

2023

# UN PÔLE GUADELOUPE S'INSCRIVANT DANS UNE AMBITION D'EXCELLENCE



Bilan de la première année de mandature et  
présentation de projets à venir

« ENSEMBLE, OEUVRONS À FONDER  
L'AVENIR DE NOS TERRITOIRES »

CÉLIA JEAN-ALEXIS

---

---

## Table des matières

<b>Introduction</b> .....	3
<b>I- Mise en lumière d'un pôle ancré dans son territoire</b> .....	4
<b>A- Un Pôle Guadeloupe très lié aux acteurs du territoire</b> .....	4
1. Une collaboration sur les sujets intéressant le territoire .....	4
2. Les étudiants et la culture au cœur des actions du Pôle Guadeloupe.....	8
<b>B- Un pôle Guadeloupe se construisant suivant une ambition d'excellence</b> .....	9
1. Une gestion administrative sécurisée.....	9
2. De nouveaux dispositifs explorés afin de répondre aux enjeux du territoire .....	11
<b>C- Un pôle Guadeloupe œuvrant pour la sécurité des campus</b> .....	11
1. Des actions pour la sécurisation des usagers et des biens .....	11
2. Des actions garantissant des conditions de vie agréables pour les usagers.....	12
<b>II. Des projets afin d'inscrire une ambition d'excellence</b> .....	13
<b>A- Le sentiment d'appartenance à un Pôle Guadeloupe qui se renforce</b> .....	14
1. Une stratégie numérique et patrimoniale ambitieuse .....	14
2. L'aménagement pensé du Pôle Guadeloupe.....	15
<b>B- Des enjeux prégnants en termes d'évaluation et de prévention des risques</b> .....	16
1. Des systèmes de sécurisation des bâtiments .....	16
2. Des dispositifs de sécurité effectifs .....	16
<b>C- Mise en place d'une sécurisation administrative et juridique</b> .....	17
1. Statuts du Pôle Guadeloupe et cadrage de la formation continue .....	17
2. <i>Vade-mecum</i> des procédures du Pôle Guadeloupe .....	18
<b>Conclusion</b> .....	19
<b>Index</b> .....	21

## Introduction

L'université des Antilles a quarante ans. Il est important de poursuivre le travail effectué par nos prédécesseurs et d'affirmer l'ancrage de cet outil d'enseignement et de recherche dans la modernité. Au service des forces vives de notre archipel, le Pôle Guadeloupe décline au niveau de ses composantes polaires, les ambitions d'excellence inscrites dans le projet porté par le Président de l'université des Antilles.

Ainsi, sept composantes déployées sur trois campus polymorphes, le campus de Fouillole, le campus du camp Jacob et le campus du Morne Ferret, explorent une pluridisciplinarité adaptée aux exigences de nos sociétés modernes.

Lieux de vie et d'étude des étudiants, cadres de travail du personnel enseignant, chercheur, administratif et technique, les espaces du pôle Guadeloupe perpétuent l'unité, la diversité et la richesse culturelle d'une communauté productive d'apprenants et de savants.

Les femmes et les hommes qui forment le pôle inscrivent au cœur du territoire guadeloupéen l'importance d'un terreau d'élévation sociale de jeunes de milieux divers qui s'y rencontrent et s'enrichissent mutuellement de leurs parcours et de leurs talents multiples.

Cette première année de mandature a permis de dresser un état des lieux du fonctionnement du Pôle Guadeloupe depuis sa mise en place, de mettre en lumière l'existant au niveau de la gestion administrative, de la renforcer et de l'améliorer mais aussi de mettre en place les procédures manquantes notamment afin de s'inscrire dans le droit commun. Les principes de continuité, de mutabilité, de fiabilité, de confiance et d'accessibilité du service public sont les socles de toutes les actions menées.

La gestion administrative doit être sécurisée, les campus doivent se développer suivant une dynamique vertueuse basée sur une homogénéisation du maillage polaire. Dynamiser, impulser, innover, sécuriser, dialoguer et responsabiliser sont les mots qui jalonnent et jalonneront cette mandature.

**Le Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles est une structure qui entend s'inscrire suivant une ambition d'excellence, incluant nécessairement le respect du cadre normatif.**

Dans un premier temps, il s'agira de présenter les réalisations effectuées durant cette première année de mandature de Madame la vice-présidente du pôle Guadeloupe.

Puis, dans un second temps, les projets du Pôle Guadeloupe sur différentes temporalités seront déployés avec un accent particulier porté sur l'an prochain.

## I- Mise en lumière d'un pôle ancré dans son territoire

Le pôle universitaire régional de la Guadeloupe s'ancre de plus en plus dans son territoire et entend poursuivre sa dynamique vertueuse. Les projets menés par le Pôle Guadeloupe s'inscrivent dans la poursuite de l'excellence de l'enseignement supérieur français, tout en sécurisant un fonctionnement amélioré et en approfondissant des liens avec des partenaires extérieurs de plus en plus diversifiés dans l'intérêt des étudiants.

### A- Un Pôle Guadeloupe très lié aux acteurs du territoire

#### 1. Une collaboration sur les sujets intéressant le territoire

Le Pôle Guadeloupe s'ancre activement dans son territoire afin de mettre en place des actions à destination des étudiants. **Il œuvre en lien étroit et privilégié avec le Conseil Régional de Guadeloupe, son premier partenaire** particulièrement sur le campus du camp Jacob et sur le campus de Fouillole. Sur ce dernier, des travaux de réhabilitation de salles d'enseignement ont récemment été engagés afin de garantir de bonnes conditions d'apprentissage aux étudiants.

Le Pôle accueille et accompagne des événements organisés par la région Guadeloupe. Afin de parfaire la relation entre le pôle et la Région Guadeloupe, un dialogue constant et efficace est assuré entre la vice-présidente du pôle Guadeloupe et la vice-présidente chargée de l'enseignement supérieur au conseil régional de Guadeloupe, administratrice de l'université.

Dans le cadre de la formation continue, la collaboration concernant les formations se poursuit et se développe. Des acteurs à l'exemple de **la Mission locale** enrichissent le panel de partenariats du Pôle Guadeloupe.

Le Pôle Guadeloupe collabore également avec **la préfecture de Guadeloupe** à travers deux conventions sur des sujets de société prégnants à savoir **la précarité menstruelle et la lutte contre la pauvreté**.

La première convention d'un montant de 20 000 euros s'inscrit dans la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté. Elle a rendu possible l'achat d'équipements pour les épiceries solidaires sur le campus de Fouillole et sur celui du camp Jacob, l'acquisition d'imprimantes classiques, d'imprimantes à tickets, de congélateurs, afin de permettre le fonctionnement des épiceries solidaires.

