



ÉLECTION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLÈGE BIATSS

Mercredi 24 Novembre 2021

*« Jouons collectif, soyez les avants-centres,
Nous serons votre ligne de défense »*

Votez et faites voter M-Flore MOLLENTHIEL / Fabrice HILDERAL

- Nous représentons **43.5%** des personnels de l'Université des Antilles.
- De par notre présence quotidienne et continue dans les services, nous assurons le bon fonctionnement de l'Université et concourons à ses missions d'enseignement et de Recherche.
- De par notre positionnement et nos missions, nous avons le sens du service public et de l'intérêt général.

« Osons le changement, faisons entendre nos voix »

Les élus BIATSS au Conseil d'Administration, conscients des enjeux, doivent se prononcer avec objectivité sur les orientations et les choix déterminant pour l'avenir de notre établissement, et cela dans tous les domaines (*Formation, Recherche, Administration, Ressources Humaines*). Mais plus encore nous devons être reconnus comme des interlocuteurs incontournables.

La reconnaissance de l'investissement des personnels, de leur rôle, de leur mission et de leur compétence, est un atout pour que notre établissement aille de l'avant et bâtisse une voie où chacun trouvera sa place.

C'est donc en conscience et fort de l'enjeu pour nous personnel BIATSS que nous, **M-Flore MOLLENTHIEL** et **Fabrice HILDERAL**, *sans étiquette*, souhaitons apporter notre expertise du fonctionnement de l'établissement, mais tout autant nos compétences dans les différents domaines qui sont nos cœurs de métier, mais aussi dans le domaine des Ressources Humaines : Gestion de carrière, formation du personnel, concours, accès à la promotion ...

Notre élection au Conseil d'Administration nous permettra de contribuer aux débats et d'être force de propositions notamment en matière de politique des Ressources Humaines, d'Action Sociale, d'Hygiène et de Sécurité, de Condition de Travail.

Notre conviction étant, que les représentants des personnels BIATSS élus doivent participer pleinement à la gouvernance de l'établissement et à la détermination de la politique qui sera menée durant les cinq prochaines années. Et ce, au profit de l'intérêt général, nous le disons avec force.

Cette participation ne peut se situer uniquement en siégeant en séance du Conseil.

Nous nous positionnerons fermement pour :

- *Une prise en compte des BIATSS et de leurs problématiques.*

Élus au Conseil d'Administration, nous souhaitons, avec votre concours, identifier les difficultés ; les faire remonter en amont du Conseil d'Administration à la Présidence et à la Direction, proposer des solutions, puis les défendre avec force et vigueur au Conseil d'Administration où la majorité des élus et membres sont très éloignés de nos préoccupations.

Nous souhaitons, *y apporter un regard neuf mais averti*, une réelle expertise de la gestion de notre établissement, du fonctionnement des composantes et services communs et de la gestion des Ressources Humaines. Nous saurons faire entendre nos voix.

Nous souhaitons que l'humanisme, l'écoute de l'autre et la dimension collective soit les maîtres mots dans les relations de travail : *le respect de l'autre, au-delà même du respect du fonctionnaire.*

- *Un partage équilibré des pouvoirs*

Nous pensons qu'il faut redonner toute leur place aux composantes et aux services et utiliser l'ensemble des compétences, nombreuses, qui y sont affectées.

L'efficacité des personnels, l'efficacité des services ne peut être jugée isolément. Les composantes et services s'inscrivent dans une organisation générale et c'est bien souvent dans la coordination entre services que des difficultés apparaissent.

Nous nous battons pour qu'un effort tout particulier soit mené pour améliorer cette coordination à la faveur de réunions entre chefs de service dans un souci de faire remonter toutes les difficultés, les propositions d'amélioration, de simplification des procédures.

Nous ne voulons plus que le Conseil d'Administration soit considéré comme une « *chambre d'enregistrement* » de décisions prises, et que les principaux acteurs concernés ne puissent débattre au préalable des directives qu'ils auront à mettre en œuvre.

Nous lutterons pour :

- ✓ Une gestion attentive et suivie de la carrière des personnels,
- ✓ Une formation en interne dynamique afin qu'elle soit un élément-clé de la montée en compétence et en accompagnement aux concours,
- ✓ Une reconnaissance des nombreuses compétences des personnels BIATSS,
- ✓ Une amélioration des conditions de vie sur les campus, il est indispensable que les personnels et usagers de l'université se sentent bien à l'université,
- ✓ ... Et toutes autres problématiques que vous porterez à notre connaissance.

VOS PRÉOCCUPATIONS SERONT AUSSI LES NÔTRES !!!

Nous formulons vraiment, le vœu que nous nous sentions appartenir à une même communauté qui partage une même culture d'établissement, un même projet et cela, des enseignants chercheurs aux personnels BIATSS.

Voilà livrer quelques réflexions qui nous animent, celles qui nous portent et qui nous a conduits à être candidat au Conseil d'Administration de **notre** université.

« Jouons collectif, soyez les avants-centres, nous serons votre ligne de défense. »

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE

M-Flore MOLLENTHIEL et Fabrice HILDERAL,
deux collègues d'engagement, œuvrant souvent dans l'ombre
pour l'intérêt général.