

CONSEIL DE POLE

RELEVÉ DE DECISION

de la réunion du 01 Avril 2019

(CP du 22/03/2019 reporté)

(validé en CP du 12/04/2019)

Etaient présents :

Mme Odile MARCELIN FRANCOIS-HAUGRIN – Vice-Présidente du Pôle Martinique (collège B)
M. Steeve TRESFIELD (collège usagers)
Mme Arlette BRAVO-PRUDENT (personnalité extérieure)
Mme Aurélie NELLA (personnalité extérieure)
M. Max MORINIERE (personnalité extérieure)
M. Emmanuel THOUARD (personnalité extérieure)

Etaient représenté (e)s :

Mme Cécile BERTIN-ELISABETH (collège A)
Mme Karine KIMBOO (collège BIATSS)

Etaient absents :

M. Raymond CESAIRE (collège A)
M. Georges VIRASSAMY (collège A)
Mme Dominique AURELIA-TOTO (collège B)
M. Serge COLOT (collège B)
M. Olivier PORTECOP (collège BIATSS)
Mme Raïssa GABOURG (collège USAGERS)
M. Bernard HAYOT (personnalité extérieure)
M. Justin DANIEL, VP CR invité de droit
M. Louis JEHEL, VP CFVU invité de droit

Doyens et Directeurs de composantes présents :

M. Paul-Emile MAINGE, Directeur du DSI
Mme Aurélie ROGER, Doyenne de la Faculté de Droit et d'Economie
M. Bertrand TROADEC, Directeur de l'ESPE

Doyens et Directeurs de composantes représentés :

M. René DORVILLE – IUT
M. Charles SCHEEL - LSH

Ordre du jour

- 1 – Validation du relevé de décisions du 09 janvier 2019**
- 2- Projet stratégique du Pôle universitaire**
- 3- Commission vie culturelle**
- 4- Projet transition énergétique**
- 5 – Ressources Humaines :**
 - ♦ **Campagne ATER**
 - ♦ **Mise à disposition de personnels extérieurs**
- 6- DIU enseigner l'informatique au lycée**
- 7- Pacte d'investissement dans les compétences : appel à projet**
- 8- Conventions**
- 9- Questions diverses**

Madame la Vice-Présidente du Pôle ouvre la séance à 13h54.

Après avoir fait le point sur les administrateurs présents et les procurations, elle énonce l'ordre du jour tel qu'envoyé aux administrateurs et ses amendements.

Ordre du jour amendé :

- 1-Validation du relevé de décisions
- 2-Ressources Humaines :
 - Campagne ATER
 - Mise à disposition de personnels extérieurs
- 3-Projet stratégique du Pôle Universitaire
- 4-Commission vie culturelle
- 5-Projet de transition énergétique
- 6-Pacte d'investissement dans les compétences : appel à projet
- 7-Conventions
- 8-Questions diverses

1- Validation des relevés de décisions CP 09 janvier 2019

Le nom Doyens et Directeurs de composantes est à rajouter sur la liste des personnes présentes au conseil de pôle.

Le relevé de décisions du 09/01/2019 est soumis au vote des administrateurs.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

Le relevé de décision du 09/01/2019 est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

2 - Ressources Humaines :

- Campagne d'emploi ATER 2019-2020.