L'efficacité des épiceries solidaires situées sur nos campus en assure ainsi un fonctionnement durable, indispensable à l'alimentation équilibrée des étudiants en situation de précarité.

La deuxième convention d'un montant de 40 000 euros a permis au Pôle Guadeloupe d'acheter des protections hygiéniques et des produits d'hygiène, afin de pouvoir les distribuer en gratuité dans les épiceries solidaires ainsi qu'au SUMPPS. Une manifestation sera prochainement organisée afin de distribuer de nouveaux packs aux étudiantes et étudiants.

Ces actions à destination des étudiantes, impulsées grâce au partenariat entre le pôle Guadeloupe et la préfecture de Guadeloupe, permettent de lutter contre les conséquences de la précarité menstruelle, au niveau de la santé, de l'estime de soi, du bien-être et de l'intégration sociale.

**L'académie de la Guadeloupe est également un partenaire important avec qui le Pôle Guadeloupe collabore sur des sujets communs** à l'exemple de la CVEC, de la fête de la science, de la semaine nationale des mathématiques, des épiceries solidaires ou encore de la mise en place de conférences territoriales académiques de la vie étudiante. Dans le cadre de cette dynamique collaborative, le Pôle accueille aussi très régulièrement des séminaires organisés par l'académie de Guadeloupe qui contribuent au rayonnement du pôle et permettent aux enseignants et personnels de direction de l'académie de découvrir, de fréquenter nos campus et d'en apprécier les potentialités. Le personnel du service de logistique du Pôle et celui de la DSIN accompagnent pleinement le rectorat dans la mise en place de ces manifestations. Cela renforce les liens déjà actifs qui unissent le Pôle Guadeloupe, les services de l'université et l'académie de la Guadeloupe.

**La ville de Pointe-à-Pitre est également un acteur de ce processus collaboratif car le Pôle Guadeloupe est implanté dans des villes disposant de potentiels importants.** Des vélos électriques ont ainsi été mis en place à l'entrée du campus de Fouillole afin de permettre aux étudiants de disposer d'un moyen de transport propre et responsable suivant une stratégie écologique partagée avec la ville de Pointe-à-Pitre.

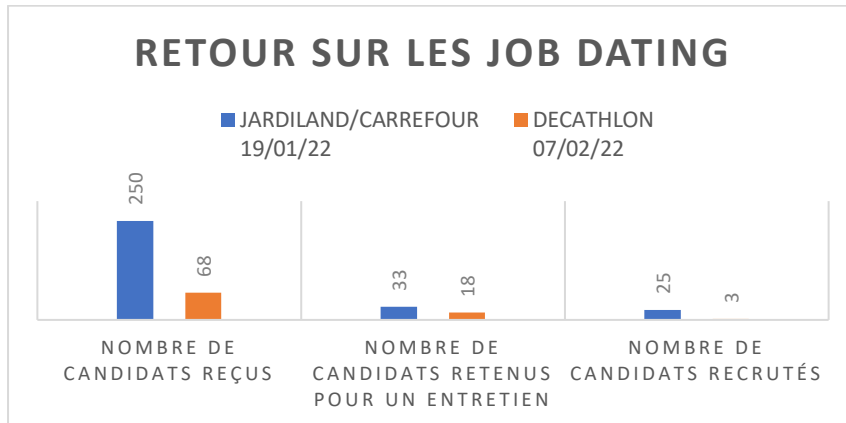
**La ville de Saint-Claude est un acteur visible et privilégié pour le campus du camp Jacob** notamment à travers des aides au financement de certains projets culturels à l'exemple récemment du *Black History Month* ou encore lors des diverses manifestations (prêt de matériel de sonorisation, accompagnement financier). Il existe des interactions constantes et un dialogue permanent entre la ville de Saint-Claude, le Doyen de la faculté Roger Toumson, la directrice de l'IUT et le Pôle Guadeloupe.

La ville de Saint-Claude met également à disposition des moyens de transport afin que les étudiants du campus du camp Jacob se rendent aux spectacles se déroulant à la scène nationale de l'Artchipel. Soucieuse de la réciprocité de ce partenariat, la Faculté Roger Toumson met à disposition de la ville de Saint-Claude l'amphithéâtre Gerty Archimède dans le cadre de la remise des diplômes des bacheliers.

**La police municipale et la police nationale sont également des partenaires consacrés du Pôle Guadeloupe.** Une rencontre a été organisée à l'initiative de Madame la vice-présidente du pôle Guadeloupe afin de mettre en place des actions visibles destinées à renforcer la sécurité des sites.

Une convention est également en cours de finalisation en vue de la mise en place de rondes afin de garantir au maximum la sécurité des usagers.

Le Bureau de l'Aide à l'Insertion Professionnelle (BAIP) du Pôle Guadeloupe organise également des *jobs dating* en lien avec Pôle emploi. Ces manifestations permettent aux étudiants de trouver des offres d'emplois étudiants. Le diagramme ci-dessous indique le nombre d'étudiants recrutés lors des plus récentes manifestations.



Chacun de ces recrutements revêt une importance particulière au regard de l'insertion professionnelle des étudiants à travers ce qui est souvent leur première expérience au sein du monde du travail. Ces manifestations sont des outils permettant de rompre le déterminisme social bourgeois auquel est confronté un grand nombre de jeunes. Le Pôle Guadeloupe compte une forte proportion d'étudiants boursiers. Il peut dès lors aussi s'agir d'un moyen de financer des études pour ce public socialement fragile et méritant.

D'ailleurs, grâce à un dialogue constructif avec nos partenaires internes (la DOSIP) et un suivi minutieux, le Pôle Guadeloupe a pu mettre en lumière les faiblesses (notamment en termes de rédaction de CV par les étudiants) et identifier les axes d'amélioration possibles afin d'accompagner les étudiants dans leur réussite.

Le BAIP a également organisé la douzième édition du forum des métiers et carrières **en collaboration avec le Groupe Bernard Hayot**. L'objectif était d'organiser des rencontres interactives entre les étudiants et les cadres du monde socio-professionnel afin de partager des informations sur différents parcours, métiers et les carrières offertes notamment par cette entreprise française diversifiée, déployée dans les territoires ultra-marins et en Afrique. Ces manifestations d'envergure permettent aux étudiants de se projeter dans le monde du travail et d'affiner leurs choix d'orientation. Les étudiants bénéficient d'informations favorisant un choix éclairé concernant leur avenir professionnel.

