

Transparence et équité pour une Université des Antilles ambitieuse

Élection à la Commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) de l'Université des Antilles, 24 novembre 2021

Forts d'expériences diverses, nous souhaitons mettre au service de toute la communauté universitaire nos compétences et notre intégrité pour **mener à bien les grands chantiers de la nouvelle gouvernance**, et notamment **réaliser les réformes structurelles** et les **actions ponctuelles nécessaires à l'amélioration de la vie et du travail de chacun**.

Le chantier de la nouvelle offre de formation est largement engagé. Il a été réalisé dans un climat d'opacité, avec des délais contraints et donc sans concertation entre les équipes pédagogiques, les composantes et les pôles. **Nous nous engageons à fonder nos prises de position sur des critères d'arbitrage clairs et connus de tous pour finaliser le processus dans les meilleures conditions d'équité, dans l'intérêt de l'établissement et de chacun des pôles.**

Dans un contexte sanitaire et social qui a fortement dégradé les conditions de vie et de travail des étudiants, nous croyons à la nécessité de **répondre aux besoins d'accompagnement social, psychologique et matériel des usagers et des personnels**. Le passage au numérique ne peut reposer sur la seule conscience professionnelle de collègues appelés à se débrouiller et sans considération pour les conséquences pour les étudiant.e.s. Nous proposons de mettre en place des partenariats pour **faciliter l'équipement de tous**, ainsi qu'un accompagnement par la **formation au numérique** et la **définition de procédures** pour fluidifier l'adaptation des modalités d'enseignement à la situation sanitaire.

Nous souhaitons également **engager des réformes structurelles**, en **réinstallant la CFVU dans son rôle essentiel de régulation et de cadrage** pour faciliter les mutualisations et la transversalité et contribuer à maîtriser les heures complémentaires dans le respect des spécificités des formations. Cela passe notamment par **la création d'un service central dédié** à la formation pour résoudre les difficultés récurrentes (EC libres par exemple) mais aussi faire face aux évolutions réglementaires imposant de nouvelles pratiques (blocs de compétences, points bonus pour les pratiques sportives et culturelles, formation par capitalisation, supplément au diplôme, contrats de réussite pédagogiques, développement des partenariats avec les milieux professionnels). **L'Observatoire de la Vie Etudiante (OVE) doit reprendre sa place et se voir renforcé dans son rôle d'appui à la prise de décision**. La CFVU doit être plus étroitement associée et proactive en matière de **diffusion et de valorisation de l'attractivité de nos formations**.

Nous voulons encourager le **développement des relations avec la Caraïbe et le reste du monde**, par la mise en place d'une **véritable politique linguistique**, au travers de la **remise en valeur des structures d'apprentissage de langue** et du **développement des opportunités de stages** dans la Caraïbe et le reste du monde.

L'université des Antilles doit redevenir **un lieu où il fait bon vivre et travailler : un lieu de sérénité et d'émulation dans le respect de chacun**. Cela passe bien sûr par la finalisation de la nouvelle **Maison de la Vie étudiante** et du **bâtiment de Recherche**, mais aussi par une nette **amélioration de l'équipement des locaux** de toutes les composantes et par une **plus grande attention à l'accueil des étudiants en situation particulière** (salariés, chargés de famille, à distance, en situation de handicap, en alternance...). L'établissement doit par ailleurs se doter d'une **véritable politique culturelle**. Le **pôle santé** à destination des usagers et des personnels **doit être considérablement renforcé**.

Désireux de relever avec vous les défis de la **reconstruction de notre Université**, nous souhaitons **mettre nos compétences à votre service** pour accroître le rayonnement de notre établissement et son attractivité, par la **valorisation de ses équipes et de la réussite de ses étudiants**.

Créons notre avenir ensemble

Les candidat.e.s à la Commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU) de la liste « Transparence et équité pour une université ambitieuse »

Une équipe au service de la communauté des usagers et des personnels

Collège A. Philippe BANCE (FDE)

Professeur des universités en économie, membre du département d'Economie et gestion et directeur de la mention de master Economie appliquée de la Faculté de Droit et d'économie. Ancien directeur du département économie-gestion, membre du CEVU et de la CFVU, membre de la commission recherche, vice-président CEVU, conseiller scientifique aux formations à l'AERES puis au Hcéres, administrateur d'une unité de recherche.

Carine DAVID (FDE)

Professeure en Droit public à la Faculté de Droit et d'Economie, ancienne responsable pédagogique de licence et directrice de Master, membre de conseil d'administration, référente Parcoursup et responsable du Parcours Oui Si pour la licence de droit.

Collège B. Dominique ROGERS (FLSH),

MCF, Département d'histoire, UFR de Lettres et Sciences Humaines. Responsable pédagogique de licence et d'un Master en ligne, directrice de département. Membre élue au CEVU puis à la CFVU, membre du Conseil d'école de l'Inspe de Martinique et chargée de mission à la formation et aux relations avec le Rectorat. Engagement sur la CRAES, le déploiement des dispositifs de remédiation parcoursup, la création de Maison de Vie Etudiante, l'accréditation, la politique de site, *etc.*

Gilles JOSEPH (FDE)

MCF en économie, Doyen de la Faculté de Droit et d'économie, élu au CNU.

Clarisse CONTARET-JOACHIM (UFR Santé)

MCU-PH, Faculté de médecine. Maître de conférences des Universités et Praticien hospitalier au sein du Centre Hospitalier Universitaire de la Martinique. Médecin spécialiste en Santé publique et Médecine Sociale depuis 10 ans ; Membre de la Commission Scientifique et de la Commission Relations Internationales de l'UFR Santé. Domaines d'expertise : Enseignement de la modélisation des données de santé, conception de projets innovants dans le domaine de la santé numérique et de la cancérologie.

Collège C. Patricia MAMES (SCD)

Patricia Mamès, Bibas affectée à la bibliothèque du Campus Schoelcher depuis septembre 2012. Éluée au conseil de la documentation. Objectifs : s'impliquer davantage dans la vie universitaire et mieux faire connaître l'offre de services du SCD

Sylvain SOTIER (FLSH)

Opérateur d'installation et de maintenance informatique et audiovisuelle, UFR de LSH. Homme de terrain au contact des usagers et personnels de l'université, j'ai travaillé également en faculté de médecine, au DSI, au CRIM, au télé-enseignement et au service technique universitaire. Objectifs : participer à des conseils qui mettent en oeuvre une politique de développement et de restructuration de l'université des Antilles pour offrir aux usagers une offre de services plus aboutie.

Transparence – Équité – Probité – Respect