Tableau des demandes de publications soumis aux administrateurs

| Composante | Emploi | | | | Discipline | Profil | Utilisation 2019-2020 | Conseil composante | Observations | Publication ALTAIR | Avis Conseil Pôle du 01/04/2019 | |
|--------------|-------------|------|--------|---------|---|--|---|-----------------------------------|---|--|---------------------------------|-----------|
| | Section CNU | Type | Numéro | Quotité | | | | | | | | |
| DSI | 62-63-31 | ATER | 601 | 100% | Energétique, génie des procédés Génie électrique électronique photonique et systèmes Chimie théorique physique analytique | Enseignements Licence physique chimie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE | |
| | 64-65 | MCF | 316 | 100% | Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire | Enseignements Licence Sciences de la vie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | redeployment FDE > DSI validé au conseil de pôle du 09/01/2019 | OUI | | |
| ESPE | 17 ou 19 | ATER | 474 | 100% | Philosophie ou Sociologie | Philosophie de l'éducation ou Sociologie de l'éducation | recrutement ATER 2019- 2020 | 20/03/2019 | renouvellement dernière année | OUI | FAVORABLE | |
| | 21 | PR | 89 | 100% | Histoire Civilisation archéologie et art des mondes anciens et médiévaux | Histoire Médiévale | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | redeployment LSH > l'ESPE validé au conseil de pôle du 09/01/2019 | OUI | | |
| ESPE (suite) | 18 | MCF | 537 | 100% | Arts plastiques | Arts plastique | recrutement ATER 2019- 2020 | 20/03/2019 | Détachement titulaire | OUI | FAVORABLE | |
| FDE | 1 | PR | 187 | 50% | Droit Privé | Droit Privé | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | vacant à 50% | OUI | FAVORABLE | |
| | 2 | PR | 146 | 50% | Droit public | Droit de l union européenne | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| | 2 | PR | 146 | 50% | Droit public | Droit public interne | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| | 4 | ATER | 379 | 100% | Science politique | science politique | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| | 5 | ATER | 578 | 100% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| | 19-22 | ATER | 464 | 100% | Sociologie - Histoire et civilisations | Préparation au concours IEP | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | non purvu 2018- 2019 | OUI | | |
| | 5 | PR | 207 | 100% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | | OUI | | |
| | 5 | MCF | 84 | 50% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| | FDE (suite) | 5 | MCF | 84 | 50% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE |
| | | 6 | MCF | 75 | 100% | Sciences de Gestion | Comptabilité contrôle de gestion audit politique analyse financière | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | Susceptible d'être vacant en attente renouvellement disponibilité au 01/09/19 | OUI | |
| IUT | 14 | ATER | 409 | 100% | Langues et littératures romanes: espagnol | Espagnol des affaires | recrutement ATER 2019- 2020 | 19/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE | |
| | 64-65 | ATER | 577 | 100% | Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire | Enseignement DUT HSE et Licence SVT | recrutement ATER 2019- 2020 | 19/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| LSH - | 10 | MCF | 53 | 100% | Littératures comparées | Littératures comparées de la Caraïbe | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE | |
| | 11 | ATER | 378 | 100% | Langues et littératures anglo- saxonnes | Enseignement en licence d'anglais et aussi pour un public de non spécialiste de l'UFR LSH pour l'enseignement LVE | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | | |
| LSH suite -1 | 14 | MCF | 52 | 100% | Langues et littératures romanes: espagnol | Langue, littérature et civilisation espagnole contemporaine. Cinéma hispanique et étude de l'image | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Disponibilité titulaire 3 ans | OUI | FAVORABLE | |
| | 14 | MCF | 139 | 100% | Langues et littératures romanes: espagnol | espagnol pour spécialiste et non spécialiste | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Congé Longue Durée titulaire | | | |
| | 18 | ATER | 451 | 100% | Arts | Esthétique, histoire de l'art, sociologie, anthropologie, musicologie | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | | | |
| | 70 - 19 | PR | 582 | 100% | Science de l'éducation sociologie | Science de l'éducation sociologie | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Délégation titulaire 4 ans | | | |
| | 20-21 | PR | 208 | 100% | Histoire, civilisations des mondes anciens | Histoire, civilisations des mondes anciens | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Sous réserve de recrutements d'EC | | | |
| | 11 | MCF | 387 | 100% | Langue et littérature anglaise | Langue et littérature anglaise | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | | | | |
| | 72 | PR | 366 | 100% | SIC INFOCOM | communication médiatique et numérique | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | | | | |
| | 23 | MCF | 47 | 100% | Géographie physique, humaine et régionale | Géographie physique, humaine de la caraïbe | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | | | |
| | 71 | ATER | 381 | 100% | Sciences de l'Information et de la Communication | SIC | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | | | |
| | LSH suite 2 | 73 | ATER | 382 | 100% | LCR | Langues et cultures régionales | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | ICEFI | OUI | FAVORABLE |
| 7 | | ATER | 600 | 100% | Science du langage | Langues et régionales créole | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | redeployment ESPE > LSH validé au conseil de pôle du 09/01/2019 | | | |

Les administrateurs sont invités à se prononcer sur la campagne ATER.