**L'Archipel des sciences a également œuvré avec le Pôle Guadeloupe** afin d'organiser la fête de la science visant à démocratiser les savoirs scientifiques auprès des élèves, des collégiens, des lycéens, des étudiants et du grand public. Le Pôle Guadeloupe a pleinement accompagné les porteurs de projets lors de cette manifestation variée et enrichie. Le village était animé par des partenaires extérieurs et des partenaires de l'université afin de proposer une expérience unique à un public pluriel.



**Le Pôle Guadeloupe travaille activement avec l'association alternative 119** qui accueille les étudiants au sein des deux épiceries solidaires. Des actions sont réalisées à l'exemple du petit-déjeuner offert sur le campus du camp Jacob et sur le campus de Fouillole en présence du renommé et très engagé chef Jimmy BIBRAC et d'une nutritionniste. Au cours d'échanges avec les étudiants, il a été constaté qu'ils étaient nombreux à ne pas prendre de petit-déjeuner et à ne pas parvenir à manger sainement, faute de temps ou de moyens.

Le chef Jimmy BIBRAC a tenu un discours inspirant sur les richesses gustatives parfois inconnues de notre territoire. Il a ainsi pu faire déguster aux étudiants des jus originaux, à la laitue par exemple ou encore des fleurs comestibles, riches en vitamines. Il a voulu démontrer aux étudiants qu'il est possible de s'alimenter sainement, localement et à un coût abordable. Lors de cette manifestation, la citation de Juvénal « *mens sana in corpore sano* » a pris tout son sens aux yeux de nos étudiants, absolument conquis.

Cette démarche de valorisation d'un régime alimentaire sain, équilibré, local et peu onéreux a rencontré un vif succès et s'inscrit pleinement dans la lutte contre la précarité étudiante.

Le Pôle Guadeloupe a également pu **consolider une collaboration fructueuse avec le Crédit agricole Mutuel de Guadeloupe grâce au chargé de mission « vie des campus »**. Des dons d'instruments de musique et plus récemment d'ordinateurs pour les étudiants très engagés de la Mission Vie des Campus (MVC) ont été encadrés par le chargé de mission et ont témoigné de la volonté du Crédit agricole Mutuel de Guadeloupe de nourrir une dynamique en faveur de la talentueuse jeunesse étudiante. Les étudiants de la MVC ont brillamment animé la conclusion de l'assemblée générale du Crédit agricole à laquelle les avait conviés le très engagé président de la caisse locale de Pointe-à-Pitre. Le Pôle Guadeloupe entend poursuivre la consolidation de ses liens avec le monde économique et le monde des entreprises en faveur d'un accès à la culture pour tous.

**Un partenariat avec le Lions Club du Chevalier Saint Georges** a également permis le don de onze ordinateurs à des étudiants du Pôle Guadeloupe.

Ces dons d'ordinateurs, cadrés par une commission d'attribution en présence notamment des élus étudiants, permettent de lutter contre la fracture numérique et de garantir aux étudiants une qualité d'apprentissage. À ces dons viennent s'ajouter des prêts d'ordinateurs aux étudiants effectués par le Pôle Guadeloupe tout au long de l'année et gérés par le Bureau de la Vie Étudiante (BVE). L'objectif du Pôle Guadeloupe est de lutter activement contre la fracture numérique très présente sur notre territoire et de donner à tous les étudiants les mêmes chances de réussite.

Enfin, en collaboration avec **l'Établissement Français du Sang (EFS)**, des collectes de sang sont régulièrement organisées par le Pôle Guadeloupe et l'association des étudiants de médecine Médik West Indies. Ces collectes sont nécessaires au regard de la situation de la Guadeloupe. En effet, le territoire n'est pas autosuffisant et ne parvient pas à couvrir ses besoins annuels. Dans un mot de remerciements adressé par l'EFS au Pôle Guadeloupe pour sa mobilisation, il indique que chaque jour, sur notre île, 40 à 50 poches sont nécessaires pour soigner des malades. À titre d'exemple, jusqu'à 46 poches de sang ont pu être récoltées en une journée

sur le Pôle Guadeloupe. Ces opérations concourent à sensibiliser et associer nos étudiants à une problématique qui concerne notre territoire.

## 2. Les étudiants et la culture au cœur des actions du Pôle Guadeloupe

**De nombreuses manifestations culturelles sont organisées sur le Pôle Guadeloupe pour les étudiants et le personnel par la très active Mission Vie des Campus (MVC)** encadrée par le chargé de mission particulièrement investi. Ces manifestations accueillent des acteurs de renom du monde associatif guadeloupéen telles que Raymonde PATER TORIN, danseuse et chorégraphe qui met en lumière la richesse et la beauté du gwo ka ou encore la célèbre Jacqueline CACHEMIRE-THOLE, fameuse chorégraphe en danse traditionnelle, enseignante, conseillère pédagogique départementale en danse et fondatrice de l'Akademiduka ayant d'ailleurs permis la démocratisation du gwo ka.

Le Pôle Guadeloupe a accueilli l'artiste Gino SITSON, chanteur et musicien, virtuose de la voix et docteur en ethnomusicologie et Stella MOUTOU, danseuse, chorégraphe, professeur de danse mais également le très renommé et engagé groupe VOUKOUM, mouvement carnavalesque et artistique qui œuvre à la mise en lumière du patrimoine culturel de la Guadeloupe.

Ces invités, grandes figures du monde artistique et culturel guadeloupéen, ont démontré avec pertinence, l'importance de la connaissance et de la gestion du corps aux étudiants du Pôle Guadeloupe.

**De nombreux ateliers sont également proposés aux étudiants dans le cadre des activités de la Mission Vie des Campus (MVC)**, à l'exemple des ateliers de chant, de guitare, de piano, d'arts plastiques, de développement personnel, de photographie et de groupe musical.

**Des cafés littéraires sont aussi organisés par le chargé de mission « vie des campus » en collaboration avec le service commun de la documentation** et des projections de films sont régulièrement réalisées afin de susciter une réflexion éclairée sur des sujets riches et variés. Sur le campus du camp Jacob, les étudiants ont ainsi pu échanger avec la prestigieuse écrivaine Simone SCHWART-BART et l'illustrateur et scénariste Roland MONPIERRE, autour du roman adapté en bande dessinée « Ti Jean l'horizon ». Cette manifestation littéraire était l'occasion de comprendre la mise en images de l'écriture et d'offrir aux étudiants une opportunité de discussion autour des arts et esthétiques littéraires. D'autres cafés littéraires ont ensuite permis de découvrir les textes poétiques solaires de Didier Destouches et de Laure Tarer.

