



Rapport annuel d'activité

Pôle universitaire régional de Martinique

Première année de mandature :
Bilan, actions et projets



Table des matières

La force de regarder demain	3
I. Un retour aux fondamentaux sur le pôle Martinique : la formation et la recherche, nos véritables enjeux	4
1. Être en relation.....	4
2. Un bon partenaire	6
3. Un lieu de fête de l'esprit.....	7
II. Les actions	8
1. Pour une meilleure vie en communauté.....	8
a. Mise en sureté et sécurité	8
b. Embellissement.....	9
c. Dynamique et chiffres engageants	9
2. Pour un bien-être des usagers	11
3. Pour une optimisation de la gestion administrative	11
a. Vers une économie des ressources.....	12
b. Pour une amélioration des procédures	12
c. Un dialogue de gestion développé avec les composantes	13
III. Les projets	13
1. Un renforcement des actions.....	13
a. Vers des campus repensés, modernisés et sécurisés	14
b. Vers une réduction des charges et une recherche de nouvelles sources d'approvisionnement	14
c. Vers une optimisation de la gestion administrative	15
2. Une politique immobilière pour des campus vétustes	16
Succéder aux temps d'avant	17

La force de regarder demain

L'Université des Antilles est à la fois une jeune université et une université qui fait preuve d'une certaine maturité. L'image d'un Pôle Universitaire de Martinique riche de ses nombreux potentiels, éclairé par son Histoire et les travaux de ses grands bâtisseurs mais surtout capable de se tourner résolument vers l'avenir, est essentielle.

Après des années de troubles et de chaos, le pôle universitaire de Martinique entend s'inscrire dans la sérénité et l'apaisement, éléments de contexte nécessaires à son développement.

Cette volonté doit demeurer partagée, dans l'intérêt de notre pôle.

Le Pôle Universitaire de Martinique est composé de trois lieux de vie et d'études regroupés sur les villes de Schoelcher et de Fort-de-France. Le campus de Schoelcher regroupe quatre composantes : la faculté de Droit et d'Économie (DE), la faculté des Lettres et Sciences Humaines (LSH), la récente faculté des Sciences Technologie et Environnement (STE) et l'Institut Universitaire de Technologie de la Martinique (IUT). Le campus de Fort-de-France accueille pour le moment l'Institut National du Professorat des Écoles (INSPE). Enfin le Pôle Universitaire de Santé accueille les étudiants de la faculté de Médecine Hyacinthe Bastaraud. Face aux très nombreuses formations présentes sur le territoire, chaque composante porte en elle des atouts permettant d'attirer et de former les futures forces vives de la Martinique.

Les deux années de COVID ont durement impacté la vie universitaire des étudiants sur le campus mais aussi celle des nouveaux arrivants, alors lycéens durant ces années de pandémie. Le besoin de s'épanouir autrement que par les études est palpable, c'est pourquoi les activités culturelles, artistiques et sportives revêtent une importance capitale dans la confection d'un *modus vivendi* propre à nos campus.

La première année de mandature a d'abord été pleinement consacrée à la mise en lumière des forces et des faiblesses d'une organisation administrative qui doit se construire durablement. Ces premiers constats ont été les leviers des premières améliorations notamment par la mise en place de procédures afin que le pôle Martinique joue son rôle comme acteur majeur de développement de formations et de recherche, dans le respect des réglementations en vigueur.

Avec l'apaisement comme point focal désormais, les personnels sont mobilisés et concentrés sur leurs missions premières que constituent l'enseignement, la recherche et leur déploiement administratif et technique. L'enseignement supérieur français étant considéré comme l'un des plus pointus, le pôle Martinique entend étendre sa place dans la création d'un écosystème des formations et former les dirigeants, cadres, entrepreneurs et penseurs de demain, une élite qualifiée et reconnue comme telle.

Toute une dynamique a été mise en place afin que les personnels soient intégrés au cœur du projet présidentiel qui est que chaque territoire, chaque pôle puisse se développer et déployer ses forces vives dans l'intérêt conjoint des Antilles.

La collaboration avec nos principaux partenaires sur le territoire, qui souhaitent insuffler des moyens, s'engage suivant une volonté de progrès, qui est celle du plus grand nombre, et non plus portée par l'intérêt particulier.

Loin d'être exhaustif, l'objectif de ce rapport est de présenter un état des lieux, les premières améliorations qui ont été mises en œuvre. Puis il s'agira de présenter les actions qui se seront déployées au cœur de nos lieux de vie, en privilégiant l'écoute et le dialogue afin d'avoir un outil de formation et de recherche performant au service du territoire. Enfin, nous aborderons les projets pour l'année 2023.

I. Un retour aux fondamentaux sur le pôle Martinique : la formation et la recherche, nos véritables enjeux

Avec près de 6000 étudiants inscrits, le Pôle universitaire de Martinique est l'acteur majeur de la recherche et de la formation de la jeunesse en Martinique. Les études universitaires connaissent une véritable attractivité sur les campus malgré la démographie en baisse sur le territoire. Le pôle universitaire se veut un lieu de rencontre intellectuelle. Les manifestations scientifiques y fleurissent et les événements culturels n'ont jamais rencontré un tel succès. La confiance est réelle ; nos partenaires prennent de plus en plus conscience du potentiel de cette institution majeure. Et pour conforter cette confiance, il appartient au pôle de s'inscrire dans une Relation, de se positionner comme un bon partenaire aux yeux des acteurs majeurs, et d'être enfin le lieu de toutes les fêtes de l'esprit auxquelles nos populations aspirent.

