolution du montant de la masse salariale Etat et sur ressources propres à limiter à +1%).

Indicateurs :

- Tableau de suivi mensuel de la masse salariale et des effectifs

Calendrier budgétaire

Budget initial 2027



MERCI

POUR VOTRE ATTENTION !

Merci à toutes et à tous
pour votre écoute,

*Ensemble, continuons à faire
rayonner notre université.*



EXCELLENCE



ATTRACTIVITÉ



ENGAGEMENT