- * Poste 378 CNU 11 de la LSH : modifier le profil
- * Poste 8013 de la FDE : retirer du tableau pour un recrutement sur un autre type de contrat
- * Ne pas préciser l'année de référence dans la colonne utilisation (1^{ère}-2^{ème} – 3^{ème} année)
- * Monsieur TROADEC demande que pour le poste ATER 474, la section soit modifiée (17^{ème} ou 19^{ème} : philosophie ou sociologie)

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

La campagne d'emploi ATER est adoptée à l'unanimité des membres présents et représentés.

Tableau des demandes de publication adopté en CP :

| Composante | Section CNU | Type | Numéro | Quotité | Emploi | | Utilisation 2019-2020 | Conseil composante | Observations | Publication ALTAIR | Avis Conseil Pôle du 01/04/2019 |
|--------------|-------------|------|--------|---------|---|---|-----------------------------------|--------------------|--|--------------------|---------------------------------|
| | | | | | Discipline | Profil | | | | | |
| DSI | 62-63-31 | ATER | 601 | 100% | Energétique, génie des procédés Génie électrique électronique photonique et systèmes Chimie théorique physique analytique | Enseignements Licence physique chimie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE |
| | 64-65 | MCF | 316 | 100% | Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire | Enseignements Licence Sciences de la vie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | redéploiement FDE > DSI validé au conseil de pôle du 09/01/2019 | OUI | |
| ESPE | 17 ou 19 | ATER | 474 | 100% | Philosophie ou Sociologie | Philosophie de l'éducation ou Sociologie de l'éducation | recrutement ATER 2019- 2020 | 20/03/2019 | renouvellement dernière année | OUI | FAVORABLE |
| | 21 | PR | 89 | 100% | Histoire Civilisation archéologie et art des mondes anciens et médiévaux | Histoire Médiévale | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | redéploiement LSH > l'ESPE validé au conseil de pôle du 09/01/2019 | OUI | |
| ESPE (suite) | 18 | MCF | 537 | 100% | Arts plastiques | Arts plastique | recrutement ATER 2019- 2020 | 20/03/2019 | Détachement titulaire | OUI | FAVORABLE |
| FDE | 1 | PR | 187 | 50% | Droit Privé | Droit Privé | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | vacant à 50% | OUI | FAVORABLE |
| | 2 | PR | 146 | 50% | Droit public | Droit de l'union européenne | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| | 2 | PR | 146 | 50% | Droit public | Droit public interne | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | Détachement titulaire + fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| | 4 | ATER | 379 | 100% | Science politique | science politique | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| | 5 | ATER | 578 | 100% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| | 19-22 | ATER | 464 | 100% | Sociologie - Histoire et civilisations | Préparation au concours IEP | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | non purvu 2018- 2019 | OUI | |
| | 5 | PR | 207 | 100% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | | OUI | |
| FDE (suite) | 5 | MCF | 84 | 50% | Sciences Economiques | Economie | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE |
| | 6 | MCF | 75 | 100% | Sciences de Gestion | Comptabilité contrôle de gestion audit politique analyse financière | recrutement ATER 2019- 2020 | 21/03/2019 | Susceptible d'être vacant en attente renouvellement disponibilité au 01/09/19 | OUI | |
| IUT | 14 | ATER | 409 | 100% | Langues et littératures romanes: espagnol | Espagnol des affaires | recrutement ATER 2019- 2020 | 19/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE |
| | 64-65 | ATER | 577 | 100% | Biochimie, biologie moléculaire, Biologie cellulaire | Enseignement DUT HSE et Licence SVT | recrutement ATER 2019- 2020 | 19/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| LSH - | 10 | MCF | 53 | 100% | Littératures comparées | Littératures comparées de la Caraïbe | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | FAVORABLE |
| | 11 | ATER | 378 | 100% | Langues et littératures anglo- saxonnes | Enseignement en licence d'anglais et aussi pour un public de non spécialiste de l'UFR LSH pour l'enseignement LVE | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| LSH suite -1 | 14 | MCF | 52 | 100% | Langues et littératures romanes: espagnol | Langue, littérature et civilisation espagnole contemporaine. Cinéma hispanique et étude de l'image espagnol pour spécialiste et non spécialiste | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Disponibilité titulaire 3 ans | | FAVORABLE |
| | 14 | MCF | 139 | 100% | Langues et littératures romanes: espagnol | Esthétique, histoire de l'art, sociologie, anthropologie, musicologie | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Congé Longue Durée titulaire | | |
| | 18 | ATER | 451 | 100% | Arts | Science de l'éducation sociologie | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | OUI | |
| | 70 - 19 | PR | 582 | 100% | Science de l'éducation sociologie | Histoire, civilisations des mondes anciens | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Délégation titulaire 4 ans | | |
| | 20-21 | PR | 208 | 100% | Histoire, civilisations des mondes anciens | Langue et littérature anglaise | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | Sous réserve de recrutements d'EC Infructueux | | |
| | 11 | MCF | 387 | 100% | Langue et littérature anglaise | communication médiatique et numérique | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | | | |
| | 72 | PR | 366 | 100% | SIC INFOCOM | Géographie physique, humaine de la caraïbe | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | | |
| | 23 | MCF | 47 | 100% | Géographie physique, humaine et régionale | SIC | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | fin de contrat ATER 2018-2019 | | |
| LSH suite 2 | 73 | ATER | 382 | 100% | LCR | Langues et cultures régionales | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | ICEFI | OUI | FAVORABLE |
| | 7 | ATER | 600 | 100% | Science du langage | Langues et cultures régionales créole | recrutement ATER 2019- 2020 | 28/03/2019 | redéploiement ESPE >LSH validé au conseil de pôle du 09/01/2019 | | |