1. Être en relation

Évoquer les relations entre formations supérieures et territoire conduit à s'intéresser à l'université.

Au cœur de la Martinique, à Schoelcher et désormais de plus en plus avec Fort-de-France, les interactions sont nombreuses avec les organismes publics qui agissent en faveur de la population. La communauté universitaire bénéficie de relations améliorées et particulièrement prometteuses avec les partenaires principaux que sont la CTM, l'académie de Martinique, la préfecture et les deux mairies.

La Collectivité Territoriale de Martinique est le partenaire majeur du Pôle Universitaire de Martinique. Les subventions annuelles accordées ont permis d'effectuer de nombreux travaux de réhabilitation, de modernisation et de sécurisation. Les 40 ans de l'UA qui se sont déroulés en décembre ont concouru à sceller les liens indéfectibles qui doivent unir l'université des Antilles en Martinique et sa collectivité. Nos ambitions se complètent pour le développement économique, énergétique, culturel et social de notre territoire. Par la formation des talents d'aujourd'hui et de demain, nous œuvrons quotidiennement afin de transmettre les compétences à tous ceux qui doivent prendre part au développement de la Martinique.

Les récentes Journées d'Information sur les Filières Universitaires, organisées par la CTM à l'université, ont marqué un tournant historique dans nos relations avec une mise en lumière de nos formations

pour les lycéens. Cette manifestation a traduit en action l'intérêt que porte la CTM à cet outil puissant de formation et de recherche.

L'accompagnement de la CTM est organisationnel, financier et également structurel à travers les différents Contrats de Convergence et de Transformation. Un contrat d'objectifs et de moyens est en cours de rédaction afin de mettre en œuvre nos projets à moyen terme et offrir un véritable changement de cadre de vie de notre communauté universitaire.

Dans une perspective de modernisation, l'Université des Antilles en Martinique et la CTM portent l'ambition commune que le campus de Fort-de-France soit totalement refondé et que rendu visible, il y soit implanté un institut d'urbanisme et d'architecture.

L'Académie de Martinique et le Pôle Universitaire de Martinique nourrissent des liens très forts insensibles aux tournures politiques. Grâce au notable chargé de mission à l'enseignement supérieur de l'académie, les échanges sont nombreux, réguliers et concernent des sujets très divers. Les contrats de Convergence et de Transformation aboutissent après un vrai accompagnement du Service du Pilotage Immobilier de l'Académie en lien avec la Division du Patrimoine Immobilier (DPI) de l'Université des Antilles. Toute manifestation implique quasiment la présence de l'Académie. La récente « commission territoriale vie étudiante » a fait émerger un ensemble d'ateliers au sein desquels le Pôle Universitaire est pilote. Dans le cadre de la promotion des formations et de la recherche, nos ambitions sont communes en faveur de tous ces jeunes en quête de sens pour leur avenir.

Nous formons des citoyens, c'est d'ailleurs dans ce cadre que la préfecture nous sollicite très fréquemment. Le plan Chlordécone a vu la participation scientifique éclairée de nombreux membres de notre communauté universitaire en sciences expérimentales, sciences humaines et sociales. La plupart des jeunes qui nous sont confiés sont très impactés par les questions environnementales mais aussi par la Sécurité Routière qui est prise très au sérieux par les autorités. Sollicités pour une réunion publique organisée par la « Commission indépendante inceste et violences sexuelles faites aux enfants » (CIIVISE), nous accompagnons les démarches d'accompagnement dans la lutte contre toutes les violences sexistes et sexuelles.

Implantés sur le territoire de la Martinique et plus précisément de deux villes, nous maintenons un dialogue constant avec les mairies et leurs services. L'aide sociale, le logement, la sécurité sont des sujets qui rythment nos organisations. Nous privilégions des partenariats gagnant-gagnant. La mise à disposition de l'annexe associative pour des associations sportives et culturelles est une vraie fierté puisque nos étudiants peuvent s'y épanouir et nos lieux de vie et d'études sont fréquentés par un public qui apprend à nous connaître et peut ainsi faire la promotion de nos installations. Au niveau de la ville de Schoelcher, l'accès à la piscine municipale est gratuit pour les étudiants. La vidéosurveillance de la ville de Schoelcher bénéficie aussi au campus. Avec la ville de Fort-de-France, une convention a été signée pour le Pass Foyal Jeunes, permettant aux étudiants de bénéficier d'avantages en termes d'accès à des activités sportives, culturelles et de loisirs mais également au niveau de certains commerces.

Le Centre Local des Œuvres Universitaires et Scolaires (CLOUS) est pratiquement confondu avec le Pôle Universitaire ; non seulement en raison du restaurant universitaire qui est situé sur le campus de Schoelcher mais aussi de la résidence universitaire qui jouxte tout à fait nos installations. Plus de la moitié des étudiants sont boursiers et ceux-ci sont très nombreux à choisir la résidence universitaire pour leurs années d'étude. Dès lors qu'un évènement est organisé au sein de chacune des institutions, de part et d'autre nous partageons l'information car tout mouvement du CLOUS impacte le Pôle Universitaire et réciproquement.