**Des manifestations d'envergure visant à améliorer la vie des femmes en tant que groupe social sont organisées sur le Pôle Guadeloupe** telles que la deuxième édition de l'Outre-mer Girl tech. Cette manifestation avait pour objectif de sensibiliser les femmes aux métiers de la technologie et était portée par l'association WI-BASH et le Vice-président étudiant du Pôle



Guadeloupe. **Le Pôle Guadeloupe s'attache nécessairement à valoriser et accompagner les initiatives étudiantes.**

**Le BVE a organisé un concours de photographie à destination des étudiants avec pour thème, « l'UA à travers votre objectif ».** Ce concours a rencontré un vrai succès. Cette forte participation des étudiants a été saluée par une remise de lots aux lauréats.

**Le Pôle Guadeloupe accompagne activement ses composantes dans leurs initiatives en soutenant leurs projets à l'exemple du jardin créole** réalisé à la faculté des sciences juridiques et économiques, grâce à l'esprit d'innovation d'une enseignante-chercheuse en science politique et de ses étudiants de science politique. Ces actions novatrices et engagées participent au dynamisme de la vie étudiante et confirment l'ancrage culturel du Pôle Guadeloupe.

**Des cérémonies de remise de diplômes,** organisées au sein des composantes, ont été soutenues par le Pôle afin de valoriser et de mettre en lumière la réussite des étudiants méritants du Pôle Guadeloupe qui concourent dès lors à le faire briller.

**Des manifestations à destination du personnel ont également eu lieu** tels que l'arbre de Noël à destination des enfants du personnel et le chanté Noël du Pôle Guadeloupe qui ont rencontré un vif intérêt. Ces moments de partage permettent de retrouver ces précieux moments de convivialité mis à mal par la récente crise sanitaire.

## B- Un pôle Guadeloupe se construisant suivant une ambition d'excellence

### 1. Une gestion administrative sécurisée

Le Pôle Guadeloupe a entamé la mise en place **d'une gestion administrative efficiente en se fondant sur les principes de continuité administrative, de sécurisation des actes de gestion, de mutualisation des locaux et des agents administratifs.** Le Pôle Guadeloupe positionne cette réorganisation dans une dynamique de dialogue et d'échange avec l'ensemble de ses composantes.

**Le dialogue basé sur la transparence et la sincérité avec les directions des composantes permet de mettre en place un véritable maillage polaire.** Cela permet au Pôle Guadeloupe d'être proactif dans la gestion des difficultés qui pourraient se présenter au sein de ses composantes. Ainsi, une aide est apportée de manière individualisée à chaque composante dès lors qu'une difficulté semble poindre ce qui permet la résolution anticipée de ces problématiques.

De plus, **une dynamique de partage des connaissances anime le Pôle Guadeloupe.** En effet, les experts métiers du Pôle Guadeloupe accompagnent de manière appuyée les agents

nouvellement arrivés et les personnels plus exercés afin de les accompagner dans la maîtrise de nouveaux logiciels, d'applications neuves, des missions et actes de gestion renouvelés.

**Une véritable stratégie de formation a été initiée sur le Pôle Guadeloupe en lien avec la Direction des Ressources Humaines (DRH).** L'objectif est de favoriser la montée en compétences de tous les agents à l'exemple des agents du service logistique. De nombreuses formations ont été mises en place pour les agents de la logistique avec l'appui du service de formation de la Direction des Ressources Humaines. Des formations électriques, sur les travaux en hauteur donnant lieu à des habilitations, sur la manipulation des extincteurs ou encore sur les systèmes de sécurité incendie sont organisées de manière régulière pour les personnels.

**Le Pôle Guadeloupe entend s'inscrire pleinement dans l'obligation de continuité du service public à travers la sécurisation des données administratives. En lien avec la DSIN, le Pôle Guadeloupe a créé une arborescence partagée pour ses services.**

Ayant remarqué que depuis la mise en place des pôles universitaires datant vraisemblablement de 2009, il n'existait pas de fiches de procédures administratives recensées concernant la gestion des instances, la gestion budgétaire, la gestion des ressources humaines, la gestion de la logistique, la gestion du parc automobile, la gestion juridique (conventions), il a paru fondamental d'assurer une gestion administrative structurée.

La création de ces dossiers partagés permet d'assurer une continuité du service et l'archivage numérique des actes du Pôle Guadeloupe. Cette arborescence répond à des enjeux importants qui sont la sécurisation de la gestion administrative et la pérennisation des actes administratifs afin de limiter la perte de données dans les services.

Les agents disposent ainsi désormais d'un espace sécurisé leur permettant de déposer leurs travaux, de travailler en lien avec les autres agents sur des documents, de bénéficier d'un archivage sécurisé de leurs données. Cela permet également à la direction du Pôle Guadeloupe d'avoir un accès aux documents des agents, de sécuriser la continuité du service en cas d'absence d'un agent, de créer un lien numérique avec l'ensemble du service et de garantir la protection des données du Pôle Guadeloupe.

**Le suivi des parapheurs a été mis en place grâce à la création de fiches de suivi archivées** afin de pouvoir fluidifier le traitement des documents administratifs et permettre une traçabilité des dossiers. Cette mise en place participe également à la sécurisation des procédures administratives.

**Enfin, une procédure pour les interventions faites par les prestataires extérieurs a été mise en place afin de garantir le suivi des actions sur le site.** Du fait de l'importance de ces interventions, il était nécessaire de mettre en place un suivi minutieux. Les entreprises ont salué cette mise en place permettant ainsi de cadrer leurs actions sur l'ensemble des campus.

## 2. De nouveaux dispositifs explorés afin de répondre aux enjeux du territoire

**L'université des Antilles s'inscrit pleinement dans le plan de sobriété énergétique** porté par la Première ministre, Elisabeth BORNE. En lien avec la présidence et afin de connecter nos bâtiments aux enjeux de demain, des actions ont été entreprises par la direction du patrimoine immobilier (DPI) à travers l'installation de panneaux photovoltaïques sur le toit de la gloriette, sur le toit du bâtiment TP DOSIP et sur celui de l'amphithéâtre Méréault afin que certains bâtiments puissent être partiellement voire pleinement suffisants en termes d'énergie.

Ainsi, afin de pérenniser ces investissements, **un manager énergie est en cours de recrutement sur le Pôle Guadeloupe**. Ce manager est en charge de piloter et de suivre les installations techniques du Pôle Guadeloupe, de contribuer à la mise en place de la politique de transition énergétique et écologique du Pôle. Il contribue à faire évoluer les équipements techniques énergétiques en optimisant la gestion de consommation des fluides. Il a également un rôle important à jouer en termes de sensibilisation et de responsabilisation des usagers sur les impacts énergétiques de leurs activités.

De plus, afin de répondre aux enjeux de sécurité du Pôle Guadeloupe, **le recrutement d'un agent rondier est en cours**. Ce recrutement permettra de renforcer la sécurité des sites et d'exercer un contrôle particulier sur le campus de Fouillole et en cas de besoin sur les autres campus.

