

Profession de foi de la liste « Changez d'ère »

Elections 2021 Université des Antilles

Conseil d'administration

Collège B

Changez d'ère pour le respect, la dignité et les bonnes pratiques dans notre université.

Pour amorcer le changement après cette mandature, nous vous proposons une alternative nouvelle : voter pour **des élus respectueux des lois** au conseil d'administration (CA). Nous comptons sur votre soutien en votant pour la liste « **Changez d'ère** » au CA pour que **le respect, la dignité** des collègues et des étudiants soient garantis. Nous veillerons, lors des conseils, **au respect des procédures**. Nous nous engageons à défendre **l'intérêt de tous**. L'Université doit être meilleure, plus performante et doit rayonner afin de **valoriser tout le potentiel dont elle dispose en terme de savoirs et de compétences** de chacun des membres de notre établissement.

Le conseil d'administration détermine la politique de l'établissement en élaborant le contenu du contrat d'établissement (formation, recherche, vie étudiante...). Il vote **le budget** et approuve les comptes, mais aussi **la répartition des emplois**. Il approuve les conventions qui impliquent l'Université (partenariats, recherche, association etc..) et adopte les règles relatives aux examens. Les 15 membres (10 élus et 5 personnalités extérieures) du CA par pôle, constituent le conseil polaire de Guadeloupe. Ce sont les membres du CA qui élisent le Président de l'Université et les deux Vice-présidents de pôle.

Une Université se doit d'être **un espace de production et de diffusion de savoirs, mais aussi un lieu d'échanges et de confrontation d'idées**. Elle doit concourir à l'abstraction de nos différences pour construire **le vivre-ensemble**. Or, les cinq dernières années ont été marquées **par le manque de concertation et de dialogues, par l'omniprésence d'irrégularités, le dévoiement des procédures et par des pressions insidieuses inacceptables**. Des pratiques qui proviennent d'un autre âge. Nous nous engageons à **promouvoir un fonctionnement collégial, respectueux** des personnels et des étudiants pour qui nous sommes avant tout à l'Université.

Notre Université se doit d'être également au service de nos étudiants et de notre Guadeloupe qui n'attendent que des femmes et des hommes en mesure de les conduire vers l'excellence. L'Université des Antilles doit mieux tisser et apprécier sa relation avec le rectorat et le monde professionnel pour devenir **un outil performant dont on peut être fier**.

- Il est nécessaire qu'un **réel projet stratégique du pôle Guadeloupe** existe et soit validé en toute transparence par les différentes instances et ait l'adhésion de la communauté universitaire. Ce projet contient **les orientations stratégiques et politiques du pôle en matière de formation et de recherche**. Sur le pôle Guadeloupe, depuis cinq ans, il n'y en a pas.
- Nous serons attentifs aux **choix de critères de soutenabilité** en termes de moyens humains et financiers à attribuer à nos formations, aux équipes de recherche, aux composantes et services communs. Il nous faut aussi trouver un meilleur fonctionnement de nos services administratifs ainsi que le recrutement de nos personnels **sur des besoins bien identifiés et justifiés** lors des campagnes d'emplois. **Une cartographie des emplois** est demandée depuis

5 ans. Nous sommes toujours sans réponse. Pourtant, c'est **l'outil indispensable pour une meilleure répartition des moyens humains au sein de notre établissement**. Des composantes doivent presque quémander des postes tandis que d'autres bénéficient de supports conséquents. **Un traitement juste et équitable en matière d'emplois doit être mis en place.**

- Une véritable réflexion et politique doit être menée sur le patrimoine immobilier et **les conditions de travail du personnel ainsi que sur les règles d'hygiène et sécurité**. Par exemple, les bâtiments recherche sont sans climatisation depuis plus de deux ans. De nombreux autres locaux présentent des problèmes qui sont récurrents et coûteux. L'INSPE est localisé dans un bâtiment vétuste et ne respectant pas de nombreuses normes de sécurité en particulier celles liées aux risques naturels. **Gouverner, c'est prévoir, anticiper et agir en amont pour la sécurité de tous.**
- Attachés à la **transparence et à l'équité**, nous nous engageons à trouver les moyens pour diffuser les informations du CA ou du conseil polaire ainsi que les décisions prises lors des délibérations. En cinq ans, aucun relevé de décision du conseil polaire de Guadeloupe n'a été rendu public malgré l'engagement de certains élus en 2016. Il nous faut retrouver, en toute sérénité, **les moyens de communiquer à destination de toute la communauté universitaire.**
- Nous œuvrerons pour la **suppression de commissions *ad hoc***, utilisées pour **contourner les instances**, et qui tend à **se substituer** aux organes de décision. Nous veillerons à ce que cette pratique ne soit pas le cas pour toute décision à prendre lors des votes au CA ou au conseil polaire.
- Notre objectif est d'œuvrer au sein du CA pour offrir, à notre communauté universitaire, **les moyens pour accroître la visibilité des productions scientifiques de nos enseignants-chercheurs** tant au niveau local, régional, national et international ; œuvrer pour offrir **un meilleur accompagnement des porteurs de projets**, très souvent abandonnés en chemin.
- Animés par **notre volonté de servir**, notre désir d'être **vos interlocuteurs privilégiés**, nous vous promettons d'être non seulement à votre écoute, mais aussi une force de proposition pour l'insertion de nos diplômés ; participer activement à l'avenir de notre université en multipliant les partenariats non seulement avec d'autres universités, mais aussi avec des structures locales.
- Enfin, **nous souhaitons remettre l'humain au cœur des décisions** pour construire une Université des Antilles fondée sur des rapports plus positifs, mieux équilibrés et **sur l'égale légitimité de tous les membres exerçant au sein de notre établissement.**

Votez pour nous, c'est redonner à l'Université un fonctionnement normal pour son développement véritable.

C'est ce dessein que nous souhaitons réaliser avec vous et pour vous !

Liste : « Changez d'ère »

Lemoine Soazig MCF en écotoxicologie, UFR SEN campus de Fouillole.

Moomou Jean MCF HDR en histoire, UFR-Faculté Roger Toumson, Campus du Camp Jacob.