Le Carbet des Sciences nous sollicite dans le cadre de diverses manifestations dont l'incontournable fête de la Science qui permet aux écoliers, aux lycéens et au grand public amateur ou passionné de sciences de découvrir nos infrastructures et de créer des vocations. En 2022, le Carbet des Sciences a ainsi proposé une expérience originale dans la mangrove du Robert afin de comprendre le fonctionnement de la mangrove et son rôle dans l'atténuation du changement climatique. La diffusion de la recherche est effective pour nos chercheurs qui ont pris part à cet évènement phare et populaire et ont ainsi pu, dans le cadre de ce dialogue entre science et société, utiliser tous leurs talents pour capter l'attention du public.

L'objectif est de renforcer tous nos partenariats car de nombreux dispositifs existent en faveur des étudiants et la communauté universitaire. À nous d'œuvrer à une meilleure connaissance de ceux-ci par nos usagers. Dans de nombreuses situations, c'est le Bureau de la Vie Etudiante (BVE) qui est désormais inscrit comme point d'entrée de ces partenaires afin de collecter et diffuser l'information.

2. Un bon partenaire

Organismes de recherche, institutionnels privés, associations, de vraies connexions se nouent avec le Pôle qui se positionne comme un partenaire reconnu dès lors qu'il est question de réussite de notre jeunesse, d'instruction et de diffusion de la connaissance.

Dans le cadre de la fondation UA-GBH, la collaboration avec le groupe Bernard Hayot a permis une nouvelle fois l'organisation du forum des métiers au cours duquel de nombreuses entreprises ont salué la motivation de tous ces étudiants candidats à des offres de stage ou d'emploi et qui ont pu échanger, dans ce cadre construit et nourri, avec des dirigeants d'entreprise. CV, lettre de motivation soignée et tenue adéquate : nos étudiants s'étaient parés de leurs meilleurs atouts pour convaincre et être repérés. Ils ont été particulièrement intéressés par la narration du parcours de l'escrimeur olympique Jean-Michel Lucenay qui a partagé les clefs d'une réussite acquise au prix d'efforts physiques et intellectuels par ce sportif de haut niveau qui a su réinvestir expériences et acquis à la faveur de sa reconversion professionnelle. Les parcours non linéaires constituent une chance de s'améliorer et de comprendre la notion d'effort.

Parmi les très nombreuses missions du Pôle, le développement la recherche impose des échanges nourris avec les organismes de recherche présents sur notre territoire. Par l'accueil de stagiaires, des conventions de recherche ou des manifestations scientifiques, les interactions se révèlent multiples et fructueuses.

Le Pôle Agroressources et de Recherche de Martinique (PARM) a élu le vice-président du Pôle Martinique comme 2^{ème} vice-président de son conseil d'administration. Le vice-président du Pôle Martinique siège désormais au conseil d'administration du PARM et souhaite développer un vrai partenariat avec toutes les composantes du pôle. En effet, l'agro-transformation ne concerne pas que les sciences expérimentales mais dans une dynamique transdisciplinaire, d'autres compétences peuvent être mobilisées, notamment afin d'innover, d'optimiser, de tester les agro ressources et productions de Martinique tout en conciliant les exigences et les besoins des professionnels. Le pôle universitaire de Martinique entend ainsi concourir en lien avec le PARM à mieux faire connaître et proposer à la population une meilleure appréciation des productions de l'agriculture, de l'élevage et des plantes aromatiques et médicinales de Martinique.

3. Un lieu de fête de l'esprit

« Faire de l'Université un lieu monde » s'est pleinement réalisé au cours de cette année 2022 qui a été riches en manifestations et événements. La culture prend de l'ampleur au sein de nos campus qui sont de vrais décors pour les activités culturelles et artistiques.

Production, programmation, pratique, la règle des trois P est appliquée à l'université. Le pôle Martinique favorise la production d'œuvres (avec la création de la troupe théâtrale de l'université déclinée sur chaque territoire), la programmation de productions professionnelles et le développement de la pratique artistique.

La semaine du créole a été l'occasion de diffusion de films, de *showcase*, de reportages et d'échanges avec artistes et réalisateurs qui se sont prêtés à la manifestation à titre gracieux. Le public a répondu présent au cours de cette semaine. Œuvrant du patrimoine créole et à sa valorisation, un groupe de quadrille invité pour l'évènement a bravé les conditions météorologiques, mû par une volonté de transmettre les éléments de la tradition à une communauté friande composée d'étudiants et d'enseignants, auxquels s'est adjoint le grand public. La semaine s'est achevée en apothéose à travers la déambulation d'un groupe de carnaval sur le campus de Schoelcher.

À l'occasion de plusieurs manifestations, le grand public s'est rendu à l'amphithéâtre Michel Louis, salle souvent comble pour ces occasions. La démonstration de notre capacité à accueillir un public prestigieux pour des prestations acoustiques et audiovisuelles est rendue possible grâce au soutien de la DPI et de la DSIN dont il convient de saluer, pour chacune, l'expertise.

L'université, un lieu de culture, est plus que jamais rendu vrai sur le pôle Martinique, acteur majeur de la culture créole sur le territoire.