La ville de Pointe-à-Pitre demeure en effet une zone sensible et l'objectif demeure de garantir des conditions d'études et de travail optimales. Le travail de cet agent sera également de renforcer les procédures en termes de sécurité afin de pouvoir être proactif et d'anticiper sur les différents dossiers relatifs à la protection du campus de Fouillole.

## C- Un pôle Guadeloupe œuvrant pour la sécurité des campus

### 1. Des actions pour la sécurisation des usagers et des biens

**Le Pôle Guadeloupe a mis en place de nombreuses actions afin de sécuriser les usagers des différents campus**. Le système de sécurité incendie de l'UFR des sciences juridiques et économiques ainsi que celui de la Faculté Roger Toumson sont en cours de mise en conformité afin de garantir la sécurisation des usagers en cas d'incident. Ces réparations certes onéreuses sont indispensables à l'accueil des usagers sur les différents sites du Pôle Guadeloupe.

**Les groupes électrogènes et les onduleurs des campus ont été également vérifiés, certains ont été réparés et d'autres sont en voie de l'être. Ils sont régulièrement entretenus grâce à l'élaboration de fiches de suivi**. Ce suivi des prestations a été valorisé par les partenaires extérieurs qui apprécient le suivi effectué.

Ces révisions ont également un coût très important mais sont nécessaires afin de garantir la continuité des enseignements, des services, la protection des biens et plus généralement la vie de l'établissement en cas de coupure électrique.

**De plus, les maintenances des transformateurs ont été réalisées sur le site et n'avaient pas été effectuées depuis plusieurs années.** Ces opérations réalisées en collaboration étroite avec EDF et l'électricien du Pôle revêtent une importance capitale pour le Pôle Guadeloupe et nécessitent une logistique pointue.

**En termes de sécurisation, un projet important a été porté en lien avec l'électricien du Pôle Guadeloupe afin d'assurer l'éclairage des campus.** Un système d'éclairage a ainsi été installé sur le campus de Fouillole et sur celui du camp Jacob notamment aux abords des amphithéâtres et du bâtiment de recherche. En effet, une zone éclairée permet de limiter les risques en termes de sécurité. Les étudiants et le personnel peuvent ainsi circuler en fin de journée au sein de ces espaces désormais éclairés. L'éclairage des campus se poursuit tout en s'inscrivant pleinement dans le plan de sobriété énergétique. Une attention particulière est ainsi portée aux économies d'énergie fossiles notamment à travers la mise en place d'un système d'horloge et d'ampoules LED.

## 2. Des actions garantissant des conditions de vie agréables pour les usagers

**Des actions ont également été réalisées afin de garantir de bonnes conditions d'apprentissage des usagers des différents campus du Pôle Guadeloupe.** Les salles informatiques destinées aux enseignements de l'UFR des sciences exactes et naturelles ont ainsi été équipées par le Pôle Guadeloupe afin de garantir la qualité des enseignements pour les étudiants.

**Le Pôle Guadeloupe est également soumis aux différents aléas climatiques propres à son aire géographique.** Suite à la saison cyclonique, les campus ont dû faire face à de nombreuses coupures d'eau. Afin de garantir la continuité des services et de garantir des conditions d'hygiène convenables à l'ensemble de la communauté universitaire, des citernes ont été installées à l'UFR des sciences économiques et juridiques, à l'UFR des sciences exactes et naturelles. L'installation de citernes supplémentaires devrait se poursuivre en fonction du budget disponible et de l'espace identifié au sein de la composante.

**Dans l'objectif de garantir de bonnes conditions de vie au sein du Pôle Guadeloupe, les travaux relatifs à la climatisation du bâtiment recherche sont en cours.** Dans le même ordre, les amphithéâtres Lepointe et Saint Ruff au sein des UFR ont été équipés en matériels de climatisation renouvelés afin de proposer des conditions d'apprentissage optimales pour les étudiants. Ces actions se poursuivent sur l'ensemble des campus.

L'amphithéâtre Gerty Archimède du campus du Camp Jacob a pu être équipé par le Pôle de mobilier afin de faciliter l'organisation et la qualité des manifestations dédiées au rayonnement des composantes.

Ainsi, la première année de mandature s'est caractérisée par une volonté de structuration administrative clarifiée, efficiente, forcément liée à un renforcement du socle de compétences des agents, d'affermissement de nos très bonnes relations avec nos partenaires et de déploiement d'une vie étudiante épanouissante. Nous avons un rôle à jouer dans le développement des territoires sur lesquels le Pôle est implanté et cela est et restera notre priorité.

## II. Des projets afin d'inscrire une ambition d'excellence

Durant cette première année de mandature, des projets ont émergé au regard des constats qui ont été effectués. Ces projets s'inscrivent à court, moyen et long terme et se veulent objectivement réalisables en termes de moyens humains et financiers.

Le Pôle Guadeloupe est également pleinement impliqué dans les projets d'établissement ayant lieu sur son territoire avec des collaborateurs experts à l'instar du directeur du patrimoine immobilier (DPI), de la directrice des ressources humaines (DRH), du directeur des systèmes de l'information et du numérique (DSIN), de la directrice des affaires juridiques (DAJ), du directeur des affaires financières (DAF), de la directrice de la scolarité et de l'agent comptable.

Le Pôle Guadeloupe réussit à être financièrement et solidement accompagné par le conseil régional de Guadeloupe concernant d'importants projets comme le campus santé, la réhabilitation de salles de cours et la mise en place de carbets connectés initiés par le précédent vice-président du pôle Guadeloupe.

Une gestion administrative catastrophique des contrats pluriannuels d'objectifs (CPO) ayant été constatée par nos prédécesseurs en 2013, la région Guadeloupe et le pôle avaient acté la fin des CPO tels qu'ils étaient établis et cette gestion faite de manquements constatés a conduit à de nouvelles exigences de la Région Guadeloupe et à la fin des CPO pour le pôle Guadeloupe.

Après une période de flottement, durant laquelle la précédente RAF de pôle/DGSA a consacré son énergie à la régularisation administrative et financière des précédents CPO, aujourd'hui le chiffrage des projets du pôle est réalisé consciencieusement par les services polaires en collaboration avec la Région Guadeloupe et la chargée de mission recherche de financements.

## A- Le sentiment d'appartenance à un Pôle Guadeloupe qui se renforce

### 1. Une stratégie numérique et patrimoniale ambitieuse

**La dynamique de l'université des Antilles est de proposer des formations innovantes et de qualité.** Ainsi, après l'équipement des salles informatiques de l'UFR des sciences exactes et naturelles, un des projets est de **poursuivre l'équipement du parc informatique** du Pôle Guadeloupe. Ce projet est le gage d'une inscription effective dans l'ère du numérique et de l'innovation. Dans la même dynamique, **le laboratoire de langue de l'UFR des sciences juridiques et économiques** sera équipé en outils informatiques afin de favoriser la qualité des enseignements et améliorer l'écosystème de la formation.