- **Mise à disposition de personnels extérieurs**

Mise à disposition sans contre parties financière de 2 agents administratifs de l'IRD sur le Pôle Martinique : 3 ans pour 1 agent et 12 mois pour l'autre agent.

Les administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur le principe la mise à disposition des personnels administratifs de l'IRD pour une affectation à l'administration déconcentrée du Pôle Martinique.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

Le principe de mise à disposition de personnels administratifs de l'IRD pour une affectation à l'administration déconcentrée du Pôle Martinique est validé à l'unanimité des membres présents et représentés

3- Projet stratégique du Pôle universitaire

Les Administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur le projet stratégique du Pôle universitaire

Une modification du titre de la priorité 3 a été ainsi proposée : ***Consolider au niveau du pôle Martinique une subsidiarité effective au sein de l'UA.***

La modification sera apportée au niveau du sommaire et de la priorité 3.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

Le projet et la proposition de modification du titre de la priorité 3 sont approuvés à l'unanimité des membres présents et représentés

4- Commission vie culturelle

Mme Anne-Catherine BERRY, professeur agrégé à l'ESPE et M. Claude SANIDIN, du SUAPS font une présentation de la commission Vie Culturelle, notamment concernant les missions de celle-ci, aux membres du CP.

Toutes les composantes sont représentées au sein de la commission culturelle.

Les Administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur la Co-coordination de la commission par Mme Anne-Catherine BERRY et M. Claude SANIDIN.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

La Co-coordination de la Commission Culturelle par Mme BERRY et M. SANIDIN est approuvée à l'unanimité des membres présents et représentés.

5- Projet transition énergétique :

2 personnes de Green technologie Mme CLAUDE et M. JUSTON font une présentation du projet de transition énergétique pour le Pôle Martinique dans l'objectif de mettre en œuvre d'un audit énergétique sur les campus du Pôle Martinique.

Les Administrateurs du Pôle sont invités à se prononcer sur le principe d'un audit énergétique des campus du Pôle Martinique.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

Le principe d'un audit énergétique sur les 3 campus du Pôle Universitaire de la Martinique est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

6 – Pacte d'investissement dans les compétences : appel à projet

La fiche action « Actions de développement de la formation universitaire sur le pôle Martinique » a été élaborée selon le cadrage de la CTM.

Les administrateurs sont invités à se positionner sur la fiche action au titre du dispositif PIC 2019 et sur le financement de l'action.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

La fiche action « Actions de développement de la formation universitaire sur le pôle Martinique » ainsi que le financement de celle-ci sont approuvés à l'unanimité des membres présents et représentés