La culture, le sport et l'art ont été mis en valeur lors de la Journée d'Accueil des Nouveaux Etudiants (JANE) qui s'est déroulée suivant un format novateur, établi en concertation entre les deux pôles. Il s'agissait de saisir l'occasion particulière pour les nouveaux étudiants et leurs parents, de prendre possession de leur lieu de vie et de s'imprégner de tout l'environnement de la vie estudiantine, de positionner le pôle Martinique comme un lieu du Temps retrouvé, de l'écoute, de la cohésion et de la

convivialité. Les nombreux partenaires présents ont adhéré au nouveau format et ont d'ailleurs fait savoir leur volonté d'étendre les collaborations avec le Pôle pour les années à venir. Les deux années de COVID ont durement impacté les relations sociales, quand bien même elles ont permis de fonder de nouvelles méthodes de travail et de communication. Le besoin de sociabilisation des étudiants s'est traduit par une fréquentation étendue des stands dédiés à l'action sociale. Les associations étudiantes se sont emparées de la manifestation et les prestations de jeunes étudiants artistes ont été remarquables. Au cœur du village de la rentrée, les nouveaux étudiants ont pu prendre leurs marques et dialoguer avec leurs homologues. La présence des parents a été significative et révélatrice d'une confiance vis-à-vis de l'institution, qu'il nous appartient de ne pas trahir.

II. Les actions

Durant cette première année de mandature, les actions menées par le Pôle universitaire régional de Martinique ont été centrées sur la création d'un environnement attractif, satisfaisant, dynamique. Ainsi étudiants, enseignants, enseignants-chercheurs et personnels administratifs peuvent profiter de toutes les actions édictées en faveur de la sécurité, de l'embellissement et la dynamisation des campus. Certaines actions précédemment citées seront détaillées.

1. Pour une meilleure vie en communauté

a. Mise en sûreté et sécurité

Le Pôle Martinique a bénéficié d'un accompagnement par les forces de l'ordre de l'État. Le Groupe d'intervention de la Gendarmerie Nationale (GIGN), service des renseignements et gendarmerie afin de renforcer la sécurité du campus de Schoelcher. Un rapport détaillé établissant la situation et des préconisations a été remis en juillet 2022. Sur cette base, le Pôle a pris des mesures et procédé notamment à l'installation de caméras de surveillance s'élevant à hauteur de 18.553,57€. Ont été associés à ces échanges, la ville de Schoelcher, le CLOUS ainsi que la société Campus Sécurité Caraïbes, en charge de la sécurité humaine sur les campus du Pôle. Ces rencontres ont également renforcé la collaboration avec le CLOUS qui fait également appel aux services de cette même société dans le cadre d'une meilleure coordination. Une diminution drastique des incidents est constatée sur les campus grâce à l'efficacité de l'entreprise de sécurité et grâce aux rondes et passages plus réguliers de la gendarmerie.

En outre, dans le cadre d'une convention avec la CTM, le projet « Sécurisation du campus » d'un montant de 84.000€ a pu être finalisé en 2022. La mise en place des caméras précédemment citées ainsi que le remplacement de barrières sur les campus de Fort-de-France et de Schoelcher ont ainsi été financés.

b. Embellissement

La subvention de la CTM a également permis la réalisation de travaux s'inscrivant dans le cadre du projet « Modernisation des campus » de l'ordre de 102.086,63€. Ainsi les 16 actions envisagées ont pu être menées.

L'administration polaire s'est également dotée de matériel adapté et d'équipement en faveur des agents logistiques afin d'internaliser certaines prestations telles que l'élagage des arbres et le nettoyage de l'espace étudiant communément appelé « forum » et des façades des bâtiments. A noter que ce matériel est naturellement mis à disposition des composantes.

Dans le contrat de convergence et de transformation qui a vu la réhabilitation de l'amphithéâtre Michel Louis, des panneaux photovoltaïques alimentent des bornes de recharge pour les véhicules électriques. Ces installations permettent l'auto consommation, l'utilisation d'une énergie non polluante et abondante. Le pôle universitaire inscrit ainsi sa dynamique d'embellissement en lien avec sa contribution à la transition énergétique.

c. Dynamique et chiffres engageants

Depuis la rentrée universitaire 2022, les événements traditionnels s'organisent de nouveaux, sous un format revisité.

La Journée d'Accueil des Nouveaux Étudiants, tenue le jeudi 5 septembre 2022 a vu l'intégration de 800 nouveaux étudiants au sein de 9 amphithéâtres et salles connectés à l'amphi Julius pour écouter les allocutions officielles avant de pouvoir découvrir les informations mises à disposition au cœur du village des services aux étudiants. Si associations étudiantes, services administratifs et organismes partenaires tenaient les stands au rythme de prestations musicales, des jeux à gagner et une photobox particulièrement attractive animaient cette journée de fête universitaire.

Les ERASMUS days organisées le jeudi 13 octobre sur le pôle Martinique ont également inscrit l'esprit d'innovation au sein du pôle. La présentation officielle des différentes délégations étudiantes internationales a mis en lumière l'internationalisation grandissante de nos campus. 240 lycéens, 27 étudiants ERASMUS et 20 étudiants du programme ELAN en provenance de la Caraïbe ont participé à cet événement. Le novateur café-monde, organisé sur la terrasse de la bibliothèque universitaire de Schoelcher a permis la lecture d'extraits d'œuvres en différentes langues.