**Le Pôle Guadeloupe souhaite également offrir le maximum de perspectives à ses étudiants.** En effet, une des clés de la réussite estudiantine est de pouvoir se projeter. Ainsi, **les ateliers de la fonction publique seront organisés** durant le mois de mars 2023 par le BAIP. L'objectif est de permettre aux étudiants de rencontrer des cadres de la fonction publique d'État, de la fonction publique hospitalière et de la fonction publique territoriale afin de leur ouvrir le champ des possibles.

Le Pôle Guadeloupe a également pour objectif **la mise en place d'espaces nouveaux pour l'UFR des sciences et techniques des activités physiques et sportives.** Au regard du manque de salles de cette UFR et de sa situation géographique sur le littoral, l'acquisition de modulaires aménageables permettra de fournir des salles de cours supplémentaires aux étudiants.

**Un projet très innovant est porté par le vice-président étudiant du Pôle Guadeloupe en collaboration avec le Pôle afin de mettre en place un fablab sur le campus de Fouillole.** Ce fablab permettra de donner accès aux étudiants à des outils de fabrication numérique tels que des imprimantes 3D ou des micro-ordinateurs. À travers ce lieu d'échanges et de création collaborative où les étudiants pourront concrétiser leurs idées, l'objectif est de démocratiser l'accès au numérique et de développer de potentielles vocations. Cet espace de travail collaboratif et polyvalent doit favoriser une émulation chez nos étudiants toutes disciplines confondues. Ce lieu se veut un terrain d'innovation et de stimulation porteur de projets. Tout en cadrant la mise en place de ce fablab, le Pôle entend laisser une place importante aux étudiants dans la gestion de ce lieu afin qu'ils puissent pleinement se l'approprier et l'exploiter. Le financement de ce fablab sera effectué grâce aux fonds CVEC et au budget du Pôle Guadeloupe.

Il est important de noter que certaines composantes à l'instar de l'IUT mènent des projets que le pôle Guadeloupe suivra et accompagnera. Ainsi un projet **de création d'un autre fablab émergera également sur le campus du camp Jacob en collaboration avec la ville de Saint-Claude.**

L'objectif est d'offrir à l'ensemble des étudiants du Pôle Guadeloupe les mêmes opportunités, de créer, de tester, de penser et de collaborer.



Ces fablab, vitrines du rayonnement universitaire étudiant, seront de réels atouts pour le Pôle Guadeloupe.

**Il existe un attachement réel à Fouillole, haut lieu de résistance guadeloupéenne, au camp Jacob, haut lieu historique et au Morne Ferret, où des générations de guadeloupéennes et de guadeloupéens se sont formées et se sont élevées intellectuellement. Le Pôle Guadeloupe souhaite renforcer le sentiment d'appartenance de ses étudiants mais également de son personnel.** Une des premières actions afin de réaliser cet objectif, sera de mettre à disposition des objets à forte visibilité afin de promouvoir le sentiment d'appartenance à l'UA notamment lors des manifestations destinées aux étudiants afin de permettre d'ancrer ce sentiment d'appartenance des étudiants à leur pôle.

Le marketing relationnel permet de privilégier le lien positif entre l'étudiant et son université qu'il aspire à promouvoir.

**Le Pôle Guadeloupe entend poursuivre et développer l'organisation de moments de rencontre et d'échange à destination des étudiants et du personnel** toujours en lien avec les actualités du territoire local et national. Ces manifestations permettent d'ouvrir les étudiants au monde et de développer leur esprit critique. L'objectif est d'accueillir des personnalités qui pourront aborder des sujets prégnants avec les étudiants et le personnel.

## 2. L'aménagement pensé du Pôle Guadeloupe

**Un projet de modernisation des amphithéâtres est porté par le Pôle Guadeloupe.** L'objectif est de rénover l'amphithéâtre de l'INSPE, de moderniser la sonorisation des amphithéâtres Méroult, Lepointe, Gerty Archimède et d'équiper l'amphithéâtre Mériel. Afin de mener à bien ces projets, le Pôle Guadeloupe entend mener des actions afin de solliciter des financements de la part de nos partenaires institutionnels et des acteurs économiques du territoire.

**L'équipement de la salle EVE** est également un projet pour l'année à venir. Dans l'attente de la construction effective du bâtiment de la vie étudiante, le Pôle Guadeloupe souhaite proposer aux étudiants un lieu de vie accueillant et convivial, un lieu de stimulation, d'échange et de partage. Ce projet sera mené en collaboration avec le bureau de la vie étudiante toujours en collaboration avec les élus étudiants. Une attention particulière est portée à l'avis des étudiants et l'objectif à moyen et long terme est d'accroître le nombre de lieux de vie pour les étudiants.

Certaines composantes souhaitent également créer des lieux de vie en leur sein. Le pôle les accompagnera en ce sens.

**L'inauguration de l'épicerie solidaire du campus de Fouillole** est une action significative qui aura lieu dans les prochains mois. Les épiceries solidaires à Fouillole et au Camp Jacob permettent de lutter contre la précarité des étudiants du Pôle Guadeloupe. Cette inauguration sera organisée avec les différents partenaires qui œuvrent aux côtés du Pôle Guadeloupe pour faire vivre cette épicerie solidaire de Fouillole, à l'exemple de l'association

Alternative 119, de la préfecture de la Guadeloupe, du rectorat et du CROUS. Cette manifestation d'envergure contribuera également à rendre cette épicerie solidaire plus visible afin que tous les étudiants puissent en bénéficier, sans hésiter, en cas de nécessité.

## B- Des enjeux prégnants en termes d'évaluation et de prévention des risques

### 1. Des systèmes de sécurisation des bâtiments

Les campus du Pôle Guadeloupe sont des lieux ouverts, parfois aux abords de quartiers sensibles. Soucieux de la sécurité des agents, des étudiants et des biens, **le Pôle Guadeloupe entend mettre en place un système sécurisé d'accès au bâtiment recherche en utilisant les cartes professionnelles**. Cette opération revêt un coût important mais s'inscrit pleinement dans la volonté de renforcer la sécurité du site. Ce dispositif permettra de contrôler les différents accès au bâtiment recherche et prévenir les risques d'intrusion.

