

## Élections au conseil d'administration de l'université des Antilles

### « UNE UNIVERSITE DES ANTILLES PERFORMANTE ET UNIE »

1-Michel GEOFFROY, PR  
Vice-président du CA

2-Suzy DUFLO, PUPH  
Doyen de l'UFR Santé

3-Pascal BLANCHET, PUPH  
Président de la CME du CHUG

La liste « Une université des Antilles performante et unie » entend continuer à s'investir durant les prochaines années en vue de l'amélioration du fonctionnement de notre université et de son développement. Durant ces dernières années, beaucoup d'avancées ont été réalisées et concourent désormais à un fonctionnement stabilisé de l'université des Antilles.

En termes de fonctionnement, la tenue régulière des nombreux conseils de l'université a donné aux élus toute leur place et est un indicateur fort du fonctionnement démocratique de notre établissement. La mise en place de la DSIN dès le début de la mandature actuelle a permis de relever très rapidement les défis pédagogiques majeurs imposés par la crise sanitaire mondiale que nous subissons de plein fouet. La rédaction et le vote du premier règlement intérieur de notre université depuis sa création ont contribué à optimiser le fonctionnement de notre établissement de manière générale. Les procédures mises en place liées aux conventions de recherche, dont la gestion passée faisait courir des risques importants à l'université, permettent désormais la sécurisation financière et juridique de l'établissement, déjà éprouvé dans ce cadre. La création des Presses universitaires des Antilles, l'adhésion de l'UA au dispositif « Ma thèse en 180 secondes » ont permis de mettre en lumière la recherche innovante de nos territoires. La mise en place par l'UA – en qualité de chef de file - de la politique de site Antilles qui réunit l'ensemble des organismes de recherche présents sur nos deux territoires a sensiblement contribué au rayonnement de l'UA.

La démarche collaborative « Réinventons l'UA », l'élaboration et le vote d'un plan égalité professionnelle des femmes et des hommes, les nombreux dispositifs d'aides sociales pour les personnels et les étudiants, l'érection d'épiceries solidaires sur les campus, la création d'une cellule d'écoute à la disposition de tous participent à la construction d'une université plus solidaire, soucieuse du bien-être des femmes et des hommes qui y travaillent et y étudient.

La liste des réalisations, fruit d'un travail constant, étant trop longue pour être déroulée ici, il est préférable de parler de l'avenir et de formuler quelques-uns des engagements forts de notre liste.

Il reste encore beaucoup à faire et nous en sommes conscients, mieux, nous y sommes préparés.

Tous trois accomplis, au sommet de nos carrières respectives, nous souhaitons mettre notre expérience et nos compétences au service de l'université des Antilles et lui rendre ainsi ce qu'elle nous a apporté au fil des années. Nos parcours professionnels nous permettent d'aborder les situations complexes auxquelles sont confrontées les universités et la nôtre en particulier, avec sérénité et efficacité.

L'ouverture prochaine du deuxième cycle des formations de médecine constitue un enjeu majeur, certes pour notre université qui se verra dotée d'une filière médicale complète, mais également pour nos territoires. Nous devons être à la hauteur de cet enjeu historique. La disparition des équipes d'accueil invite notre établissement à se doter de procédures performantes et réalistes pour l'accréditation de ses équipes de recherche internes qui doivent refléter la richesse et la diversité des talents et des compétences que l'UA héberge. A cette fin, l'augmentation significative du budget annuel de la recherche est une nécessité et donc un objectif à atteindre rapidement. La défense de nos formations auprès de notre tutelle dans le cadre de notre toute prochaine accréditation ainsi que l'élaboration de nouvelles maquettes et leur adéquation avec nos ressources humaines nécessiteront notre pleine implication.

Dans un monde en perpétuelle évolution les défis et enjeux, prévisibles ou non, ne manquent pas. C'est pourquoi notre liste prône le travail, l'efficacité, la concertation et le courage. Sans un travail efficace et constant nous sommes impuissants face à la complexité des dossiers à traiter. Sans concertation, puisque nul n'est omniscient, et sans esprit d'équipe, nous sommes à la merci des erreurs. Sans courage, il n'est pas aisé de prendre les décisions difficiles mais néanmoins indispensables à la protection et au développement de notre université.

**Faites le choix d'une liste expérimentée au service de l'université des Antilles.**