Dans le cadre de la 4^e édition de « Ma thèse en 180 secondes » organisée par l'établissement, où 9 doctorants et jeunes chercheurs ont concouru le samedi 19 mars 2022, de nombreux talents étudiants du pôle se sont révélés et ont été rendus visibles par les prestations artistiques déployées. Un public de 150 personnes, dont plusieurs personnalités marquantes, avait répondu présent.

La reprise des activités artistiques, culturelles, sportives est également notable. Depuis septembre 2022, la commission culture avec l'aide de 25 membres de la « team culture » a conduit 9 activités

dont le Festival Biguine Jazz. Plus de 500 étudiants ont participé à ces activités ainsi que 2.000 personnes extérieures.

En matière d'insertion professionnelle, le Forum des métiers organisé en partenariat avec le groupe Bernard Hayot a fait son retour le 17 novembre 2022 avec plus de 600 étudiants qui ont pu profiter des 13 activités déployées, des rencontres PRO et présentation des métiers de la fonction publique. À noter que 156 séances d'accompagnement personnalisés ont également été réalisées pour aider les étudiants dans leur démarche d'emploi, de recherche de stage et de projet professionnel par exemple.

En matière de vie étudiante, les associations étudiantes se réunissent à nouveau. L'annexe associative ainsi que l'ancien restaurant universitaire sont régulièrement utilisés dans le cadre de pratiques d'activités et l'organisation de réunions. Le Bureau de la vie étudiante a récemment organisé un partage de galette des rois pour permettre à cette communauté étudiante de se réunir et encourager la création de nouveaux projets. En plus de cet évènement, une dizaine d'activités ont été menées telles que le concours de poésie pour la Saint- Valentin, les tournois de dominos, Octobre rose, et Sidaction.

En plus des évènements traditionnels, le Pôle innove dans son vœu d'attractivité et de rayonnement.

Du 8 au 10 juin 2022, s'est tenu le colloque international « Décoloniser les mémoires de l'esclavage » en partenariat avec le Mans Université et le soutien de la fondation pour la mémoire de l'esclavage (FME). L'évènement a accueilli environ une centaine de personnes par jour.

Pour la première fois, le Pôle universitaire régional de Martinique a ouvert ses portes à la fête de la science les 17, 18 et 19 novembre 2022. Cette édition était consacrée au changement climatique. Une vingtaine de stands composaient le village des sciences ouvert aux scolaires (4.000 élèves), à la communauté universitaire et au grand public.

Plus récemment, du jeudi 9 au samedi 11 février 2023, en collaboration avec la CTM, les Journées d'informations des filières universitaires ont permis de présenter les formations de l'Université des Antilles du Pôle Martinique ainsi que les services dédiés aux étudiants. Le public a pu interagir au fil des visites d'une trentaine de stands et assister à la rencontre des professionnels. Ces derniers ont partagé leur choix d'orientation, leur parcours professionnel et leur réalité du monde du travail. Près de 5.000 lycéens ont pu découvrir le campus. En plus des formations de l'UA, d'autres établissements d'enseignement supérieur et des partenaires ou professionnels d'accompagnement étaient présents. Ouverte au public, la dernière journée a permis aux parents de recueillir des renseignements et informations. Il est à noter que l'installation logistique ainsi que le dispositif de sécurité de la CTM étaient de qualité remarquable, véritablement inspirant pour nos manifestations à venir. Une enquête de satisfaction des journées d'informations a alors été menée. A la question « Portez-vous un regard positif sur l'université ? », 84% des personnes interrogées ont répondu « oui », encourageant ainsi le pôle dans sa dynamique positive de valorisation de ses campus.

2. Pour un bien-être des usagers

En tant que service public de l'enseignement supérieur, l'Université des Antilles contribue à la réussite de toutes les étudiantes et de tous les étudiants. Le bien-être étant un facteur de réussite, le Pôle universitaire régional de Martinique a orienté ses actions en faveur de la santé et de la solidarité. En plus de ces actions, de nouveaux projets ont vu le jour.

Projet « Ta santé ta priorité, t'as capté ? »

En partenariat avec la CGSS - Caisse générale de sécurité sociale, le Pôle universitaire régional de Martinique de l'Université des Antilles entend favoriser la santé globale et la réussite de ses étudiants dans le cadre de la mise en œuvre de la prévention santé des jeunes de 16 à 25 ans de l'assurance maladie. L'enjeu est d'assurer l'égalité des chances en milieu universitaire en verrouillant un socle santé pour étudier ; une bonne vue, audition et hygiène bucco-dentaire. Différentes actions ont eu lieu : dépistage des yeux, oreilles, bouche ; Bilan médical ; Conférences santé portant sur la santé mentale, l'endométriose et la chlordéconémie ainsi que les addictions.

Une convention de partenariat, à titre gracieux, a été conclue entre la CGSS et l'établissement. Le président de l'UA a signé cet accord le 17 novembre 2022. Les actions ont débuté le 19 octobre 2022 et se sont achevées le 16 novembre 2022.

Le ti kaba, l'épicerie éco-solidaire des étudiants

L'ASEM – Association Solidaire des Étudiants de la Martinique, créée en 2020, au cœur de la crise sanitaire Covid-19 a initié l'ouverture d'une épicerie solidaire dans les locaux du CLOUS situés sur le campus de Schœlcher. Ce collectif d'association lutte contre la précarité étudiante en proposant à très bas prix des produits alimentaires et hygiéniques. La fréquentation de l'épicerie éco-solidaire est régulière.