**Il est également prévu de sécuriser le bâtiment d'accueil situé à l'entrée du campus de Fouillole en mettant en place un système de cartes d'accès pour les portes.** En effet, ce dispositif permet de contrôler l'accès au bâtiment et de garantir au maximum la sécurité des agents et des étudiants. Suite à des tentatives d'intrusion ou encore des agressions, il est nécessaire de mettre en place un système de sécurité qui protège les personnels placés sous l'autorité du Pôle Guadeloupe et les étudiants dont nous portons la responsabilité.

**La sécurisation des salles de cours et des amphithéâtres du Pôle Guadeloupe est également identifiée dans ce plan d'action de prévention des risques et de mise en œuvre de la sécurité au travail.** Le Pôle Guadeloupe dispose de nombreux amphithéâtres connectés qui permettent de fournir des enseignements de qualité et d'accueillir des manifestations. En ce sens, ces investissements en matière d'équipements numériques doivent être sécurisés.

**Le troisième projet concerne le site historique du campus du camp Jacob. Des travaux sont à réaliser au niveau de la toiture car il y persiste des infiltrations d'eau et des effondrements de faux-plafonds dues à des malfaçons constatées dès la livraison du campus mais non résolues.** Ces réparations certes là encore particulièrement onéreuses sont nécessaires afin de garantir la sécurité des usagers. Pour ces actions, le Pôle Guadeloupe sollicitera le Conseil régional de la Guadeloupe, particulièrement engagé en faveur du rayonnement de ce campus, afin qu'il puisse accompagner la réalisation de ce projet.

### 2. Des dispositifs de sécurité effectifs

**Le Pôle Guadeloupe porte le projet ambitieux de faire fonctionner l'ensemble des appareils de sécurité sur les campus et de les moderniser.** Il s'agit des systèmes de sécurité incendie,

des groupes électrogènes ou encore des onduleurs. A titre d'exemple, le système d'incendie de l'UFR des sciences juridiques et économiques n'était pas opérationnel depuis plusieurs années et des travaux conséquents ont dû être engagés. Il y a également un véritable enjeu au niveau des commissions de sécurité du Pôle Guadeloupe qui garantissent la sécurité des sites notamment en cas de nécessité d'évacuation rapide et sûre des occupants ou différée, de limitation des causes de sinistre, de limitation de propagation de sinistres et de mesures favorisant l'action des secours.

Afin d'éviter des situations dommageables, la dynamique du Pôle Guadeloupe est d'anticiper le renouvellement des appareils vieillissants, datant de plus d'une dizaine d'années concernant certains. Ces opérations seront échelonnées afin que le Pôle Guadeloupe puisse supporter le coût de ces opérations financièrement conséquentes.

**Des travaux supplémentaires d'éclairage constituent également un projet prioritaire du Pôle Guadeloupe.** L'objectif est de continuer les travaux déjà engagés cette année et de poursuivre la mise en place d'un éclairage étendu sur l'ensemble des campus afin de limiter les risques.

**En termes de prévention des risques, le Pôle Guadeloupe entend également mettre en place un cadrage concernant la prise en compte des risques psychosociaux (RPS)** en collaboration avec l'assistant de prévention du Pôle Guadeloupe. Cette action passera notamment par une mise en place d'une fiche de procédure relative au registre santé et sécurité au travail. Un travail de sensibilisation sera effectué entre le Pôle Guadeloupe et ses composantes.

## C- Mise en place d'une sécurisation administrative et juridique

### 1. Statuts du Pôle Guadeloupe et cadrage de la formation continue

Conformément à l'article 4 des statuts de l'université des Antilles, **chaque pôle élabore ses statuts qui seront soumis à l'approbation du conseil d'administration de l'université sans déroger à la réglementation en vigueur et aux statuts de l'université.**

La réalisation de ces statuts est un acte juridique fondateur pour le Pôle Guadeloupe permettant de formaliser de manière écrite le fonctionnement et l'organisation de l'ensemble du Pôle. Il définira les règles régissant les relations entre le Pôle, ses composantes, l'ensemble des interactions et tous les actes de gestion administrative. La réalisation de ces statuts se fera en concertation avec le Pôle Martinique, la direction des affaires juridiques et les autres services idoines de l'administration générale.

L'université des Antilles entend valoriser l'acquisition de connaissances académiques et professionnelles également en formation continue. Ainsi, au niveau du Pôle Guadeloupe, il existe un Bureau de la Formation Continue et de l'Apprentissage (BFCA) qui est la déclinaison polaire du service de la formation continue et de l'apprentissage au niveau de l'établissement.

Aussi, il est nécessaire de **donner un cadre juridique à la formation continue à travers la mise en place de textes encadrant la gestion du BFCA du Pôle Guadeloupe en collaboration avec la direction des affaires juridiques, le Pôle Martinique et le service de la formation continue et de l'apprentissage de l'établissement.**

Ce cadrage juridique permettra de sécuriser l'ensemble des actes de gestion du BFCA et de pouvoir développer des actions de formation. Un des objectifs portés par le BFCA est le développement de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Porteuse de valeurs démocratiques importantes, la VAE bouleverse les voies traditionnelles d'accès à la certification et de révèle fondamentale dans des territoires attachés aux savoirs académiques et à l'établissement des qualifications.

Dans un archipel dont le taux de chômage est alarmant et où la formation des jeunes revêt une importance particulière pour notre société, il est de la responsabilité du Pôle universitaire de Guadeloupe de proposer enfin une offre de formation continue performante, visible et structurée au niveau administratif et financier.

## 2. *Vade-mecum* des procédures du Pôle Guadeloupe

L'une des priorités du Pôle Guadeloupe est de sécuriser la gestion administrative. **Le principe de continuité administrative est au centre de tous les projets administratifs portés. En ce sens, le Pôle Guadeloupe entend formaliser des procédures écrites pour l'ensemble des actes de gestion des services, sous la forme d'un *vade-mecum*.** Depuis la création du Pôle universitaire de Guadeloupe, il n'existe pas de document rassemblant de manière écrite l'ensemble des process relatifs aux actes de gestion de l'ensemble des services polaires.

Cependant, ce document est d'une importance capitale au regard du maillage d'une université faisant du Pôle un acteur central proposant une expertise sur l'ensemble des dossiers et ce dans toutes les disciplines administratives (ressources humaines, scolarité, finances, marchés publics, logistique, communication, insertion professionnelles, vie étudiante).

Cette action est essentielle pour le Pôle Guadeloupe car elle permet de sécuriser et de fiabiliser l'ensemble des actes administratifs de tous les services. La gestion des heures complémentaires, la gestion des marchés publics, la gestion du budget, la gestion des actes liés aux ressources humaines, la gestion des conseils de Pôle, de la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU), de la commission de la recherche (CR), du comité social administration spécial (CSAS), la gestion du parc automobile, la gestion de l'ensemble de la logistique, la gestion des aides aux étudiants et aux associations étudiantes, la gestion du BAIP, la gestion du BVE, la gestion de la communication, la gestion de la formation continue sont autant d'actes à formaliser dans ce *vade-mecum*.

