

Élections au Conseil d'Administration (CA) de l'Université des Antilles

Scrutin du mercredi 24 novembre 2021

PROFESSION DE FOI
Bruno HARAL et Lucie GANGAPAL

Collège BIATSS

LISTE : Unité pour l'action et l'engagement **Liste non syndicale**

Le 24 novembre 2021 prochain auront lieu les élections pour le renouvellement du Conseil d'Administration (CA) de l'Université des Antilles. Vous serez donc appelés à voter pour choisir vos représentants et à ouvrir ainsi un nouveau cycle pour notre communauté.

Cette élection au CA est fondamentale pour l'établissement puisqu'elle conduit à la mise en place de la nouvelle équipe présidentielle et sa politique d'établissement, politique que nous souhaitons autrement plus significative à l'égard des personnels BIATSS.

Bruno HARAL et Lucie GANGAPAL ont l'honneur de solliciter vos suffrages afin d'être élus pour impulser une nouvelle dynamique au Conseil d'Administration et surtout faire entendre la voix du personnel BIATSS et défendre les intérêts de celui-ci. Nous proposons une liste non syndicale afin d'être mieux représentatif des BIATSS au conseil d'administration.

En effet, ce sont des décisions importantes pour notre Université que la prochaine gouvernance va se voir confier, telles que l'application de décrets d'application de lois votées ou qui vont l'être, qui modifieront en profondeur nos conditions de travail, que nous soyons personnel administratif, technique, bibliothécaire, d'enseignement et de recherche. Titulaires et non titulaires.

Les personnels BIATSS constituent un maillon essentiel pour le fonctionnement de l'Université des Antilles et singulièrement sur le territoire de la Guadeloupe. Ils participent pleinement dans sa gestion globale et du cadre de vie. Nous nous appuyerons évidemment sur les travaux réalisés par nos collègues dans les instances (CT, CHSCT etc..) pour faire entendre vos voix.

Au-delà des missions régaliennes du CA (vote du budget, approbation des comptes, approbation des accords et des conventions etc...), voici concrètement quelques-unes des préoccupations et motivations de **Bruno HARAL** et de **Lucie GANGAPAL** en matière de vision politique et de propositions pour les BIATSS:

- **Une meilleure reconnaissance et mise en valeur des compétences des personnels dans leur cœur de métier respectif**

Nous sommes des professionnels qualifiés avec des métiers divers qui participons à toutes les missions de l'UA et nous sommes des fonctionnaires de l'État ou agents contractuels qui ne devons pas devenir des personnels relégués au second plan, mal récompensés et peu reconnus. Nous visons une plus grande adéquation fonction/grade lors des campagnes de recrutement.

- **Convergence du régime indemnitaire (niveau des primes)**

Poursuivre le chantier entamé pour l'amélioration et la revalorisation de nos régimes indemnitaires comme préconisé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation (MESRI).

Nous proposerons un plan de revalorisation de notre régime indemnitaire dans des délais rapides pour les B.I.A.T.S.S en demandant l'alignement sur le taux le plus favorable de la fonction publique de l'enseignement supérieur et de la recherche. Trop longtemps, nous avons été lésés. Nous continuerons à proposer et échanger dans les instances pour faire évoluer les projets et obtenir des avancés favorables à tous les personnels.

- **Développement des services et espaces susceptibles d'améliorer la qualité de vie des personnels**

Le bien-être au travail est fondamental pour l'épanouissement du personnel. Nous serons force de proposition dans ce domaine et en particulier sur les créations d'espaces de convivialité pour le personnel. Le renforcement et la promotion d'évènement conviviaux sera également la clé pour permettre de réunir toute la communauté universitaire (Inspe, Camp Jacob et Fouillole).

- **Développement de la formation en lien avec les différents métiers exercés par le personnel de l'université**

La formation est un investissement sur l'humain dans un monde universitaire qui évolue sans cesse. Il faut donc des formations adaptées aux attentes du personnel et à leur souhait d'évolution de carrière pour mettre en valeur les savoirs faire et compétences. Nous veillerons au maintien d'une offre de qualité en adéquation avec l'évolution des métiers et les aspirations du personnel.

- **Management**

Replacer le personnel au cœur de l'université en lui donnant des espaces de participation, de proposition, d'écoute et de partage et en l'impliquant dans la mise en œuvre des projets d'amélioration de la vie quotidienne. Développer un management humain et solidaire. En effet, nous considérons que l'épanouissement des agents dans leur travail doit être une priorité pour un meilleur vivre ensemble et atténuer les effets de stress ou d'anxiété compte tenu de tous les défis à relever.

- **Communication et information**

Concertation et communication seront les maîtres-mots de notre engagement à vous représenter au sein du Conseil d'Administration. Nous mettrons en œuvre une communication transparente, régulière et réactive des décisions prises dans le conseil pour une connaissance immédiate et partagée des projets de l'université.

Nous élus serons en contact avec vous afin d'assurer un travail coordonné et de renforcer les liens entre les acteurs de l'établissement.

Afin de porter et d'appuyer les différents points énumérés ci-dessus, il nous semble important qu'il y ait des élus avec des idées et des orientations clairement définies pour défendre les intérêts du personnel avec un engagement qui vous ressemble.

Le mercredi 24 novembre 2021, Voter et faites voter la liste :

Unité pour l'action et l'engagement
menée par

Bruno HARAL et Lucie GANGAPAL