Actions sociales de l'Université sur le Pôle Martinique

A travers les dispositifs FSDIE – Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes et la CASE, l'Université des Antilles aide financièrement ses étudiants en difficulté. De février 2022 à février 2023, trois commissions se sont tenues ; 2 pour le volet social et 1 pour le volet projet. Le 22 novembre 2022, 20 projets ont été proposés et la somme de 32100 € a été allouée. Le 13 juin 2022, 15 dossiers FSDIE Social ont été traités et 8080 € accordés. Le 10 novembre 2022, 8 dossiers validés pour une aide de 7700 euros. Soit 15780 euros alloués.

3. Pour une optimisation de la gestion administrative

Un service public de qualité ne peut être proposé sans une organisation administrative optimale et efficace. Pour cette raison, des actions ont été menées afin de tendre vers une meilleure coordination avec les moyens existants. Des efforts sont notables mais il convient de reconnaître que

cette organisation administrative doit être améliorée afin d'être satisfaisante pour les usagers du pôle.

a. Vers une économie des ressources

Dans le cadre d'une optimisation des ressources, l'administration polaire s'est fixé l'objectif « zéro papier ». Ainsi, pour toutes les commissions et conseils, les documents sont adressés aux membres uniquement par voie électronique. En salle, la projection des documents est privilégiée ; un diaporama offre le fil conducteur des échanges ainsi que les éléments transmis. En outre, l'arrêt de réalisation de procès-verbaux in extenso pour le Comité Technique Spécial devenu CSAS et le conseil de pôle a conduit à l'économie de milliers d'euros sur une année budgétaire.

Au quotidien, la signature électronique est dorénavant d'usage. Plus largement, l'organisation du travail au sein des services du Pôle a été bouleversée par d'autres changements tels que l'utilisation des serveurs dédiés à chaque service ou groupes de personnes et non des individus. Ainsi, la transmission de l'information, le partage de documents sont rendus plus aisés entre les agents d'un même service, l'agent et son supérieur hiérarchique direct mais aussi tous les agents de l'administration polaire ainsi que les responsables administratifs et financiers des composantes.

Toujours en matière de gestion consciente et donc d'optimisation des ressources humaines, les opérateurs logistiques de l'administration polaire ont été formés pour une habilitation électrique. L'équipement en matériel a été renforcé afin d'internaliser certaines prestations et limiter ainsi les dépenses. Des économies ont dès lors pu être réalisées concernant l'entretien d'espaces verts, le ménage des bâtiments administratifs, la réparation d'installations et de menus travaux.

La mise en place d'un kit événementiel composé de manges-debout, de tables pliantes, de nappes, de plantes notamment a permis l'économie de prestations de services, non négligeable au vu du nombre important de manifestations sur le campus, de l'ordre de 3.000€ par an.

b. Pour une amélioration des procédures

Dans cette même dynamique, l'utilisation d'alias, d'adresses mails génériques, de liste de diffusion a été instauré. Cette organisation limite l'oubli de destinataires et renforce la notion de service plutôt que d'individu.

En outre, partant du constat de carences en matière de procédures et d'un niveau d'information décalé d'un agent à l'autre, depuis septembre 2022, des réunions entre la Direction, les gestionnaires des composantes et de l'administration polaire ainsi que le personnel encadrant ont été initiées. Ainsi, les questions autour des finances, des marchés publics, de l'agence comptable et des ressources humaines ont pu être abordées.

Il est également à noter l'organisation de 4 formations pour les personnels du Pôle :

- Habilitation électrique, du 16 mai au 17 mai 2022 (10 participants)

- JEFYCO | Les bonnes pratiques, 6 octobre 2022 (22 participants)
- UNICHORUS, 7 octobre 2022 (17 participants)
- APOGEE, du 13 au 17 février 2023 (13 participants)

c. Un dialogue de gestion développé avec les composantes

Comme cité précédemment, les responsables administratifs et financiers des composantes ainsi que la responsable administrative et financière du pôle, directrice générale adjointe des services partagent un lecteur. Des réunions mensuelles sont organisées depuis 2022 pour une meilleure coordination des actions. Le constat est manifeste pour l'identification des besoins en formations des agents, la transmission des éléments budgétaires, l'utilisation de crédits de contribution vie étudiante et de campus (CVEC) en fin d'année civile 2022, ou encore la révision des besoins en matière de ménage.

Une réflexion est également menée autour de la mutualisation et de l'évolution des missions des opérateurs logistiques au sein de l'administration polaire ainsi que la constitution d'une équipe dédiée à la tenue de manifestations au vu du nombre grandissant des sollicitations.

Plus récemment, un travail collectif a été mené pour l'identification des besoins en financement de projets en 2023 et sur les trois prochaines années pouvant être accompagnés par la CTM.

Dans le cadre de l'élaboration du budget initial 2023, des échanges individuels entre le Pôle et chaque composante ont été initiés, donnant ainsi une nouvelle dimension à la collaboration au sein du pôle. Ce dialogue sera poursuivi en plus des réunions de groupe. L'administration polaire souhaite mener avec les composantes de vrais contrats d'objectifs et de moyens.