Le deuxième projet concerne la sécurisation des actions de gestion au niveau des composantes du Pôle Guadeloupe. Il s'agit de **réaliser un *vade-mecum* pour les responsables**

**administratifs et financiers des composantes du Pôle Guadeloupe.** Ce document permettra de fiabiliser et de sécuriser les actes de gestion au niveau des différentes composantes. Ces procédures permettront de garantir la continuité du service public et de sécuriser le Pôle Guadeloupe au niveau administratif. Ce document sera réalisé en collaboration avec les responsables administratifs et financiers des composantes, la direction des affaires juridiques et les services idoines.

## Conclusion

Ainsi, cette première année de mandature a offert à la nouvelle équipe une vision éclairée sur le fonctionnement du Pôle Guadeloupe au niveau administratif, technique et financier. De nombreux projets ont été menés cette année afin de mettre en place une gestion administrative, technique et financière experte. De nombreux projets seront menés afin de renforcer la dynamique mise en place. L'existant a été renforcé et tous les process manquants ont été amorcés.

Il est nécessaire de continuer à renforcer l'ancrage du Pôle Guadeloupe au cœur de son territoire en recréant les liens, en renouvelant les partenariats avec les acteurs publics mais également privés du territoire. L'objectif est d'offrir une plus grande visibilité à notre université et de faire de cette ambition de lieu-monde de la Présidence une réalité.

Dans le même temps, il est nécessaire de créer un véritable maillage polaire, entre sécurisation et sentiment d'appartenance. La communication, la mutualisation, le dialogue, l'échange, la prévention, la sensibilisation, le respect et les moments de partage sont les maîtres mots sur lesquels reposent les objectifs que la nouvelle direction du pôle Guadeloupe souhaite atteindre.

Les deux pôles universitaires mènent des actions communes en s'inscrivant pleinement dans une dynamique d'unité retrouvée. Pôle Guadeloupe et Pôle Martinique demeurent complémentaires dans l'exercice de nos missions de formation et de recherche.

Chaque étudiant, chaque administratif, chaque enseignant, chaque chercheur, chaque responsable, chaque agent a son rôle à jouer et contribue à son niveau, à l'excellence et au rayonnement de son pôle, de son université.

Il n'existe pas une seule université qui ressemble à l'université des Antilles. Avec ses deux pôles universitaires, l'UA révèle son unicité, sa richesse née des apports de chacun de ses territoires. Nous avons à cœur de faire bouger les lignes, de mettre en lumière les cœurs de métiers, de les fusionner et de toujours œuvrer pour la jeunesse de nos territoires.

**Le Pôle Guadeloupe c'est une équipe politique et administrative soudée et dévouée.**

- ◇ Madame Célia JEAN-ALEXIS, Vice-présidente du Pôle Guadeloupe
- ◇ Madame Keïla D'ARBAUD, RAF du Pôle Guadeloupe et DGS adjointe de l'université des Antilles
- ◇ Madame Maïna ANDRÉ, chargée de mission « handicap et sécurité »
- ◇ Monsieur Jean-Philippe BLACODON, chargé de mission « vie des campus »
- ◇ Madame Elizabeth ODACRE, chargée de mission « recherche de financement »
- ◇ Madame Élise MIGNOT, agent administratif en charge des instances, des marchés publics, des Ressources Humaines et responsable du BAIP
- ◇ Madame Véronique EDOUARD-LALANNE, agent administratif en charge des dossiers relatifs à la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) et de la Commission de la Recherche (CR)
- ◇ Madame Dina SAINT-AURET, assistante de direction de la vice-présidence
- ◇ Monsieur François BORDIN, agent administratif en charge des heures complémentaires
- ◇ Madame Fanny PATUROT, agent administratif en charge du budget
- ◇ Monsieur Jean-François MAISONNEUVE, agent administratif en charge de la logistique et responsable du BVE
- ◇ Madame Antoinette BYRAM, secrétaire d'accueil du Pôle Guadeloupe
- ◇ Madame Françoise HANSS, agent administratif
- ◇ Monsieur Laurent MARLIN, agent administratif en charge de l'aspect communication et appui au BAIP
- ◇ Monsieur Edgard FOY, responsable des opérations logistiques du Pôle Guadeloupe
- ◇ Monsieur Rudy CHASSELAS, coordonnateur sur le terrain des opérations logistiques
- ◇ Monsieur Teddy DIELNA, agent logistique et vagemestre
- ◇ Monsieur Thierry JEANNE, agent logistique
- ◇ Monsieur Moïse COLLOT, agent logistique
- ◇ Monsieur Jean-Marie LONGFORT, agent logistique
- ◇ Monsieur Alain MATHIEU, agent logistique
- ◇ Monsieur Kenny KERHEL, agent logistique
- ◇ Monsieur William URGEN, électricien du Pôle Guadeloupe
- ◇ Monsieur Thierry DORINAS, responsable du BFCA
- ◇ Madame Nadine KANCEL, agent administratif du BFCA
- ◇ Madame Ketty FLANDRINA, agent administratif du BFCA et responsable de la VAE
- ◇ Madame Marie-Laure JUMET, agent administratif du BFCA
- ◇ Madame Geneviève CRECEL, agent administratif du BFCA
- ◇ Madame Génard PHAINE, ingénieur formation du BFCA
- ◇ Madame Murielle MARCHAUX, ingénieur formation du BFCA
- ◇ Monsieur Yann EGERTON, agent administratif du BFCA



## Index

**BAIP** : bureau de l'aide à l'insertion professionnelle

**BFCA** : bureau de la formation continue et de l'apprentissage

**BVE** : bureau de la vie étudiante

**CFVU** : commission de la formation et de la vie universitaire

**CR** : commission de la recherche

**CROUS** : centre régional des œuvres universitaires et scolaires

**CSAS** : comité social d'administration spécial

**CVEC** : contribution de vie étudiante et de campus

**DAF** : direction des affaires financières

**DAJ** : direction des affaires juridiques

**DGSA** : directeur général des services adjoint

**DPI** : direction du patrimoine immobilier

**DRH** : direction des ressources humaines

**DSIN** : direction des systèmes de l'information et du numérique

**GBH** : groupe Bernard Hayot

**IUT** : institut universitaire de technologie

**MVC** : mission vie des campus

**RAF** : responsable administratif et financier

**SUMPPS** : service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé

**UA** : université des Antilles

**VAE** : validation des acquis de l'expérience