7- Conventions

| Date du conventionnement | Opération Concernée | Objet de la convention | Co signataire & partenaires | Durée de la Convention | Engagement financier UA Pole Martinique | Montant dépenses | Montant recettes | Informations complémentaires | Observations |
|--------------------------|---------------------|---|---|---|---|------------------|------------------|------------------------------|---|
| 1 | 2019 | Dispositif Parcours Anglais + | Partenariat avec l'académie de Martinique pour déployer l'enseignement de l'anglais aux établissements scolaires de maternelles + recherche | RUA Pole (ESPE/LSH) - Rectorat | 1 an : mars à | non | néant | néant | Validée par la DAJ Périmètre Pole |
| 2 | 2019 | collaboration DE RECHERCHE (Etudes) | Projet de recherche portant sur « ÉTUDE DES IMPACTS DE L'ÉCREVISSE AUSTRALIENNE CHERAX QUADRICARINATUS SUR LA BIODIVERSITE EN MARTINIQUE » | UA - Pole – Biosphère - DEAL- ODE- université de Poitiers | 36 mois : mars 2019 +> mars 2022 | non | néant | 108333,34 € | Soumise DAJ Périmètre Président Sous réserve validation DAJ |
| 3 | 2019 | Convention de prestation de service – Régularisation (paiement prestataire sur compte d'imputation 6288) | Prestation d'accompagnement, formation et de conseils à la chargée de communication du pôle | UA - Pole/ agence ISY'A | Octobre décembre 2018 | oui | 3363,50 | néant | Validée par la DAJ Périmètre Pole |
| 4 | 2019 | Convention de prestation de service 2019 – (paiement prestataire sur compte d'imputation 6288) | Prestation d'accompagnement, formation et de conseils à la chargée de communication du pôle | UA - Pole/ agence ISY'A | Avril - juillet 2019 | oui | 4991,00 | néant | Validée par la DAJ Périmètre Pole |
| 5 | 2019 | Convention de partenariat pour une étude : Mise en place d'une enquête Nutriparm dans le cadre du projet de recherche ANR-NuTWind – Transition nutritionnelle aux Antilles Françaises – étude de la préférence alimentaire des martiniquais | Organisation d'une caravane Nutriparm sur le campus de Schœlcher | UA POLE / PARM | Mars 2019 | non | néant | néant | Soumise DAJ Périmètre Pole Sous réserve validation DAJ |
| 6 | 2019 | Convention de partenariat pour la mise en œuvre du « DYS-positif » - Académie Martinique – UA –Pôle Martinique | Dispositif de formation et d'accompagnement des élèves à profil particulier dans les EPLE de l'Académie Martinique | L'Académie Martinique – UA Pôle Martinique (Laboratoire CRILLASH) | 2 ans à compter de la date de signature | non | néant | néant | Soumise DAJ Périmètre Pôle Sous réserve validation DAJ |

Le tableau des conventions est soumis au vote.

Approbation

| | |
|--|----------|
| Nombres de membres présents et représentés | 8 |
| Majorité requise | 8 |
| Nombre de voix POUR | 8 |
| Nombre de voix CONTRE | 0 |
| Ne prend pas part au vote | 0 |
| Nombre d'abstention | 0 |

Le tableau des conventions est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés sous réserve de validation DAJ.

8 - Questions diverses

Que faire contre les violences à l'égard de certaines personnes suite au conseil plénier de la LSH du 28/03/2019 ?

Monsieur TRESFIELD expose la situation qui s'est déroulée au sein de la LSH lors de son conseil plénier du 28/03/2019. Un enseignant est mis en cause pour des violences commises à l'encontre de la Doyenne de la Faculté des Lettres et Sciences Humaines.

M. TRESFIELD souhaite qu'une solution soit trouvée pour éviter ce type de dérapage.

M. SCHEEL lit une pétition établie par des personnels de la LSH aux membres du CP.

Les propositions des administrateurs du CP proposent :

- De faire une dénonciation sans la qualifier.
- D'interpeler le Président et demander la saisine du conseil de discipline.
- Mme la Doyenne doit demander une protection fonctionnelle au Président de l'Université des Antilles
- d'Etablir une motion pour dénoncer le comportement violent de l'enseignant.

Les administrateurs présents assurent Madame la Doyenne de leur soutien.

Point à positionner au prochain du CP du 12/04/2019.

Madame la Vice-Présidente lève la séance à 17h04

Fait à Schoelcher, le 20/05/2019

La Vice-Présidente du Pôle Martinique

Odile MARCELIN FRANCOIS-HAUGRIN

The image shows a blue ink signature of Odile Marcelin François-Haugrin. Below the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'UNIVERSITÉ DES ANTILLES' at the top and 'LE PÔLE MARTINIQUE' at the bottom. In the center of the stamp is a crest featuring a bird and a star.