En cette première année de mandature, des résultats sont déjà visibles et encouragent à poursuivre ces efforts pour tendre à la réalisation des objectifs du projet d'équipe. Parallèlement, de nouveaux projets à court et moyen termes émergent pour contribuer au rayonnement de l'établissement sur le territoire de la Martinique.

III. Les projets

1. Un renforcement des actions

Le Pôle universitaire régional de Martinique entend poursuivre la dynamique instaurée en vue de son plein rayonnement. Au cours de l'année civile 2023, il est prévu de poursuivre les actions concrètes en matière de sécurité, d'embellissement et de dynamisation des campus. Au vu de la situation financière de l'établissement, tout projet doit s'inscrire dans le cadre d'une optimisation des ressources et d'une efficacité de la gestion administrative. La vétusté des infrastructures impactant fortement le budget du Pôle, de nombreuses réhabilitations sont également programmées dans le cadre du contrat de convergence et de transformation et du contrat d'objectifs et de moyens mené avec la CTM.

a. Vers des campus repensés, modernisés et sécurisés

La réhabilitation de la loge d'entrée du campus de Schœlcher est nécessaire pour des questions de sécurité. Projet de longue date, le Pôle met tout en œuvre pour sa réalisation en 2023. L'occupation de cet espace par des agents de sécurité permettrait de maîtriser davantage les flux du campus enclavé mais recevant un public nombreux et varié à des horaires élargis. Cette loge réhabilitée sera également le lieu dédié au contrôle des images diffusées par les caméras de surveillance.

La sécurité étant l'affaire de tous, une vraie réflexion doit être menée sur l'accessibilité du campus. Des rencontres ciblées permettront de définir la meilleure adéquation entre sécurité et accessibilité.

L'image de nos campus est la première impression que nous renvoyons de notre université. L'embellissement de nos campus demeure une priorité. La suppression des encombrants intérieurs et extérieurs, la destruction de zones inoccupées, le ravalement de certaines façades, la réparation de bancs sont ainsi programmés. Plus qu'un confort visuel, ces actions d'embellissement participent aussi à la sécurité et au bien-être sur le campus.

En matière de dynamisation, de nombreux événements animeront le campus. Pour les mois de mars et avril 2023, 5 activités sont prévues : Le festival des pratiques urbaines, le procès de Barbie et Ken et des activités autour du théâtre.

La troupe théâtrale de l'université a enfin vu le jour et animera la vie de nos campus.

Trois activités en lien avec l'insertion professionnelle sont prévues pour le mois de mars : la présentation du métier d'inspecteur du travail, l'atelier objectif 1^{er} emploi et l'atelier utilisation des réseaux sociaux en vue d'améliorer son employabilité.

Une foire aux livres est programmée sur les campus de Fort-de-France et de Schœlcher ainsi que la journée portes ouvertes de l'INSPE (le 25 mars) accueillant généralement 300 personnes mais pour laquelle nous pourrions œuvrer à une meilleure promotion.

En lien avec la DOSIP, le pôle Martinique se mobilisera dans le cadre de sa participation au salon du lycéen FORMEO prévu sur 3 jours.

b. Vers une réduction des charges et une recherche de nouvelles sources d'approvisionnement

Au quotidien, nous souhaitons changer le *modus vivendi* sur les campus de Schoelcher et de Fort-de-France et nos interactions afin de réduire significativement certaines charges.

Le premier budget de la mandature a permis d'identifier des dépenses incompressibles qui méritent d'être interrogées. Dans le cadre de l'élaboration du budget initial 2023, une réflexion a été menée afin de rééquilibrer les charges et les recettes. Les plus importants postes de dépenses ont été identifiés et une démarche d'économie est entamée pour les marchés relatifs à la sécurité, le ménage et les copieurs. L'idée est de renégocier ces marchés afin que les prestations correspondent à nos

besoins réels. Il est également important que les composantes s'inscrivent dans une démarche d'utilisation des fonds CVEC.

Le coût des fluides, eau et électricité, représentent plus de la moitié des dépenses du Pôle Martinique. Chaque crédit fléché doit pouvoir être utilisé dans sa totalité. Nous aspirons à un système plus vertueux et une sensibilisation générale aux économies d'énergies. Le recrutement d'un manager énergie permettra de connaître notre consommation énergétique et d'agir collectivement. Le plan de sobriété énergétique voté par le conseil d'administration doit avoir une déclinaison à tous les niveaux de notre organisation. Il appartiendra au manager énergie d'impulser une dynamique pour le contrôle de la consommation des fluides, mais aussi l'utilisation de l'énergie solaire, la captation et la réutilisation des eaux de pluie et tous les objets de la domotique contemporaine. Ces nouvelles sources d'approvisionnement devront faire aussi l'objet d'une surveillance car selon la saisonnalité, elles peuvent fluctuer sous nos latitudes.

La subvention pour charges et services public et les droits universitaires à eux seuls ne nous permettront pas de nous développer. D'autres sources de financement doivent être explorées. Face à une forte demande d'utilisation des locaux, le Conseil de Pôle du 10 février 2023 a voté la tarification de ses locaux. Toutes les composantes en ont mesuré l'enjeu et nous pourrions désormais répondre aux sollicitations qui nous sont faites car, faute de tarifs, c'est le principe de la gratuité qui opérait jusqu'alors. Par ailleurs, il nous est possible de nous positionner dans le cadre de sponsoring ou de mécénat.

