

1



Laura Cassin

MCF en littératures française et francophone

2



Laurent Brureau

MCUPH, chirurgien urologue

3



Génica Lawrence

MCF en sciences des aliments

Chères électrices, chers électeurs du collège B,

Nous avons conçu notre liste comme étant celle d'un trio d'enseignants-chercheurs accessibles, énergiques, dont les qualités humaines serviront à poursuivre la dynamique de construction, de structuration et de rayonnement de l'université des Antilles.

Nous vous proposons de participer au développement d'une politique faite d'efficacité et de réussite pour chacun. Croiser les intelligences permet de progresser.

L'objectif de notre liste est d'accompagner chaque collègue enseignant, titulaire ou contractuel, dans la réalisation de ses projets, et ce dans l'intérêt général et dans le respect des procédures universitaires courantes.

Appelés à déterminer la politique de l'université, à adopter les budgets et la répartition des ressources, nous aspirons à être présents à vos côtés, comme nous l'avons toujours été, chacun à notre niveau, pour aider, défendre et accompagner chaque collègue qui nous sollicitera en vue de sa progression, du déploiement de ses idées et de ses projets.

La politique de l'établissement à laquelle nous entendons concourir s'inscrit suivant deux axes : courage et bienveillance.

Le courage est nécessaire pour entreprendre les actions bénéfiques qui doivent l'être. Structurer une université naissante et l'inscrire dans un esprit de rigueur comme toutes les autres universités françaises nécessite du courage. Répartir des moyens de manière juste, afin de développer des formations où l'insertion professionnelle est réussie, nécessite de l'audace. Faire détruire un bâtiment dangereux et interdit, mais encore utilisé, afin d'y ériger un bâtiment multi-services qui servira à tous, nécessite une volonté inébranlable. Voter les comptes suivant des modalités permettant d'atteindre un nombre maximal de paiement des heures complémentaires nécessite de l'engagement.

Et le courage doit s'accompagner de bienveillance.

La bienveillance permet d'accompagner les collègues et de trouver avec chacun les chemins administratifs qui s'accordent avec les opportunités pour lesquelles ils travaillent. La bienveillance permet de fluidifier et d'apaiser les rapports. La bienveillance vise le bien, accompagne l'écoute, la disponibilité et le souhait de permettre à chacun de poursuivre une phase ascendante.

Ces dispositions favorables à l'égard de tous ceux qui veulent avancer dans un esprit constructif inscrivent nos campus comme lieux de vie et d'épanouissement professionnels. La qualité de vie au travail, portée par le dialogue, la rigueur et la courtoisie, est fondamentale.

La fluidité des échanges qui règne au sein de notre trio sera un atout pour tous les échanges avec les membres de la communauté universitaire qui nous solliciteront.

Nous nous engageons à demeurer des référents, des liens, des collègues avec qui il est possible de discuter, d'échanger et qui vous représenteront avec conviction et détermination.

Que les distinctions des disciplines ne soient pas des barrières pour une vision toujours plus haute et ambitieuse pour notre université. Que les regards croisés nous permettent d'avoir une vue plus étendue de toutes les possibilités de notre université et des projets que nous pouvons y mener.

Ensemble nous pouvons continuer d'améliorer le fonctionnement de notre établissement.

Ensemble nous pouvons continuer d'accroître le rayonnement d'une université des Antilles stable, sereine, afin que nous soyons toujours plus fiers de ce que nous y accomplissons.

Le 24 novembre, vous qui êtes attaché(e) à notre université et souhaitez qu'elle continue de croître en qualité et en visibilité, choisissez la liste qui prône le courage et la bienveillance.

