

## Elections aux conseils centraux de l'Université des Antilles – collège BIATSS

### Profession de foi de la liste

#### « BIATSS UNIS POUR UNE UNIVERSITE DYNAMIQUE »

Conseil d'Administration	Commission Formation et Vie Universitaire	Commission Recherche
<b>Olivier PORTECOP</b>	<b>Pascale JEAN-BAPTISTE</b>	<u>Collège E</u> <b>Patrick PLACIDE</b> <b>Giliane AUGUSTIN-LUCILE</b>
<b>Gladys GUILLOU</b>	<b>Michel REIBEC</b>	<u>Collège F</u> <b>Maryse CLEORON</b> <b>Jean-Pierre SAINT VAL</b>

Cher(e)s Collègues,

Nous avons été confrontés à une crise institutionnelle puis à une crise sanitaire, et contre toute attente, notre université a démontré sa force et sa capacité à faire face à l'impensable. Alors que les Antilles restent encore fragilisées par le COVID-19, nous avons d'ores et déjà été au rendez-vous de l'histoire grâce à l'investissement et à l'abnégation des personnels et en particulier des personnels BIATSS.

Aujourd'hui, même si un record d'inscription a été battu avec 14 000 étudiants, beaucoup reste à faire pour que se poursuive la transformation de l'établissement et qu'il retrouve son statut d'acteur phare en Martinique.

Nous y arriverons si chacun peut apporter sa pierre à l'édifice et si la reconnaissance et la valorisation des personnels s'inscrivent pleinement dans les politiques menées au sein de l'établissement.

Le regard tourné vers l'avenir, nous appelons d'ailleurs solennellement aux **réconciliations** et œuvrerons en ce sens.

Si par nos interventions dans les conseils et nos actions au quotidien nous avons déjà visiblement pu faire bouger les lignes, plusieurs priorités restent déterminantes :

- **La poursuite de l'amélioration des conditions de travail des personnels**

Un pas supplémentaire reste à franchir au niveau des services qui ne bénéficient pas de locaux adaptés. Nous veillerons à ce que les programmes de construction ou de rénovations prévues dans les mois à venir apportent des solutions efficaces.

La préservation de votre santé au travail est une de nos priorités !

- **La valorisation des compétences domiciliées en Martinique**

La distance ne doit plus être un frein à la valorisation des compétences de ceux qui veulent s'épanouir dans le cadre d'équipes, de services ou de groupes de travaux interrégionaux. Les modalités de travail qui ont été adoptées à cause du COVID montrent bien que c'est possible.

- **La défense de l'emploi et de l'évolution des carrières**

Nous poursuivrons bien sûr l'accompagnement personnalisé apporté à un grand nombre d'entre vous, et nous appuierons les évolutions, transformations et les projets de l'établissement qui vous amèneront de nouvelles opportunités.

- **La transmission du flambeau entre les générations**

Nous serons attentifs à ce que l'établissement ne manque pas à son devoir d'expression de sa considération envers ceux d'entre vous qui ont ouvert la voie et qui partent à la retraite. De même, le regard neuf des nouveaux collègues devra être valorisé.

- **L'accès à des formations qualifiantes et diplômantes pour tous**

Nous continuerons à apporter notre expertise de terrain lors de l'élaboration de la carte de formations de l'établissement afin d'offrir à nos étudiants des compétences nouvelles en adéquation avec les besoins du marché de l'emploi.

Nous voulons offrir de nouvelles perspectives aux personnels BIATSS en veillant particulièrement à la diversité de l'offre de formation qualifiante et diplômante proposée aux personnels, par le biais de la formation continue et un plan de formation ambitieux.

- **La relance de l'activité de recherche pour de nouvelles opportunités pour les BIATSS**

L'Université des Antilles possède un capital de recherche exceptionnel en qualité et en diversité.

Nous serons vigilants à ce que les dotations ministérielles supplémentaires prévues dans le cadre de l'application de la loi de programmation de la recherche (LPR) soient utilisées pour la revalorisation indemnitaire et la convergence entre les filières.

Nous voulons valoriser l'expertise et la technicité des emplois d'appui et de soutien à la recherche (gestionnaire, technicien, etc.) affectés dans les laboratoires ou au service des unités de recherche.

- **La préservation des campus et la répartition des ressources entre les territoires**

L'équilibre dans la répartition des ressources entre les deux territoires devra être préservé. Nous veillerons à ce qu'avec la construction du Pôle Universitaire Santé, un rattrapage du différentiel du nombre d'implantations de l'UA ait lieu en Martinique.

Ensemble faisons aboutir ces actions et bien d'autres encore.

Soutenez massivement nos listes bâties autour de collègues d'expérience, d'action et réellement capables de **peser** et de **protéger**.

**Votez et faites voter, le 24 novembre 2021, pour la liste  
« BIATSS UNIS POUR UNE UNIVERSITE DYNAMIQUE »**