La campagne de collecte de la taxe d'apprentissage sera également plus offensive. Une *task force* doit être mise en place pour que notre établissement soit le premier collecteur du territoire.

Les dispositifs proposés par le Bureau de la Formation Continue et de l'Apprentissage méritent une vraie promotion sur le territoire afin d'augmenter les ressources propres de l'établissement. Le BFCA de Martinique travaille au déploiement d'une stratégie de communication destinée à faire mieux connaître ses formations, son périmètre revu, modernisé : les cours sont dispensés à distance, en visioconférence et enregistrés, un emploi du temps aménagé au vu des contraintes des professionnels inscrits.

c. Vers une optimisation de la gestion administrative

Au niveau des services administratifs du Pôle, diverses actions sont programmées. Les statuts doivent être rédigés en conformité avec les statuts de l'établissement et les deux pôles universitaires de Guadeloupe et Martinique feront une proposition conjointe, corroborant ainsi leur parfaite entente.

Des tableaux de bord seront élaborés afin de disposer des indicateurs et fournir une réponse administrative dans des délais améliorés.

Le contrôle de gestion n'est pas un censeur mais une aide au pilotage de l'organisation.

La formation des personnels doit être effective pour une vraie montée en compétences.

2. Une politique immobilière pour des campus vétustes

Un vaste programme de réhabilitation immobilière est prévu. Le Contrat de Convergence 2023-2026 prévoit la rénovation des bâtiments du campus de Schoelcher. Les facultés de droit et économie (DE) et de lettres et sciences humaines (LSH) verront ainsi s'engager d'importants travaux au niveau de leurs bâtiments.

Le Schéma Directeur et d'Aménagement Durable du campus de Fort-de-France permettra la reconfiguration de cet espace d'études et de vie qui doit devenir un campus moderne, visible, un fleuron du pôle Martinique. De nombreuses discussions auront lieu avec les composantes mais aussi avec nos partenaires institutionnels.

La transformation de l'ancien restaurant universitaire en Maison de la Vie Étudiante est acquise et les travaux devraient prochainement commencer. Le campus de Schoelcher disposera dès lors d'un lieu d'animations et de rencontres dédié aux étudiants, ouvert à leurs initiatives.

Le Contrat de convergence et de Transformation 2024-2027 est en cours de discussion. Le Pôle Universitaire de Santé et les rénovations intérieures au niveau du campus de Schoelcher sont prioritaires. Les opérations tiroirs au niveau du campus de Fort-de-France permettront de définir les bâtiments pouvant accueillir la communauté durant le temps dévolu aux grands travaux.

Succéder aux temps d'avant

En décembre 2022, l'Université des Antilles a fêté ses 40 ans d'existence en Martinique et salué l'avènement de temps nouveaux. Aux airs cacophoniques de tension ayant souvent nui à l'image de l'université des Antilles en Martinique, semblent enfin venue l'ère de l'apaisement, des projets communs, de la valorisation du travail qui a repris tout son sens. Le potentiel humain des personnels enseignants et administratifs est réel car ceux-ci sont continuellement impliqués dans les projets de réussite des étudiants de plus en plus nombreux à nous faire confiance. Ce qu'il nous appartient d'améliorer c'est l'image de notre administration, l'efficacité de nos procédures auprès de ce public étudiant. Pour cela nous comptons sur une collaboration neuve, renforcée avec tous les élus étudiants que le pôle rencontrera bientôt.

La constance du nombre d'étudiants inscrits démontre une vraie attractivité en faveur de cet outil majeur pour le territoire. Les partenaires institutionnels ont bien compris l'avantage qu'il y a à former les futures forces vives de Martinique, et si les connexions sont très nombreuses, des liens sont encore à tisser et à raffermir.

La Collectivité Territoriale de Martinique est le partenaire privilégié du Pôle Universitaire de Martinique et le pôle s'en réjouit. Son accompagnement se traduit par une subvention annuelle pour aider le pôle à développer ses projets, mais aussi par un Contrat d'Objectif et de Moyens pour des ambitions à moyen terme. Consciente que le développement du pôle est notamment lié aux moyens qui lui seront dévolus par sa collectivité, la CTM a mis à disposition son ingénierie à la faveur du rayonnement du pôle Martinique. Ce développement voulu, acté, nourri par la force de ces liens renouvelés avec la CTM constitue une opportunité pour le développement du pays Martinique.

La première année de mandature a permis de consolider l'existant et d'apporter des améliorations. Des réflexions doivent être menées au quotidien sur notre mode de vie et nos ambitions, visant l'excellence.

Le Pôle Universitaire Régional de Martinique est aujourd'hui une référence en matière d'évènements scientifique et culturel. La rénovation de l'amphithéâtre Michel Louis a d'ailleurs conduit à le positionner comme un lieu de structuration sociale de la vie universitaire.

La communauté souhaite définitivement tourner la page d'une histoire mouvementée et positionner les missions premières de l'université, formation, recherche et insertion professionnelle de nos étudiants, comme seules centrales.

Désireux d'offrir un accroissement des actions sociales, artistiques, culturelles, sportives, intellectuelles et scientifiques, le pôle universitaire de Martinique choisit la valeur sûre du travail.